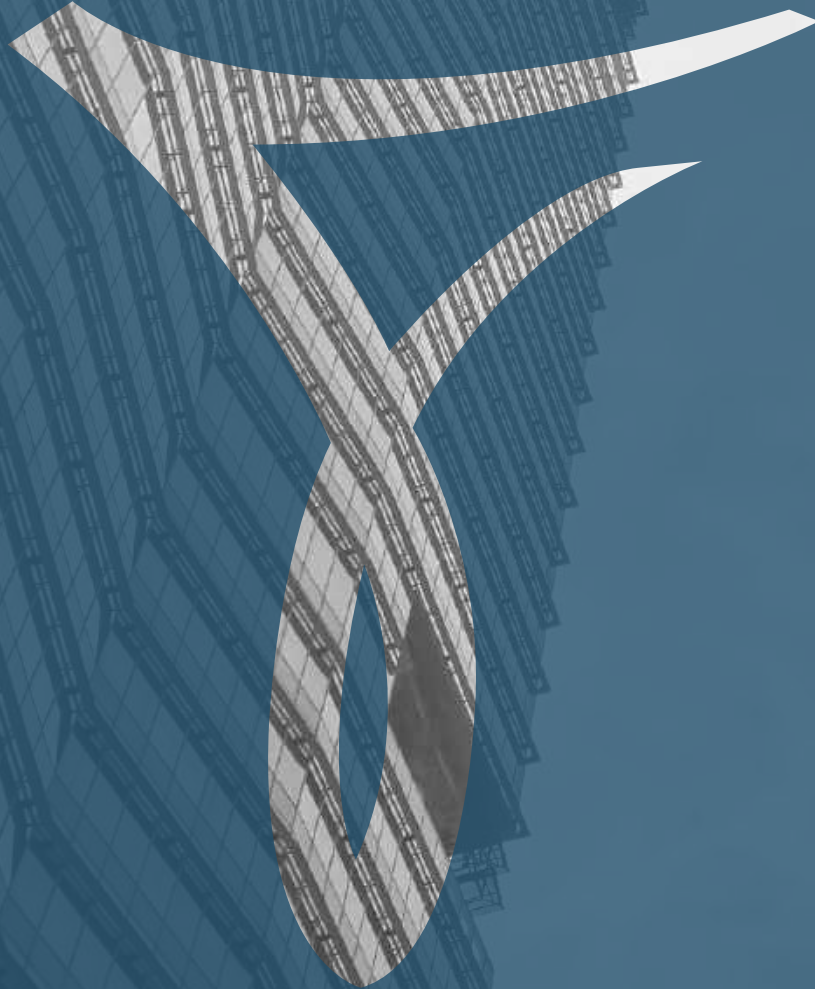


الذرف السعودي
Saudi Ceramics



التقرير السنوي 2024





خادم الحرمين الشريفين
الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله



صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود
حفظه الله

بن سلمان

المحتويات

٦٤-٧٩ الأداء المالي

لمحة عن الأداء المالي	٦٦
ملخص نتائج ٢٠٢٤	٦٧
المؤشرات المالية الرئيسية	٦٩
الأنشطة الرئيسية	٧٠
الشركات التابعة	٧١
الأنظمة الماليّة والمحاسبية	٧٢-٧٣
القروض	٧٥
القوائم المالية	٧٦-٧٩

٨٠-١٢٣ إطار حكومة الأعمال والحكومة البيئية والاجتماعية

إطار حوكمة الأعمال وحقوق المساهمين	٨٢-٨٩
الإفصاحات الهامة خلال ٢٠٢٤م	٩٠
جمعيات المساهمين	٩١-٩٥
أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم.	٩٦-١٠٨
اللجان المُنبثقة عن مجلس الإدارة	١٠٩-١١٢
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية	١١٣-١٢٠
وصف لأيّ مصلحة لأعضاء مجلس إدارة وكبار التنفيذيين ولأقربائهم	١٢١
الأطراف ذات علاقة	١٢٢-١٢٣

١٢٤-١٣٥ إدارة المخاطر و المراجعة الداخلية

١٢٦-١٣٢ المراجعة الداخلية
١٣٢-١٣٤ رأي لجنة المراجعة

١٣٦-١٤٣ المسؤولية البيئية والمسؤولية الاجتماعية

١٣٨ المسؤولية البيئية والمسؤولية الاجتماعية
١٣٨-١٣٩ البيئة والتنمية المستدامة
١٤٠-١٤٣ المسؤولية الاجتماعية

١٤٤-١٤٩ سياسة الإفصاح والشفافية

١٤٦-١٤٧ سياسة الإفصاح والشفافية
١٤٧ أحكام لائحة حوكمة الشركات
١٤٨-١٤٩ إقرارات وفقاً للائحة الحوكمة للعام ٢٠٢٤م

١٥٠-١٩٤ القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

٦-١٧ نبذة عن الشركة

٨-٩ أعضاء مجلس الإدارة
١٠-١١ كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٢-١٣ كلمة الرئيس التنفيذي
١٤-١٥ نبذة عن شركة الخزف السعودي
١٦-١٧ نظرة عامة على الاستراتيجية

١٨-٣٣ الأداء التشغيلي

٢٠-٢١ أبرز الأرقام التشغيلية
٢٢-٢٣ قطاعات الشركة
٢٤-٢٥ قطاع السيراميك والبورسلان
٢٦ قطاع الأدوات الصحية
٢٦ قطاع السخانات
٢٨-٢٩ القطاعات الأخرى
٣٠-٣١ الجودة
٣٢-٣٣ الأمن الصناعي والسلامة

٣٤-٤٥ قطاع الأعمال

٣٦ المبيعات
٣٧ قنوات الشركة البيعية
٣٨-٣٩ التوسع والإزدهار
٤٠-٤١ التجارة الإلكترونية
٤٢-٤٤ المشاريع التي ساهمت فيها الخزف حديثاً
٤٥ محطات مهمة خلال عام ٢٠٢٤م

٤٦-٥٣ التوزيع الجغرافي للمعارض في المملكة العربية السعودية

٤٨ المستودعات والأعمال اللوجستية
٤٩-٥١ سلاسل الإمداد
٥٢-٥٣ التحول الرقمي والأتمتة

٥٤-٦٣ التسويق / تطوير الأعمال / رأس المال البشري

٥٦-٥٧ التسويق
٥٨-٥٩ تطوير الأعمال
٦٠-٦٣ رأس المال البشري

الخزف السعودي
Saudi Ceramics



الخزف السعودي
Saudi Ceramics

نبذة عن الشركة

- أعضاء مجلس الإدارة
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- نبذة عن شركة الخزف السعودي
- نظرة عامة على الاستراتيجية

Overview

Employees

Department	Age
Sale	26
Administration	31
Marketing	30
Marketing	29

10	Kris	F
01		
02		
03		
04	Mickie	M

صانعو النجاح



أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ / يوسف بن صالح أبا الخيل
رئيس مجلس الإدارة



سامي بن إبراهيم
العيسي

(ممثل المؤسسة العامة
للتأمينات الاجتماعية)
- عضو مجلس الإدارة



ماجد بن عبدالله
العيسي

عضو مجلس الإدارة



عزام سعود
المديهم

الرئيس التنفيذي



محمد بن عبدالمحسن
القرينيس

عضو مجلس الإدارة



متعب بن محمد
الشثري

(ممثل صندوق الاستثمارات
العامة) عضو مجلس الإدارة



عبدالعزیز بن
عبدالكريم الخريجي

نائب رئيس مجلس الإدارة



عاصم بن
سعد الجريد

(ممثل المؤسسة العامة
للتأمينات الاجتماعية) عضو
مجلس الإدارة



ماجد بن
محمد الدخيل

عضو مجلس الإدارة



كلمة رئيس مجلس الإدارة



السادة/ مساهمي شركة الخزف السعودي المحترمين...

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

يسرني أن أبدأ حديثي بتسليط الضوء على الاستقرار الاقتصادي والنمو المستدام الذي تشهده المملكة العربية السعودية، مما يفتح أمامنا آفاقاً واسعة لتعزيز النمو والتوسع في مختلف القطاعات. وتأتي رؤية المملكة ٢٠٣٠ كدعامة أساسية لهذا التحول، حيث تتيح لنا فرصاً غير مسبوقة للابتكار والتكيف مع التحديات الحالية. وتشير التوقعات إلى استمرار النمو القوي في القطاع العقاري خلال السنوات القادمة، وهو ما يعزز من فرص شركتنا للتوسع والاستفادة من هذا الزخم الإيجابي.

رغم هذه الفرص الواعدة، واجهت الشركة خلال عام ٢٠٢٤ بعض التحديات، من أبرزها تأثر قطاع الطوب الأحمر نتيجة انخفاض قيمة الممتلكات

والآلات والمعدات بمبلغ ٤٥ مليون ريال، بالإضافة إلى خسائر انخفاض قيمة المخزون التي بلغت ٣٢ مليون ريال. كما استمرت النتائج السلبية لشركة الخزف للأنايبب "الشركة التابعة" التي سجلت خسائر بقيمة ٣٣ مليون ريال نتيجة لانكماش سوق الأنايبب الخزفية لصالح المنتجات البديلة، مما أثر بشكل جوهري على الأداء المالي العام للشركة.

شهد قطاع السيراميك والأدوات الصحية منافسة شديدة أثرت على متوسط أسعار البيع، إلى جانب ارتفاع تكاليف النقل والشحن نتيجة زيادة أسعار الوقود منذ بداية العام. ورغم هذه التحديات، اتخذت الشركة إجراءات احترازية للحد من الإغراق في بعض المنتجات بهدف الحفاظ على حصتها السوقية وتعزيز قدرتها التنافسية على المدى الطويل.

تمكنت الشركة، بفضل الله، من الحفاظ على حصتها السوقية وزيادة حجم مبيعاتها، خاصة في قطاعي البلاط والسخانات، كما تحسنت هوامش الربحية مقارنة بالعام الماضي. تم بحمد الله إضافة ٦ معارض بيع جديدة خلال العام ليرتفع عدد معارض الشركة إلى ٦٣ معرضاً، مما عزز حضورنا في معظم مدن المملكة وساهم في تلبية الطلب المحلي بشكل أفضل. كذلك، تم تعزيز الطاقات الإنتاجية، بإضافة مصنع البورسلين بنهاية عام ٢٠٢٤ والذي من المتوقع ان يكون له أثر إيجابي قوي على تحسين المزيج البيعي وزيادة هوامش الربحية. تواصل الشركة جهودها في التوسع بالأسواق الخارجية رغم المنافسة الحادة وانخفاض متوسط الأسعار في الأسواق العالمية، حيث تعمل على تطوير استراتيجياتها التصديرية وتعزيز حضورها الدولي بما يضمن استدامة نموها في هذا المجال.

نؤكد التزامنا بتحسين الكفاءة التشغيلية والابتكار في المنتجات والتطوير المستمر لتعزيز جودة منتجاتنا والارتقاء بها إلى مستويات تنافسية عالمية. نحن على يقين بأن التحديات التي وجهناها ستقودنا إلى فرص جديدة للنمو والتوسع، وسنواصل العمل بكل جدية لتجاوز العقبات وتحقيق تطلعات مساهمينا الكرام.

وفي الختام، أتقدم بأسمى آيات الشكر والتقدير إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، حفظهما الله، على دعمهما المستمر للصناعات الوطنية وإيجاد فرص نمو واعدة في مختلف القطاعات، في ظل النهضة الشاملة التي تشهدها المملكة في كافة المجالات.

كما أعرب عن خالص امتناني لمساهمينا الكرام وعملائنا الأعزاء على دعمهم وثقتهم، وأتوجه بالشكر إلى زملائي أعضاء مجلس الإدارة على جهودهم المخلصة، وكذلك إلى الإدارة التنفيذية وجميع العاملين في الشركة الذين يواصلون العمل بإخلاص وتفانٍ لخدمة العملاء وتحقيق تطلعات المساهمين. نسأل الله التوفيق والسداد

**يوسف بن
صالح أبا الخيل**
رئيس مجلس الإدارة

الرئيس التنفيذي ٢٠٢٤

بفضل الله، استطاعت الشركة خلال هذا العام تحقيق أداء مميز على الرغم من التحديات الكبيرة التي واجهت قطاع الأعمال بشكل عام، لا سيما في ظل ارتفاع تكاليف الإنتاج والخدمات اللوجستية. وقد كان لتطبيق المبادرات التي تبنتها الشركة وخططها الاستراتيجية المرسومة خلال السنوات الماضية دور بارز في التخفيف من تأثير هذه التحديات على أدائنا التشغيلي والمالي.

واصلت الشركة تحقيق النمو والتوسع في عدة قنوات بيعية، حيث عززنا حضورنا في قنوات التجزئة والتصدير والمبيعات الإلكترونية. كما حرصنا على تطوير منتجاتنا من خلال تقديم تصاميم مبتكرة للبلاط والأدوات الصحية والسخانات، والتي تم طرحها هذا العام بأشكال وأحجام متنوعة لتلبية احتياجات مختلف شرائح العملاء.

وعلى الصعيد الفني، أتمت الشركة العديد من المشاريع التي تم العمل عليها خلال الفترات السابقة، بما في ذلك تطوير خطوط إنتاج البلاط وأنظمة القطع المتقدمة. كما قمنا بتطوير خطوط الإنتاج في مصانع الأدوات الصحية والسخانات، إلى جانب استكمالنا لمشروع الرقمنة لبعض المصانع، وهو ما يمثل خطوة مهمة في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية.

ومن أبرز إنجازات هذا العام هو الكفاءة العالية في إدارة رأس المال العامل من خلال التخطيط الفعال للإنتاج وخفض المخزون بصورة جوهرية والتحكم بمستوياته وهو ما أدى إلى زيادة مرونة الإنتاج لتلبية طلبات واذواق العملاء المختلفة وإدارة النقد بصورة جيدة وتخفيض مستويات القروض بمعدل يصل إلى ٩٪ مما كان له أثر إيجابي على تخفيف الأعباء التمويلية.

شاركنا خلال العام في مجموعة من المعارض المحلية والدولية بهدف التوسع والوصول إلى شرائح جديدة من المستهلكين، وكان من أبرز مشاركاتنا معرض كانتون الدولي في الصين. ونتطلع إلى تكرار هذه

المشاركة في عام ٢٠٢٥ كجزء من خطتنا للتوسع في الأسواق العالمية. كما نسعى لتمثيل المملكة في عدد من المعارض الدولية المهمة بما يعزز حضورنا العالمي ويتيح لنا فرصاً أكبر للنمو والتوسع.

أما على مستوى العمليات الإدارية والداعمة، فقد واصلت الشركة تطوير الخدمات المساندة، ورفعت من مستويات توظيف الموظفين بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، مع التركيز على تعزيز رضا الموظفين. ويأتي ذلك انطلاقاً من إيماننا العميق بأهمية الاستثمار في رأس المال البشري وتطوير الكفاءات الوطنية التي تُعد المحرك الأساسي لاستدامة النجاح.

في الختام، أود أن أتقدم بجزيل الشكر لرئيس وأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم المستمر وتوجيهاتهم القيمة لتحقيق أهداف الشركة. كما أخص بالشكر جميع موظفي الشركة على تفانيهم وإسهاماتهم التي أسهمت في تحقيق تطلعات مساهميننا ومواصلة مسيرة النجاح التي نفخر بها.

نسأل الله العون والتوفيق لتحقيق المزيد من النجاحات والإنجازات في المستقبل.



عزام بن
سعود المديهي
الرئيس التنفيذي

نبذة عن شركة الخزف السعودي

التأسيس

بدأت قصة شركة الخزف السعودية عام **1977**.

عندما تأسست الشركة كشركة مساهمة سعودية رائدة في مجال الصناعة.

المنتجات

تنتج الشركة مجموعة واسعة من المنتجات التي تغطي احتياجات قطاعي الجملة والمشاريع، بالإضافة إلى الأفراد في جميع أنحاء المملكة وخارجها. وتشمل هذه المنتجات:



نشاط
التعدين



الطوب
الأحمر



البلاستيك
والمكملات



سخانات
المياه الكهربائية



الأدوات
الصحية



بلاط السيراميك
والبورسلان



التقنيات الحديثة

تلتزم الشركة باستخدام التقنيات الحديثة والمتطورة في مجال التصنيع، مما يضمن لها استمرار الريادة والحصول على المزيد من شهادات الجودة.

قنوات البيع

تمتلك الشركة قنوات بيع متعددة على نطاق واسع، بما في ذلك المعارض المحلية، المشاريع، مبيعات الجملة والتصدير إلى العديد من دول العالم، بالإضافة إلى التجارة الإلكترونية.

الرؤية

تسعى الشركة إلى المساهمة في تحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية لعام ٢٠٣٠، والتي تهدف إلى تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة



المسؤولية الاجتماعية

تلتزم الشركة بدعم الاقتصاد الوطني والتوطين من خلال توفير فرص العمل للسعوديين على مستوى الوظائف التقنية والإدارية.

نظرة عامة على الاستراتيجية

تهدف الشركة من خلال استراتيجيتها إلى تحقيق النمو المستدام وتعزيز مكانتها في قطاع البناء والتشييد، والمساهمة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

وترتكز الاستراتيجية على ثلاثة ركائز رئيسية



كسب رضی العملاء وتوسيع قاعدة الانتشار



تعزيز البحث والتطوير وتنويع الاستثمار



رفع الكفاءة التشغيلية وتحسين عملية الإنتاج

استراتيجية الشركة

وضعت الشركة استراتيجية واضحة المعالم لتعزيز النمو، وتحقيق الأهداف، وقياس الأداء، وتحسين العائد على حقوق المساهمين، والحفاظ على أصول الشركة وقيمة استثماراتها.

تنقسم هذه الاستراتيجية إلى أربعة محاور رئيسية، بالإضافة إلى مجموعة من المُمكّنات التي تساعد الشركة على تحقيقها.

المحاور الأساسية لاستراتيجية الخزف السعودي:

التطوير والتنوع للمنتجات



إعداد الهيكل وإدارة التحول والتغيير



التوسع في الانتشار محلياً وخارجياً



التنويع في الاستثمارات



- أبرز الأرقام التشغيلية
- قطاعات الشركة
- قطاع السيراميك والبورسلان
- قطاع الأدوات الصحية
- قطاع السخانات
- القطاعات الأخرى
- الجودة
- الأمن الصناعي والسلامة

الأداء التشغيلي

الأداء التشغيلي

أبرز الأرقام التشغيلية:

3 مليون

قطعة من
الأدوات الصحية

16 مصنعاً

معد بأحدث
التقنيات

2 مليون

سخان مياه بما
فيها السخانات
المركزية
والشمسية

68 مليون

متراً مربعاً إنتاج
سنوياً من
السيراميك
والبورسلان

100 مليون

خلاطات وقطع بلاستيكية

تُعتبر شركة الخزف السعودي من أكبر الشركات الصناعية وإحدى الشركات الرئيسية الرائدة لحلول التصنيع ذات المستوى العالمي، وتقدم منتجات السيراميك والبورسلان والأدوات الصحية، وسخانات المياه، والطوب الأحمر، والتعدين.

كما تتمتع الخزف بخبرة تزيد على ٤٥ عامًا في المجال الصناعي، جعلها تكتسب الريادة على مستوى الصناعة المحلية والإقليمية. حيث لدى الشركة ١٦ مصنعاً مجهزة بأحدث تقنيات الإنتاج من خلال أتمتة ورقمنة المصانع. تؤدي الشركة دوراً أساسياً في قطاع البناء والتشييد بالمملكة العربية السعودية، كما حصلت على العديد من شهادات الجودة المحلية والعالمية.

تؤدي دوراً
أساسياً في
قطاع البناء
والتشييد
بالمملكة

45+
عاماً في
المجال
الصناعي

قطاعات الشركة:



الأدوات
الصحية



السيراميك
والبورسلان



الإكسسوارات
والمكملات



السخانات
الكهربائية



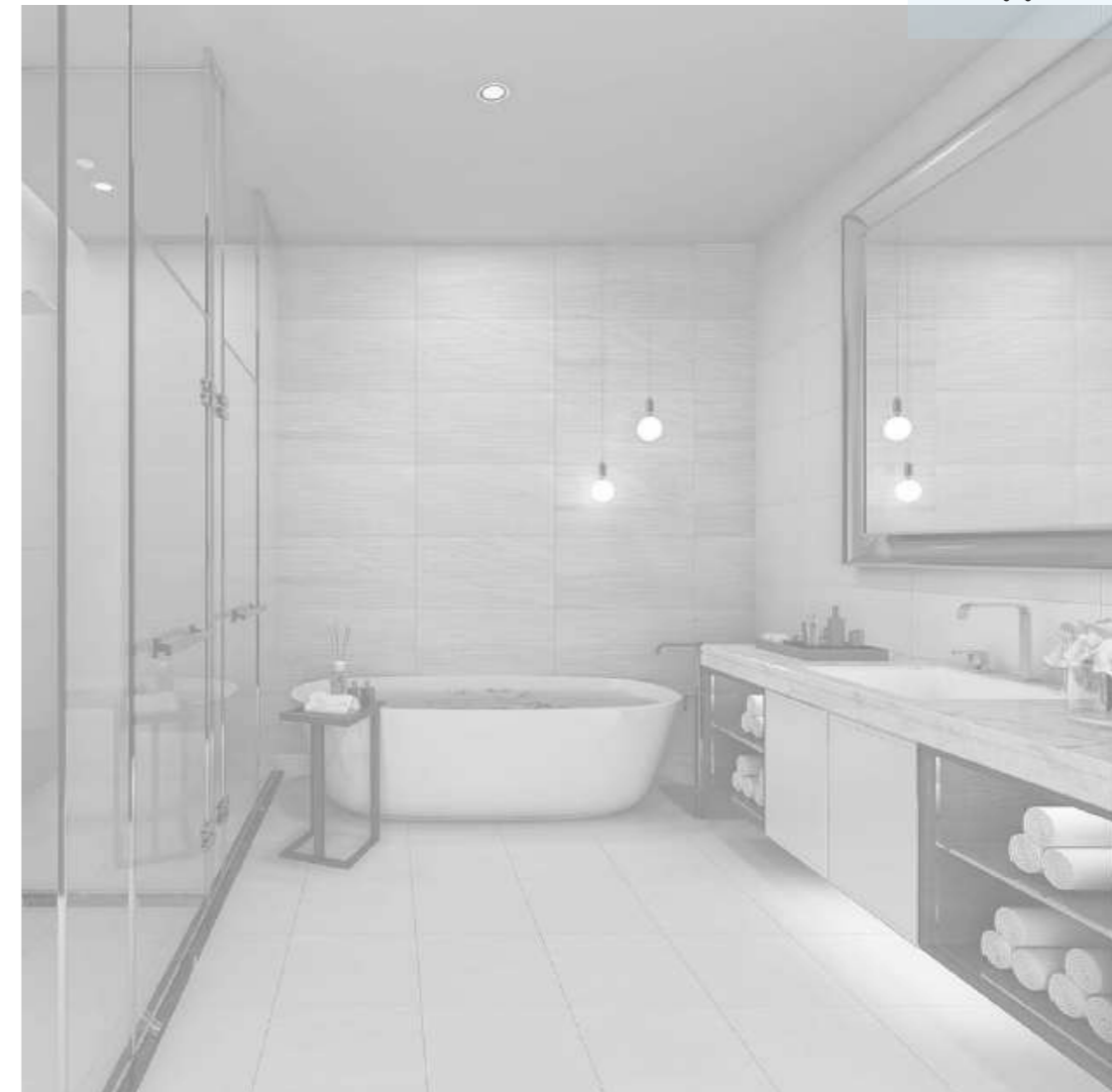
أنابيب
الخزف



الطوب
الأحمر
والتعدين

قطاع السيراميك والبورسلان

تقدم شركة الخزف السعودي مجموعة واسعة من بلاط السيراميك المزجج، بما في ذلك بلاط الجدران، وبلاط الأرضيات، وحمامات السباحة، والبلاط المزخرف بمجموعة من الأحجام والتصاميم، وجميعها مصنعة وفقاً لـ SASO (الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة) والمعايير الدولية. بطاقة إنتاجية تبلغ ٦٨ مليون متر مربع من السيراميك سنوياً وأكثر من ٥ ملايين قطعة من بلاط الديكور سنوياً.



مصنع البلاط الأول

أُنشئ عام
1983

مصنع البلاط الثاني

أُنشئ عام
1995

مصنع البلاط الثالث

أُنشئ عام
2006

مصنع البلاط الرابع

أُنشئ عام
2010

مصنع الفريت الأول

أُنشئ عام
1985

مصنع الفريت الثاني

أُنشئ عام
2013

مصنع بلاط البورسلان

أُنشئ عام
2024

قطاع الأدوات الصحية

تمتلك الخزف السعودي أكبر مصنع للأدوات الصحية في المملكة لإنتاج مجموعة متنوعة من الأدوات الصحية.

يتم إنتاج مجموعة واسعة من الأدوات الصحية الفاخرة في مجموعة من الألوان والتصاميم الحديثة. حيث تبلغ الطاقة الإنتاجية تبلغ ٣ مليون قطعة أدوات صحية سنوياً.

مصنع الأدوات
الصحية الثاني

أُنشئ عام
2016

مصنع الأدوات
الصحية الأول

أُنشئ عام
1977

قطاع سخانات

تعتبر شركة الخزف السعودي ثالث أكبر منتج في العالم في إنتاج سخانات المياه بجميع أنواعها بما في ذلك السخانات الشمسية والمركزية. بالإضافة إلى الأحجام المختلفة لسخانات المياه الرأسية والأفقية بطاقة إنتاجية تبلغ ٢ مليون سخان مياه سنوياً.

مصنع سخانات
المياه الثاني

أُنشئ عام
2009

مصنع سخانات
المياه الأول

أُنشئ عام
1995

القطاعات الأخرى

الطوب الأحمر

جزء من نشاط الشركة التصنيعي، وهو أحد أحدث مصانع الطوب الأحمر في المنطقة، وتبلغ الطاقة الإنتاجية ٣٠ مليون طوب سنوياً.



30 مليون

طوب تنتج سنوياً

مناجم الصحراء

تحظى الشركة بذراع تعديني يساعدها في تحقيق التكامل للعملية التصنيعية. لقد أسست الشركة في عام ٢٠٠٨ ذلك الذراع تحت مسمى مناجم الصحراء وأخذت بالتوسع حتى أصبحت تورد للمصانع الشركة كافة ومصانع الشركات الأخرى من خلال زيادة الطلب داخلياً وخارجياً لعدد من المواد كالفلسبار.

أسست الشركة ذراع مناجم الصحراء في عام 2008

البلاستيك والمكملات

وهي من القطاعات التي تكمل صناعات الشركة المختلفة بهدف تحقيق التكامل في التصنيع كما قامت الشركة بإضافة خط إنتاج خلاطات المياه لزيادة التنوع في الإنتاج.

شركة ومصنع الخزف للأنابيب

في عام ٢٠١٥ شاركت الخزف السعودي في تأسيس شركة الخزف للأنابيب بهدف تصنيع الأنابيب الفخارية المستخدمة في البنى التحتية للمشاريع الإنشائية والسكنية وتبلغ الطاقة الإنتاجية ٤٠ ألف طن سنوياً من الأنابيب الفخارية.



”ملتزمون بتحقيق أعلى معايير الجودة في جميع العمليات التشغيلية والفنية وتقديم المنتجات بجودة تتوافق مع رؤية الشركة وعراقتها“

أولت الشركة ومنذ تأسيسها الاهتمام البالغ فيما يتعلق بأمور جودة المنتجات ليهدف إلى الوصول إلى معايير أداء تشغيلي تضمن ترسيخ اسم الخزف السعودي كمنتج متوافق بأعلى المعايير باعتمادات وشهادات إقليمية ودولية.

دلالات التميز لدينا

تُختبر جميع المواد المستخدمة بدقة عالية للتأكد من ملاءمتها ومطابقتها لجميع المواصفات.

تقوم شركة الخزف السعودي بإضافة أحدث التقنيات من خلال العمل على أتمتة المصانع لضمان رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة المنتج كما تحرص على استقطاب الكفاءات المهنية لزيادة ضمان الجودة لديها.

دقة عالية ✓
أحدث التقنيات ✓

الاعتمادات المحلية للجودة:

- الفوز بجائزة الملك للمصنع المثالي لمرتين
- علامة الجودة السعودية من هيئة المواصفات والمقاييس والجودة (SASO) لجميع المنتجات.
- شهادة وملصق كفاءة الطاقة (EEL) من هيئة SASO لمنتجات سخانات المياه الكهربائية.
- شهادة وملصق ترشيد المياه (WEL) من هيئة SASO لمنتجات الأدوات الصحية

الاعتمادات الدولية للجودة:

- شهادة ISO 9001-2015.
- علامة المطابقة الأوروبية CE.
- علامة الجودة الإماراتية.
- علامة المطابقة الخليجية لمنتجات سخانات المياه الكهربائية (G-MARK)



الأمن الصناعي والسلامة

"تولي شركة الخزف السعودية السلامة والامن الصناعي اهتماماً وأولوية قصوى، حيث تُؤمن إدارة الشركة بأهمية الحد من المخاطر من خلال ضمان سلامة العاملين وتعزيز الصحة المهنية، واتخاذ كافة الإجراءات الوقائية المناسبة للحد من وقوع الحوادث حفاظاً على الأرواح والممتلكات"



ولتحقيق ذلك، تلتزم الشركة بما يلي:

- المبادئ الأساسية لتطبيق السلامة و الصحة المهنية والمبني على تحديد المخاطر و الحد منها.
- التشريعات الخاصة بالسلامة المهنية المعمول بها في المملكة العربية السعودية وكذلك التنظيمات الداخلية بالشركة.
- التأهيل و التدريب المناسب وتعزيز الوعي و توفير الإجراءات و الأدوات اللازمة للموظفين للتطبيق الأمثل لنظام إدارة السلامة و الصحة المهنية.
- التحسين المستمر لتطوير أنظمة وإجراءات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية.



قطاع الأعمال

- المبيعات
- قنوات الشركة البيعية
- التوسع والإزدهار
- التجارة الإلكترونية
- المشاريع التي ساهمت فيها الخزف حديثاً
- محطات مهمة خلال عام ٢٠٢٤

المبيعات

تكمُن الخطة الاستراتيجية لشركة الخزف في الوصول لأكبر شريحة من العملاء بشكل فعال وذلك بتنويع قنواتها البيعية من خلال مبيعات الجملة لكبار الموزعين ومبيعات المشاريع والتي تلبّي احتياجات القطاع العام والخاص والتوسع في قطاع التجزئة من خلال ٦٣ معرضاً باسم الخزف السعودي في ٣٣ مدينة ومحافظة لتكون أقرب إلى العملاء وتقديم منتجات بتصاميم عصرية وفريدة. إضافة إلى قناة التصدير لخارج المملكة. كما تم التركيز على تفعيل مبيعات الاون لاين وتعاقدت الشركة مع عدد من المتاجر الإلكترونية العالمية بهدف إتاحة المنتجات وتوفيرها لكافة العملاء وتحقيق نمو في المبيعات. وقد ساهم وجود تلك القنوات على تعزيز وتواجد منتجات الشركة وزيادة حصتها السوقية محلياً وإقليمياً.

33
مدينة
ومحافظة فيها
المعارض

63
معرضاً
باسم الخزف
السعودي

قنوات الشركة البيعية:



المعارض

في عام ٢٠٢٤ تمت خدمة ٢٠٠ ألف عميل من خلال ٦٣ معرضاً في أنحاء المملكة.



الجملة

تتولى هذه القناة بيع المنتجات لكبار الموزعين وتجار الجملة. مما يجعل من هذه القناة جسراً لتعزيز الانتشار.



المشاريع

بيع المنتجات مباشرة إلى المشاريع الحكومية والخاصة.



التصدير

تقوم قناة التصدير بدور مهم في تعزيز المبيعات دولياً والتوسع إقليمياً للوصول للمستهدفات البيعية.



التجارة الإلكترونية

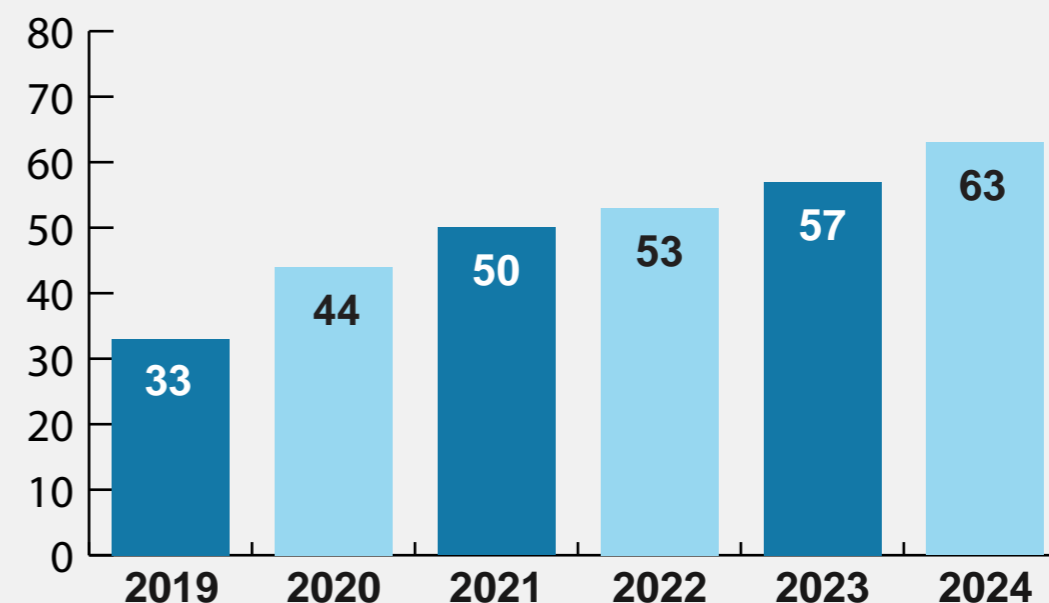
تمنح الخزف خيار شراء منتجاتها عبر الاونلاين من خلال موقع الشركة وتطبيقات الأجهزة الذكية.

التوسع والإزدهار

قامت شركة الخزف السعودي بزيادة عدد صالات العرض من خلال افتتاح معارض بمواقع ومدن جديدة لزيادة الانتشار في سوق المملكة العربية السعودية من خلال ٦٣ صالة عرض في نهاية عام ٢٠٢٤م حيث تخدم ٣٣ مدينة داخل المملكة.

تولي الشركة اهتماماً بآليته وكيفية عرض المنتجات من خلال العرض المرئي واستخدام أسلوب المحاكاة في صالات العرض لتقديم تجربة رائعة للعميل بتسهيل رحلته وتلبية جميع احتياجاته.

بيان زيادة المعارض مدى السنوات



تخدم
33
مدينة داخل
المملكة

63
صالة عرض في
نهاية عام
2024

التجارة الإلكترونية

شهدت قناة التجارة الإلكترونية لدينا تطوراً كبيراً خلال العام الماضي، حيث حققنا نمواً ملحوظاً في أدواتنا الرقمية، مما يسلط الضوء على فعالية استراتيجياتنا التسويقية وقدرتنا على التكيف مع متغيرات السوق. فقد انخفضت إيرادات المبيعات بنسبة (3,37%) مقارنة بالعام السابق، وهو ما يعكس نجاحنا في تنفيذ حملات تسويقية مدروسة، وتحسين تجربة المستخدم على منصاتنا الرقمية، وتعزيز العرض الاستراتيجي للمنتجات، مما أسهم في زيادة التفاعل مع العملاء وتعزيز الولاء للعلامة التجارية.

بالإضافة إلى ذلك، شهدنا نمواً ملحوظاً بنسبة (13,89%) في عدد العملاء الجدد، مما يبرز فاعلية استراتيجياتنا في جذب المستخدمين الجدد، وتحقيق نتائج ملموسة في اكتساب العملاء. هذا التوسع يعكس أيضاً قدرتنا على بناء علاقات قوية مع الجمهور المستهدف من خلال قنوات تواصل موجهة وفعالة.

كما قمنا بتوسيع محفظة منتجاتنا بشكل كبير، حيث أضفنا أكثر من 147 منتج جديد لتلبية احتياجات قاعدة عملائنا المتنوعة، وهو ما يعزز موقعنا كمزود شامل للمنتجات ويؤكد قدرتنا على الابتكار والتكيف مع متطلبات السوق المتغيرة.

انخفاض إيرادات المبيعات بنسبة

-3.37% ↓

مقارنة بعام (2023)

ارتفاع عدد الطلبات بنسبة

15.13% ↑

مقارنة بعام (2023)

ارتفاع تنزيلات التطبيق بنسبة

17% ↑

مقارنة بعام (2023)

انخفاض مبيعات التطبيق بنسبة

-10.7% ↓

مقارنة بعام (2023)

ارتفاع العملاء الجدد بنسبة

13.89% ↑

مقارنة بعام (2023)

ارتفاع تفاعل العملاء بنسبة

18.23% ↑

مقارنة بعام (2023)

ارتفاع عدد الزوار الجدد بنسبة

45.7% ↑

مقارنة بعام (2023)

تُعد هذه الإنجازات دليلاً قوياً على فاعلية جهودنا في مجال التجارة الإلكترونية، مما يرسخ مكانة شركة الخزف السعودية كمنظومة رائدة في المشهد الرقمي. ومع تطلعنا إلى المستقبل، نؤكد التزامنا المستمر بتعزيز هذه الإنجازات، مع الابتكار المستدام، وتقديم تجربة تسوق استثنائية عبر الإنترنت تلبي تطلعات عملائنا.

أهم المشاريع التي ساهمت فيها الخزف حديثاً

- حافظت شركة الخزف السعودية على ريادتها في السوق السعودي من خلال الخيارات الواسعة التي تقدمها لعملائها من المنتجات التي تلبى احتياجات المشاريع سواء من حيث الجودة والاستدامة أم من حيث مواءمتها للأسلوب العصري في التصميم.
- قام القطاع الحكومي والقطاع الخاص باعتماد منتجات شركة الخزف السعودية التي تحقق أعلى معايير الجودة المتوافقة مع نظام الجودة في المملكة العربية السعودية.
- ما زال فريق المبيعات يقوم بالتوريد لمشاريع حيوية في المملكة مثل ضاحية الفرسان وضاحية خزام والتي تقوم الشركة الوطنية للإسكان بإدارة مشاريعها وكذلك التوريد لمشاريع شركة روشن مثل مشروع سدره ومشروع المنار ومشاريع أخرى.
- كذلك التفاعل مع مشاريع البحر الأحمر التي تقوم بتنفيذها الذراع التنفيذي للشركة وهي شركة الساحلية للمقاولات، أما مشاريع نيوم فيتم التعاون من خلال شركة نسما وشركة البحر الأحمر الدولية وشركات أخرى.
- بالنسبة لشركة أرامكو السعودية ومشاريعها فيتم التعاون مع شركات كثيرة مثل شركة ساينو هايدرو ولارسن و توروب وشركات أخرى.
- هذا وما زال التوريد قائماً لشركة ساليبي التي قامت بتقديم طلبات شراء جديدة لمشروع إسكان الحرس الوطني بمنطقة الرياض. وكذلك التوريد لشركات كثيرة عاملة في قطاع المدارس والمشاعر المقدسة.
- فعليا إن ما يميز شركة الخزف السعودية ويعزز ثقة العملاء هو الضمان الحقيقي الذي يعكس خدمات ما بعد البيع لكامل المنتجات.



محطات مهمة خلال عام ٢٠٢٤



إضافة عملاء جدد



عقود جديدة في أسواق جديدة.



١٣ عميل جديد ليصل العدد الإجمالي إلى ٥٣



إضافة ٤ دول جديدة للتصدير



"حققت مبيعات التصدير بنسبة
٣% مقارنة لعام ٢٠٢٤م"

التوزيع الجغرافي للمعارض في المملكة العربية السعودية

- المستودعات والأعمال اللوجستية
- سلاسل الإمداد
- التحول الرقمي والأتمتة

المستودعات والأعمال اللوجستية

تعد إدارة المستودعات والتسليمات من الركائز الأساسية التي تساهم في تحقيق الكفاءة التشغيلية وضمان استمرارية الأعمال اليومية لتلبية المستهدفات البيعية حيث تم خدمة أكثر من ٢٠ ألف عميل في عام ٢٠٢٤.

وتسعى الشركة لتوسع وافتتاح منافذ بيعيه ومستودعات جديدة مما سيساهم في انتشار منتجات الشركة وسرعة شحن البضائع للعملاء مما سينعكس على جودة الخدمة المقدمة للعملاء وزيادة رضاهم.



سلاسل الإمداد

أ

إنجازات قسم مشتريات المواد الخام وقطع الغيار:

1 مصادر التوريد

- خفض عدد المورد الوحيد للمواد الخام الأساسية الي ٢ من إجمالي عدد موردين.
- العمل الدؤوب على إيجاد موردين بدلاء من مناطق مختلفة من العالم لتفادي أزمة البحر الأحمر.
- زيادة نسبة المحتوى المحلي من خلال توظيف عدد كبير من مشتريات قطع الغيار والمواد الخام.

2 تكلفة المنتج النهائي:

- يعتبر تخفيض تكلفة المشتريات أحد أهم عوامل المساعدة في تحسين المبيعات من خلال خفض تكلفة المنتج التام بنسبة عالية، ورغم ارتفاع أسعار الوقود والطاقة عالمياً يأتي تركيزنا على التخفيضات السعرية كأولوية قصوى وفي حالة عدم التمكن من التخفيض يأتي تثبيت السعر كمرحلة تالية.
- الحفاظ على مستوي أسعار عام أقل من عام ٢٠٢٣ رغم التحديات الجيوسياسية التي تواجه سلاسل الامداد عالمياً.

3 مراقبة المخزون:

- تخفيض وقت اصدار أمر الشراء من متوسط سنوي ٦٢ يوم عام ٢٠٢٢، متوسط سنوي ٤٤ يوم عام ٢٠٢٣ الي متوسط ١٦ يوم للعام الجاري ٢٠٢٤ حتى تاريخه مما يساعد في تخفيض مستوى المخزون.

ب

قسم اللوجستيك:

نعمل في ظل التحديات الحالية التي تواجه التجارة البحرية، مثل ارتفاع تكاليف الشحن، نقص الحاويات، وتأخير المواعيد الزمنية.

1 تحسين الأداء التشغيلي

- تنوع مصادر التوريد تقليل الاعتماد على مورد واحد أو منطقة جغرافية محددة لتجنب الانقطاع أو التأخر الناتج عن الأزمات الجيوسياسية.
- تحسين كفاءة المفاوضات لتكاليف الشحن.
- التفاوض مع الشركاء والموردين لتقليل تأثير ارتفاع تكاليف الشحن.

2 تقليل التكاليف:

- خفض تكاليف النقل والشحن من خلال تحسين مسارات التوصيل أو التفاوض مع وكلاء الشحن.

3 الابتكار والتكنولوجيا

- جاري تنفيذ نظام تتبع الشحنات في الوقت الفعلي من خلال النظام.

4 التدريب وتطوير الكوادر

- عقد برامج تدريبية للموظفين لإعداد الشهادات المطلوبة لتحسين الكفاءة

التحول الرقمي والأتمتة

"وعملت الشركة على تنفيذ مجموعة من المبادرات والإجراءات التي تهدف لرفع مستوى الخدمة ورضى العملاء من خلال توفير منتجات عالية القيمة، وحلول تقنية توفر الخدمة بشكل سريع وسهل، أيضا تحقيق التواصل المباشر بعملائنا والارتقاء بمنتجاتنا وخدماتنا"

في عام 2024م

قامت شركة الخزف السعودية بعمل تحديثات دورية على النظام العام لشركة SE/HANA لتطوير وأتمتة العمليات بشكل كامل مما يضمن كفاءة العمل سواء داخل الشركة بين الإدارات وموظفيها أو خارج الشركة مع الأنظمة الخارجية، لتحقيق الاستفادة من النظام بشكل كامل من جميع الأطراف المعنية.

حيث تم العمل على تطوير عدة برامج لتحقيق رؤية الشركة وتبني أفضل الممارسات التقنية من ذلك؛

- التحول الرقمي لأنظمة المشتريات ARIBA من خلال أتمتة العمليات الشرائية وتسجيل أكثر من ٦٥٠ مورد داخل النظام مما يضمن كفاءة العمل.
- تفعيل مشروع التحول الرقمي لمصانع السخانات (Industry ٤.٠) من خلال تحليل ورفع كفاءة الإنتاجية والطاقة وإدارة الإنتاج.
- تطبيق نظام الفوترة الإلكترونية (E-Invoice platform Phase-٣) الذي يهدف إلى تطوير العمليات البيعية سواء في المعارض أو حتى التصدير وأيضا المبيعات الالكترونية من خلال تطبيق جميع معايير ومتطلبات هيئة الزكاة والضريبة والدخل.
- تطوير نظام خدمة العملاء وبرنامج التوصيل من خلال التعاقد مع شركة Shipy لتسهيل توصيل طلبات العملاء وتحديد المكان المناسبة للعميل لرفع كفاءة العمل.
- نظام الارجاعات (Customer refund): تطوير نظام ارجاع البضائع بشكل أسهل للعملاء وذلك من خلال المندوب مباشرة في المعرض وتسهيل هذه العملية عن السابق وتقليل الموافقات عليها بنسبة تتجاوز ٨٠٪.
- البدء في عمليات اتمتة العمليات الورقية في الشركة بجميع اداراتها وتحويلها الى إجراءات الكترونية بشكل كامل.



التسويق
تطوير الأعمال
رأس المال البشري

التسويق

"إدارة التسويق هي المسؤولة عن تصميم وتطوير وتنفيذ الاستراتيجيات والخطط التي تهدف إلى بناء وتعزيز العلامة التجارية للشركة. تشمل هذه المسؤوليات تحديد الجمهور المستهدف بدقة وفهم احتياجاته ورغباته، بالإضافة إلى صياغة رسائل تسويقية فعالة تتناسب مع تلك الاحتياجات. كما تتضمن هذه الجهود اختيار القنوات التسويقية المناسبة التي تتيح الوصول الفعّال إلى الجمهور المستهدف وتحقيق الأهداف المرجوة."

1 نركز على تحسين طرق الاتصال والتفاعل مع العملاء لضمان تقديم تجربة سلسلة وفعالة، مع التزامنا المستمر بتقييم رضاهم واستخدام هذه البيانات لتحسين خدماتنا.

2 نحن ملتزمون بتعريف السوق المستهدف بخدماتنا ومنتجاتنا عبر حملات تسويقية مبتكرة، تركز على إبراز المزايا التنافسية والقيمة الفائقة التي تميز علامتنا التجارية في السوق.

3 نحن نولي أهمية كبيرة لخدمات ما بعد البيع، حيث نعمل على توفير حلول فعالة وسريعة تتماشى مع احتياجات عملائنا، مما يضمن استمرار علاقتنا معهم على المدى الطويل.

4 نلتزم بتطوير استراتيجيات تسويقية شاملة تعزز من مكانة علامتنا التجارية، من خلال تقديم تصاميم مبتكرة ومنتجات عالية الجودة، بالإضافة إلى تحسين أساليب الإعلان لزيادة الوصول إلى الجمهور المستهدف.

5 نحرص على التواجد الدائم والمستمر على كافة المنصات الإعلامية والإعلانية لتوسيع دائرة انتشار علامتنا التجارية وزيادة الوصول إلى جمهورنا المحلي والدولي.

6 نشترك في المعارض المحلية والدولية بهدف تعزيز وتوسيع قاعدة عملائنا، وتحقيق النمو المستدام من خلال التفاعل المباشر مع السوق واستكشاف فرص جديدة.

7 يتم العمل على تطوير أساليب تسويقية جديدة من خلال الاستغناء عن بعض المطبوعات ذات التكلفة المرتفعة، واستبدالها بشاشات عرض حديثة تتيح التحكم فيها عن بُعد.

8 يتم حالياً تطوير وإطلاق بودكاست داخلي يهدف إلى تعزيز فهم العملاء لثقافة الخزف السعودي وتاريخه، بالإضافة إلى تعزيز التواصل والترابط الفعّال بين العملاء والشركة، مما يساهم في بناء علاقة مستدامة وقوية معهم.

9 تأسيس علامة تجارية جديدة تستهدف عملاء الرفاهية والتميز، مع تصميم هوية تعكس الفخامة والجودة العالية. كما يتم استهداف شريحة أوسع من العملاء الباحثين عن منتجات مميزة بأسعار تنافسية، مما يعزز التنافسية ويزيد الحصة السوقية.

تطوير الأعمال

- شهد عام ٢٠٢٤ تحقيق إدارة تطوير الأعمال والتخطيط في شركة الخزف السعودي مجموعة من الإنجازات المهمة التي عززت من كفاءة الأداء وأسهمت في تحقيق نمو مستدام. ومن أبرز هذه الإنجازات:

١. تحقيق دقة عالية في تخطيط الإنتاج: وصلت نسبة الدقة في تخطيط الإنتاج لكافة منتجات الشركة إلى أكثر من ٩٩٪، مما أدى إلى تحسين تلبية الطلبات وتقليل الهدر.
٢. ساهمت هذه الدقة في تخفيض مخزون الإنتاج التام بأكثر من ٣٠٠ مليون ريال سعودي، مما قلل من تكاليف التخزين وزاد من كفاءة إدارة رأس المال العامل.
٣. التعاون مع الشركات الإيطالية لتطوير التصاميم: تم التعاون مع كبرى الشركات الإيطالية لتصميم وتطوير أكثر من ٥٠٠ تصميم جديد للسيراميك، موجهة لكافة قنوات البيع المختلفة.
٤. ساهمت هذه الخطوة في مواكبة احتياجات السوق وتعزيز مكانة الشركة في الحفاظ على حصتها السوقية.

٣. تطوير الأدوات الصحية والسخانات وإطلاق منتجات جديدة:

- تم تطوير العديد من طرازات الأدوات الصحية لتلبية متطلبات العملاء في السوق المحلي وأسواق التصدير.
- شملت الإنجازات أيضاً إطلاق عدة أنواع جديدة من السخانات، مما عزز من تواجد الشركة في الأسواق المحلية والدولية.

تؤكد هذه الإنجازات التزام الإدارة بالابتكار وتحقيق التكامل بين التخطيط والتطوير لضمان ريادة الشركة في جميع قطاعاتها وتعزيز تنافسيتها

99%

الدقة في
تخطيط الإنتاج

500+

تصميم لعملاء
الجملة في منتج
البلاط

300+ مليون

انخفاض مخزون الإنتاج التام

رأس المال البشري

تؤمن شركة الخزف بأن رأس المال البشري يعد من أبرز العوامل التي تساهم في نجاح الشركة وتطورها وتحقيق أهدافها الإستراتيجية، لذا تواصل الشركة تعزيز استراتيجيتها إلى تطوير رأس المال البشري، بالتركيز على التدريب وتطوير الموظفين لضمان الاستدامة في الأداء وخلق بيئة عمل متنوعة وشاملة تتيح وتساعد جميع الموظفين على النمو والابتكار.

برامج تطوير الموظفين

عمل قطاع الموارد البشرية في تطوير وتعزيز قدرات موظفينا، بتصميم وتنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية والتطويرية. تهدف من خلالها إلى تمكين الموظفين من تحقيق أقصى استفادة من مهاراتهم وتعزيز أدائهم الفردي والجماعي بما يتماشى مع استراتيجيات الشركة وأهدافها.

التوطين

يعد التوطين من أهم ركائز استراتيجية الشركة، لذا قام قطاع الموارد البشرية في خلق فرص عمل أكثر في جميع قطاعات الشركة، وتوفير بيئة عمل محفزة ومناسبة، واستقطاب وتمكين الموظفين السعوديين وتدريبهم وتطويرهم في مجالات متعددة.

الرقمنة والتطوير في الإجراءات والعمليات

قام قطاع الموارد البشرية باستخدام وتحديث تقنيات الأتمتة في المنصة وذلك بتحسين وتطوير المنصة وبرامجها لتمكين المستخدمين سواءً قطاعات الشركة أو الموظفين من تنفيذ جميع الخدمات المطلوبة والعمليات على المنصة وتقليل الأخطاء البشرية وزيادة سرعة تنفيذ العمليات.

إطار عمل السياسة التنظيمية

حرص قطاع الموارد البشرية على ضمان تطوير وتحديث السياسات والإجراءات بانتظام لتواكب استراتيجيات الشركة وتتناسب مع التغييرات المستمرة في القوانين المتعلقة بالعمل. ونشرها عبر قنوات التواصل الداخلية مثل بوابة الشركة في موقعها الإلكتروني أو عن طريق النشرات الإلكترونية وبرامج التدريب، لتكون واضحة ومفهومة من قبل الموظفين في جميع المستويات.



تقييم الأداء والحوافز

يعتبر تقييم الأداء من الأدوات الأساسية في راس المال البشري، حيث اعتمد قطاع الموارد البشرية على تصميم برامج تقييم أداء حديثة تساهم في تقييم أداء الموظفين بشكل عادل وتساعد الموظفين على تطويرهم وتمكينهم لتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية. ويعمل برنامج التقييم ضمان تحفيز الأداء المستمر للموظفين طوال العام وذلك بربط تقييم الأداء ببرامج الحوافز والمكافآت والتعويضات الناتجة عن أداء الموظفين في جميع قطاعات الشركة في المبيعات والإنتاج والإدارات المساندة.

- لمحة عن الأداء المالي
- ملخص نتائج ٢٠٢٤
- المؤشرات المالية الرئيسية
- الأنشطة الرئيسية
- الشركات التابعة
- الأنظمة الماليّة والمحاسبية
- القروض
- القوائم المالية

الأداء المالي

لمحة عامة عن الأداء المالي

خلال عام ٢٠٢٤ تمكنت الشركة من تقليل صافي خسائرها الي ٧٩,٣ مليون ريال مقابل ٢٣٧,٥ مليون ريال خلال العام السابق حيث حققت الشركة ارتفاعا طفيفا في المبيعات بنسبة ٣٪، حيث بلغت صافي مبيعات عام ٢٠٢٤ ١,٣٤٩ مليون ريال مقارنة ١,٣١٥ مليون ريال العام السابق مصحوبا بارتفاع في هوامش اجمالي الأرباح من ١٨٪ خلال العام السابق الي ١٩٪ وذلك بسبب ارتفاع كمية مبيعات قطاع البلاط والأدوات الصحية على الرغم من انخفاض متوسط أسعار البيع لمواجهة المنافسة الشديدة بالسوق.

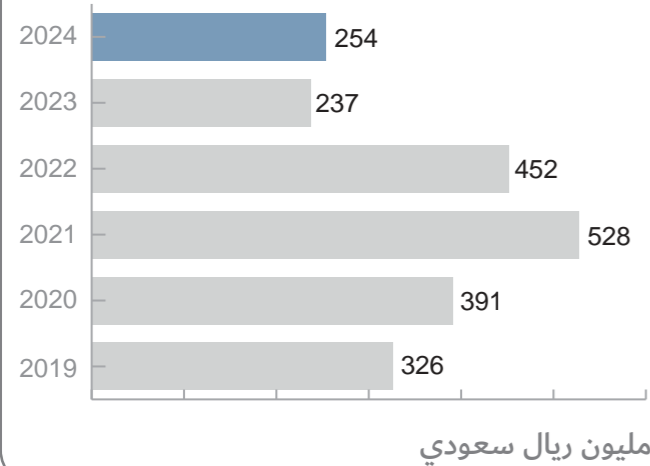
يرجع السبب الرئيسي في تحقق الشركة صافي خسارة بلغت ٧٩,٣ مليون ريال خلال العام بسبب بعض الخسائر غير النقدية تتمثل في الانخفاض في الممتلكات والآلات والمعدات لقطاع الطوب الاحمر والانخفاض في الممتلكات والآلات والمعدات للشركة التابعة «شركة الخزف للأنايب» بإجمالي قيمة ٥١ مليون ريال وكذلك تكوين مخصصات للمخزون بقيمة ٤٤ مليون ريال. بالإضافة الي ارتفاع مصاريف البيع والتوزيع خلال العام الحالي نتيجة ارتفاع تكلفة النقل الناتجة عن ارتفاع أسعار المحروقات مع بداية عام ٢٠٢٤.

بينما تأثرت نتائج العام السابق ٢٠٢٣ بخسارة قدرها ١٦٥ مليون ريال مقابلة أثر الحريق في أحد مصانعها، وتسجيل الشركة خسائر انخفاض في قيمة أصول الشركة التابعة «شركة الخزف للأنايب» بمبلغ ٧٨ مليون ريال.

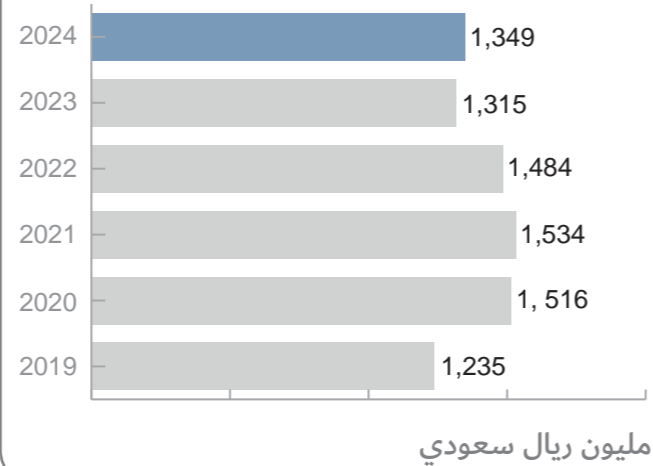


ملخص نتائج ٢٠٢٤ م

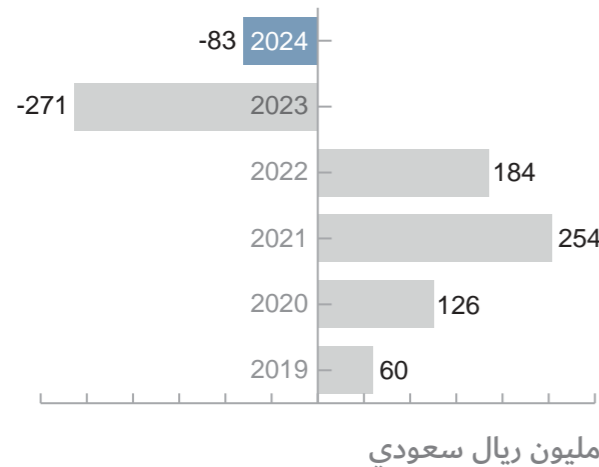
مجمّل الربح



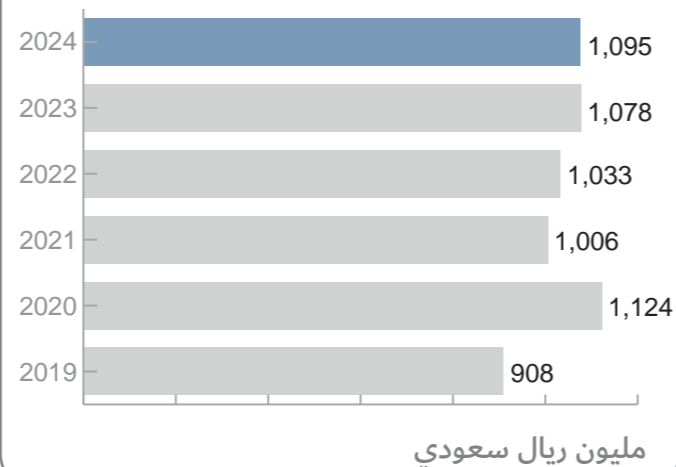
الإيرادات



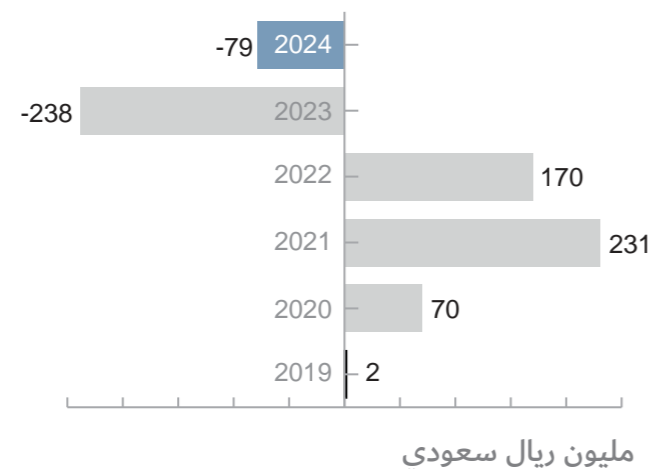
الخسارة التشغيلي



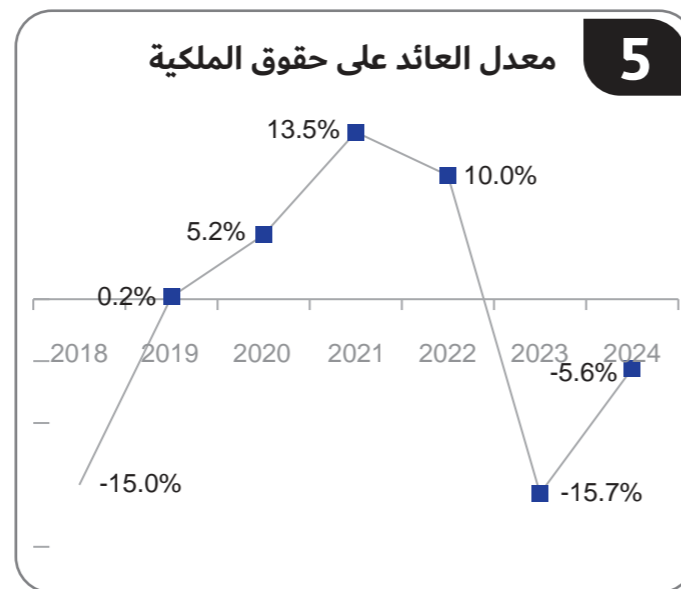
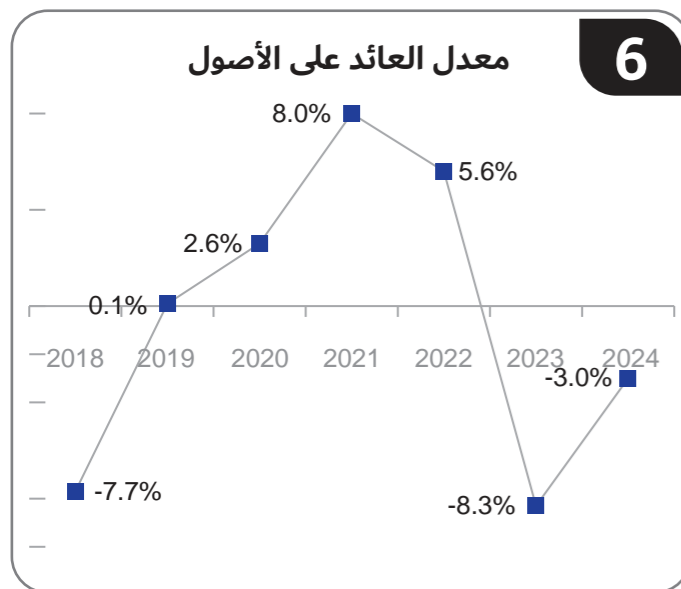
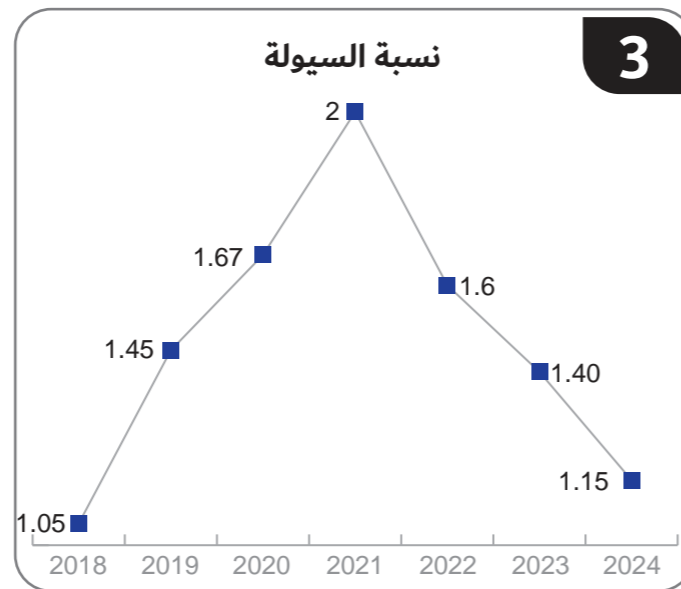
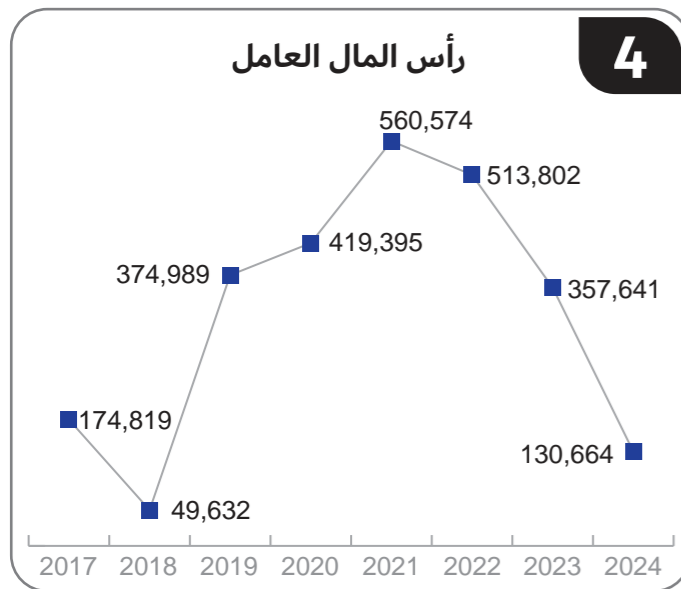
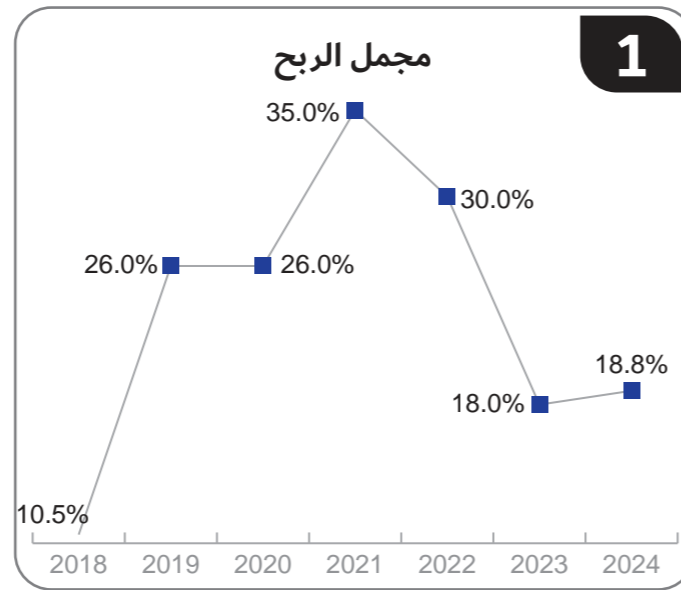
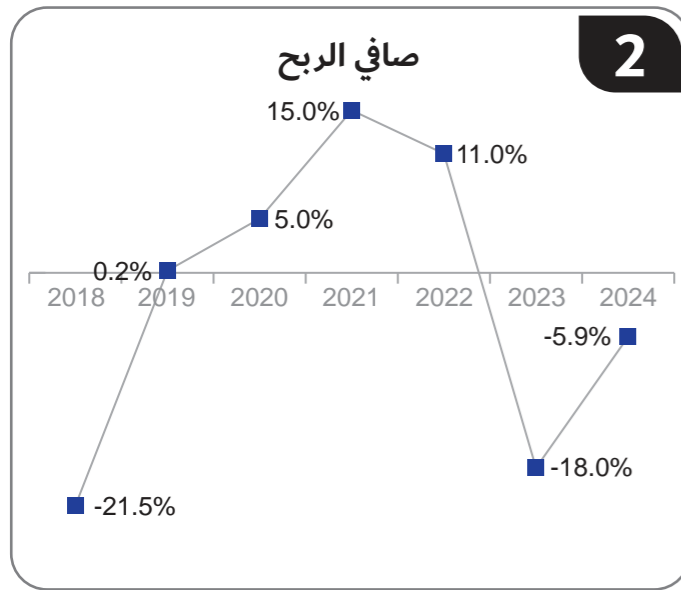
تكاليف الإيرادات



صافي الأرباح او الخسائر



المؤشرات المالية الرئيسية



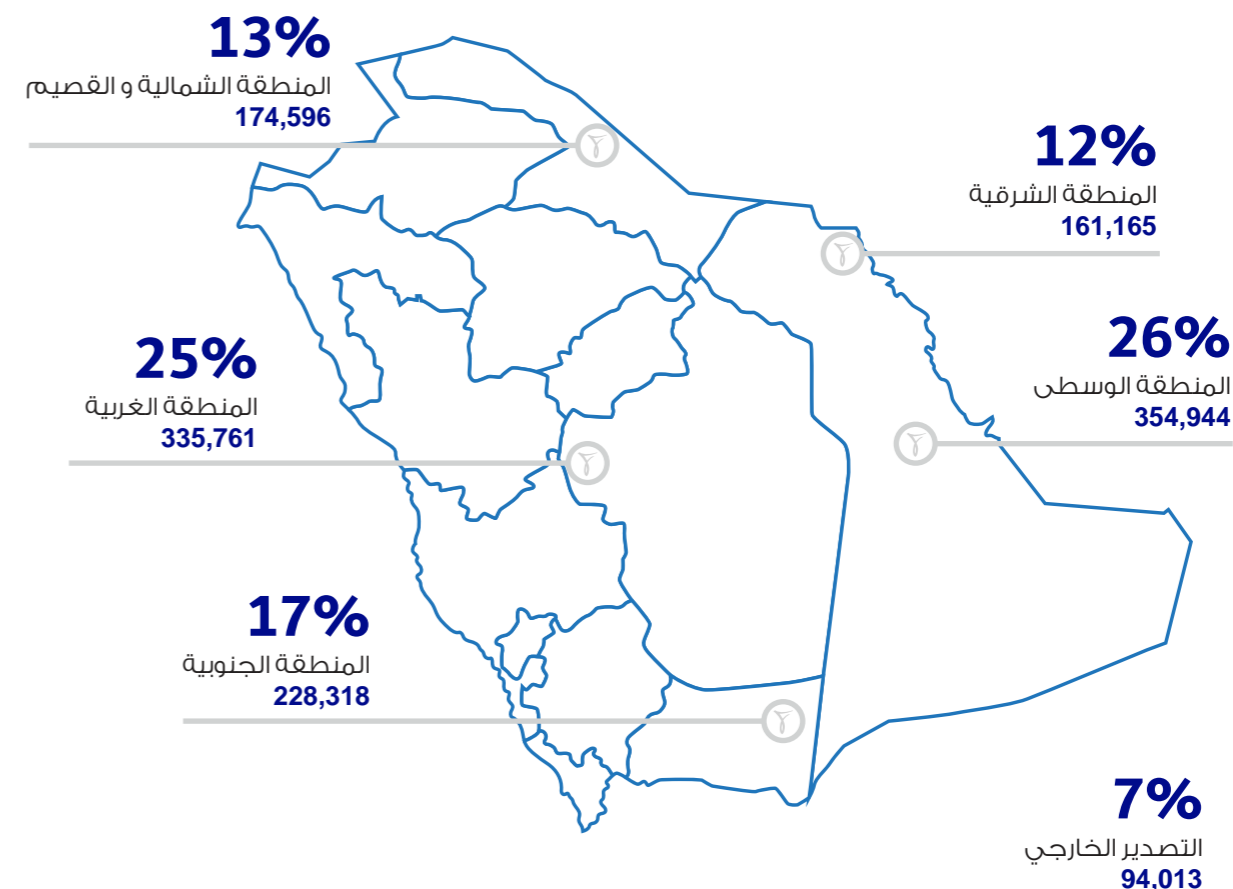
الأنشطة الرئيسية

الأنشطة الرئيسية في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج

النشاط	التصنيع والتجزئة	التعدين
النسبة	98.3%	1.7%
إيرادات النشاط	1,326 مليون ريال	23 مليون ريال

التحليل الجغرافي لإيرادات الشركة وشركاتها التابعة

بالألف ريال سعودي



الشركات التابعة

1 شركة الخزف للأنابيب



شركة الخزف للأنابيب
Ceramic Pipes Company

نسبة الملكية
77.89%

الإيرادات
19 مليون ريال

رأس المال
30 مليون ريال

تأسست شركة الخزف للأنابيب (CPC) في عام ٢٠٧ م كشركة مساهمة مقفلة سعودية، وفقاً لقرار وزارة التجارة والصناعة رقم ٢٥٧/ق وبتاريخ ٣٠، السجل التجاري رقم ١٠٢٤٤٢٦ و ترخيص صناعي ٢٠٧/١٠/٢٣ لإنتاج الأنابيب الفخارية و وصلاتها وملحقاتها وذلك تلبية لطلب الأسواق المحلية والدولية على الأنابيب الفخارية وتجهيزاتها وملحقاتها.

2 شركة ارزان للتشغيل والصيانة



ARZAN

نسبة الملكية
100%

تتمثل أنشطة الشركة في مقاولات عامة للمباني وصيانة ونظافة وتشغيل المباني السكنية والتجارية وخدمات صيانة واصلاح المركبات وشراء وبيع الأراضي والعقارات لصالح الشركة وإدارتها وتطويرها وتمارس الشركة حالياً أعمالها لخدمة أغراض الشركة الأم (شركة الخزف السعودي)

3 شركة الخزف للاستثمار

نسبة الملكية
98.69%

تتمثل أنشطة الشركة في تجارة الجملة والتجزئة في المنتجات الخزفية وسخانات المياه ومكوناتها المختلفة وصنابير وخلطات المياه والمنتجات البلاستيكية وعدد السيفون والأغطية لكراسي المراحيض والأنابيب الفخارية والبلاستيكية على اختلاف أنواعها وأشكالها ومقاساتها ومكملاتها والأكواع والمواصلات وجميع انواع قراميد الأسطح الفخارية واستيراد وتصدير وتجارة الجملة والتجزئة للمكائن، والآلات، والأجهزة، والمعدات.

• لم يبدأ نشاط الشركة حتى الآن.

الأنظمة المالية والمحاسبية



–استمرار التطوير في إجراءات وآليات العمل المالي والمحاسبية بالشركة بما يتوافق مع النمو والتحسين في الأداء، وبما يضمن تعزيز نظام الرقابة الداخلي



تواصل الشركة الالتزام بالوفاء بمتطلبات هيئة السوق المالية والامتثال بجميع التشريعات بما يضمن تحقيق حماية لأصحاب المصالح والمستثمرين



تعزيز التكامل بين العمل المالي وكل من إدارة الالتزام وإدارة المراجعة الداخلية والمخاطر بالشركة بهدف تعزيز نظام الرقابة الداخلي



مواصلة استقطاب الكفاءات الوطنية ورفع نسب التوطين في الوظائف المالية والمحاسبية، مع قيام الإدارة المالية على تطوير نظام مؤشرات أداء العاملين KPIs للرفع من كفاءة الموظفين وتحقيق أهداف الشركة ورؤيتها

إقرار:

لم تقوم الشركة بإعلان أي توقعات مالية خلال العام ٢٠٢٤م

الموقف الزكوي والضريبي

نحيطكم علماً بأن الموقف الزكوي والضريبي (ضريبة القيمة المضافة) لشركة الخزف السعودية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م علي النحو التالي



أولاً : الموقف الزكوي:

شركة الخزف السعودية

قدمت الشركة إقرارات الزكاة لمصلحة الزكاة والدخل والجمارك عن السنوات حتى عام ٢٠٢٣، وحصلت على الشهادات اللازمة لتلك السنوات، وأكملت الشركة تقدير الزكاة حتى عام ٢٠٢٢، ولم تتلق الشركة أي تقديرات زكاة عن عام ٢٠٢٣.

خلال عام ٢٠٢٤، تلقت الشركة تقديرات زكاة نهائية عن عامي ٢٠٢١ و٢٠٢٢ من مصلحة الزكاة والدخل والجمارك (الهيئة) بمبلغ فروق زكوية ٣,٩ مليون ريال سعودي، وقد قبلت الإدارة نتيجة التقدير النهائي، وتم سدادها في عام ٢٠٢٤.

شركة الخزف للأنايب - شركة تابعة

انتهت شركة الخزف للأنايب من ربطها الزكوي حتى عام ٢٠١٨ وقدمت إقرارات الزكاة لهيئة الزكاة والدخل والجمارك عن كافة الأعوام من ٢٠١٩ حتى ٢٠٢٣ وحصلت على الشهادات المطلوبة لتلك الأعوام ولم تتلق الشركة أي ربط زكوي من عام ٢٠١٩ حتى عام ٢٠٢٢ فصاعداً حتى تاريخ التقرير.

ثانياً: ضريبة القيمة المضافة

- قامت الهيئة بعمل فحص لإقرارات ضريبة القيمة المضافة لعام ٢٠٢٣م، حيث تم تقديم كافة البيانات والمستندات المطلوبة للهيئة كما تم عقد عدة اجتماعات مع الهيئة لعرض وجهة نظر الشركة حول إقرارات ضريبة القيمة المضافة لعام ٢٠٢٣م، وقامت الهيئة بأغلاق حالة الفحص بدون إجراء أي تعديلات علي الإقرارات الضريبية لعام ٢٠٢٣، وبالتالي لا توجد أية التزامات ضريبية إضافية تخص ضريبة القيمة المضافة.

التسهيلات الائتمانية

فيما يلي بيان بتفاصيل القروض طويلة وقصيرة الأجل التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة في طور عملياتها وأنشطتها الاعتيادية

أولاً: قروض وتسهيلات ائتمانية طويلة الأجل:

(أ) قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي:

سبق وأن حصلت الشركة على قروض طويلة الأجل من صندوق التنمية الصناعية السعودي لتمويل التوسعات في مصانع بلاط السيراميك والبورسلان والأدوات الصحية وسخانات المياه الكهربائية ومشروع مصنع الطوب الأحمر وذلك بضمان رهن الموجودات الثابتة لهذه المصانع.

(ب) قروض جهات حكومية أخرى:

وقّعت الشركة على اتفاقيات لتمويل رأس المال العامل مع عدة جهات حكومية بهدف تعزيز أنشطتها التشغيلية.

(ج) قروض بنوك تجارية محلية أخرى:

حصلت المجموعة خلال العام على تسهيلات ائتمانية مرابحة وتورق إسلامية طويلة الأجل من البنوك التجارية المحلية بهدف تعزيز تمويل المشروعات تحت التنفيذ لتطوير خطوط الإنتاج.

اسم الجهة المانحة للقرض	الرصيد في 1 يناير 2024م	مُدَّة القرض	صافي المحصل للقرض خلال السنة	صافي السداد للقرض خلال السنة	الرصيد في 31 ديسمبر 2024م
صندوق التنمية الصناعية السعودي	149,850	طويل أجل	79,343	(114,850)	114,343
بنوك تجارية محلية	343,097	طويل أجل	176,326	(362,649)	156,774
بنوك حكومية	-	طويل الأجل	49,877	-	49,877
الإجمالي	492,947		305,546	(477,499)	320,995
الأعباء التمويلية المستحقة	8,996				8,996
الإجمالي التسهيلات الائتمانية طويلة الأجل كما في 31 ديسمبر 2024م					
	329,990				329,990

أ. حصلت المجموعة على تسهيلات ائتمانية من صندوق التنمية الصناعية السعودي لتمويل توسعة المصنع الجديد لبلاط البورسلين. يتم سداد تلك التسهيلات على أقساط متغيرة تبدأ في ١٥ ربيع الثاني ٤٤٧هـ (الموافق ٧ أكتوبر ٢٠٢٥م) وتنتهي في ١٥ شوال ٤٥٤هـ (الموافق ١٧ يناير ٢٠٢٣م). التسهيلات الائتمانية للمجموعة من صندوق التنمية الصناعية السعودي مضمونة برهن على الممتلكات والمصانع والآلات المملوكة للشركة بما يعادل قيمة التسهيلات الائتمانية المستحقة.

ب. خلال العام حصلت المجموعة على تسهيلات مرابحة إسلامية طويلة الأجل بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي سنوياً (٢٠٢٣: صفر مليون ريال سعودي) بغرض تمويل رأس المال العامل. حصلت المجموعة على تسهيلات قروض مرابحة وتورق إسلامية طويلة الأجل من بنوك تجارية محلية بلغت قيمة المستخدم من تلك التسهيلات بنهاية عام ٢٠٢٤م مبلغ ١٥٦ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣: ٣٤٨ مليون ريال سعودي) لغرض تمويل توسعة مصانعها. تلك التسهيلات الائتمانية مضمونة بسندات إذنيه لصالح البنوك المحلية. يتم تحديد رسوم وأنواع القروض بناءً على اتفاقية المرابحة والتورق يتم سداد تلك التسهيلات على أقساط دورية ربع سنوية وتنتهي في ٢٢ يوليو ٢٠٢٧م. تتحمل هذه القروض رسوماً مالية بناءً على سعر إيبور زائد هامش ٠,٩٪ سنوياً

شروط القرض - قروض طويلة الأجل تتضمن القروض والتسهيلات المذكورة أعلاه على بعض الشروط تتعلق بالتزام المجموعة ببعض النسب والشروط المالية ومتطلبات أخرى محددة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كانت المجموعة ملتزمة بهذه الشروط.

ثانياً: قروض وتسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل: حصلت المجموعة على قروض تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل بمبلغ ٤٠٥,٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣: ٢٧٩,٩ مليون ريال سعودي) لغرض تمويل رأس المال العامل، مع معدل فائدة متوسط يعادل "سيبور" زائد ١٪. تمثل هذه القروض تسهيلات مرابحة وتورق إسلامية تم منحها للمجموعة من قبل البنوك التجارية المحلية وصندوق التنمية الصناعية السعودي، ولها مدة استحقاق سنة واحدة. تم تحديد تكاليف أعباء التمويل لتلك التسهيلات الائتمانية بناءً على أساس الأسعار السوقية. هذه التسهيلات البنكية مضمونة بسندات إذنية مقدمة من المجموعة بالريال السعودي.

يوضح الجدول التالي حركة القروض والتسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل (المبالغ بالألف)

اسم الجهة المانحة للقرض	الرصيد في 1 يناير 2024م	مُدَّة القرض	صافي المحصل للقرض خلال السنة	صافي السداد للقرض خلال السنة	الرصيد في 31 ديسمبر 2024م
بنوك تجارية محلية	278,715	قصير الأجل	617,330	(493,747)	402,298
صندوق التنمية الصناعية السعودي	-	قصير الأجل	49,999	(49,433)	566
الأجمالي	278,715	قصير الأجل	667,329	(543,180)	402,864
أعباء التمويلية المستحقة	2,991				2,991
الإجمالي التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل كما في 31 ديسمبر 2024م					
	405,855				405,855

شروط القرض - التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل لمذكورة أعلاه على شروط تتعلق بالتزام المجموعة ببعض النسب والشروط المالية ومتطلبات أخرى محددة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كانت المجموعة قد استوفت الشروط باستثناء نسبة تغطية خدمة الدين الخاصة بقرض قصير الأجل من مؤسسة مالية محلية البالغ ٤٥ مليون ريال سعودي.

القوائم المالية

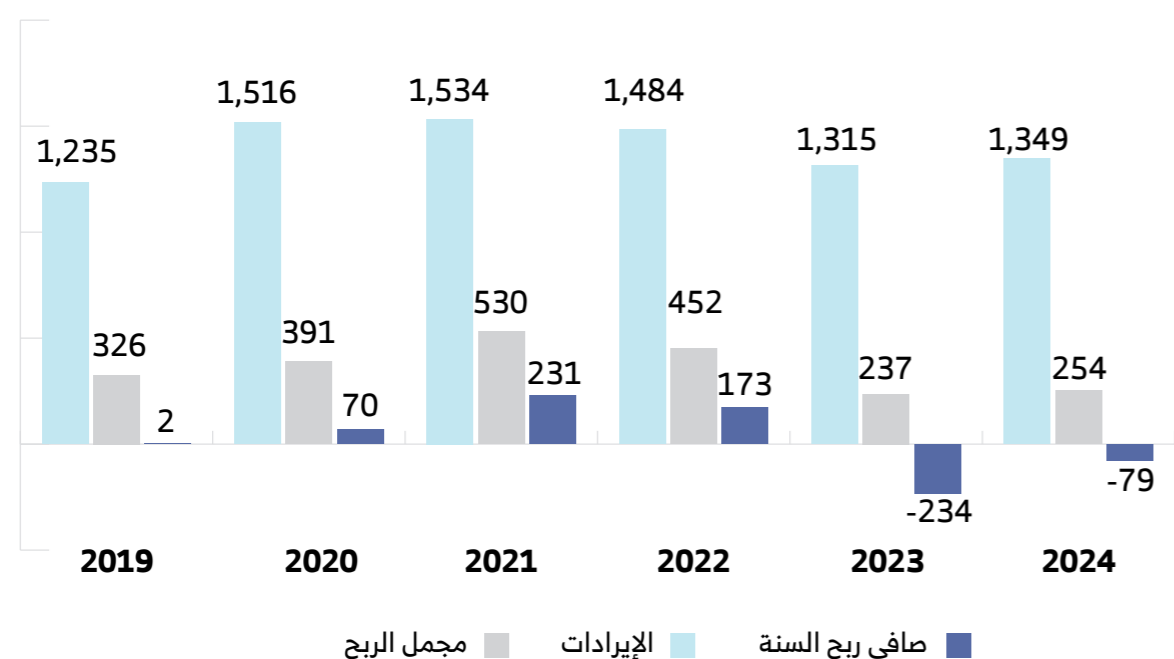
١. قائمة المركز المالي

البند	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الموجودات						
الموجودات المتداولة						
أرصدة لدى البنوك ونقد في الصندوق	100,231	68,689	109,646	69,590	63,754	42,296
مدينون تجاريون	351,160	327,178	293,558	275,341	286,865	263,174
المخزون	752,118	646,607	731,481	957,439	900,259	704,580
الأدوات المالية المشتقة	-	-	-	6,647	-	-
الأصول المحتفظ بها بغرض البيع	-	-	-	-	8,955	72
إجمالي الموجودات المتداولة	1,203,509	1,042,474	1,134,606	1,309,017	1,259,833	1,010,122
الموجودات غير المتداولة						
موجودات مالية، غير متداولة	6,952	7,746	7,987	7,421	7,816	7,877
ممتلكات وآلات ومعدات	1,705,095	1,623,827	1,640,698	1,611,045	1,513,398	1,546,358
موجودات غير ملموسة باستثناء الشهرة، صافي	510	202	-	-	-	6,285
استثمارات في شركات زميلة	9,001	8,963	9,011	9,054	1,284	-
موجودات غير متداولة أخرى	63,994	75,496	71,567	87,532	86,446	105,967
إجمالي الموجودات غير المتداولة	1,785,552	1,716,234	1,729,263	1,715,052	1,608,943	1,666,487
إجمالي الموجودات	2,989,061	2,758,708	2,863,869	3,024,069	2,868,776	2,676,609
المطلوبات وحقوق الملكية						
المطلوبات						
المطلوبات المتداولة						
قسط متداول من قروض طويلة الأجل	292,447	201,171	234,841	220,374	231,376	110,950
قروض قصيرة الأجل	221,255	85,045	-	161,225	279,972	405,855
دائنون تجاريون	286,345	297,322	317,675	369,989	333,593	305,622
زكاة مستحقة	17,923	28,001	22,596	30,180	33,974	10,795
مطلوبات متداولة أخرى	10,550	11,540	13,902	13,444	23,276	46,256
إجمالي المطلوبات المتداولة	828,520	623,079	589,014	795,212	902,191	879,478
المطلوبات غير المتداولة						
قروض طويلة لأجل	588,499	463,789	422,678	282,805	299,230	219,040
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	78,729	85,370	87,859	90,868	87,620	90,808
مطلوبات غير متداولة أخرى	46,262	57,255	52,216	68,712	65,570	62,583
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	713,490	606,414	562,753	442,385	452,420	372,431
إجمالي المطلوبات	1,542,010	1,229,493	1,151,767	1,237,597	1,354,611	1,251,909

٢ . قائمة الدخل بالألف ريال سعودي

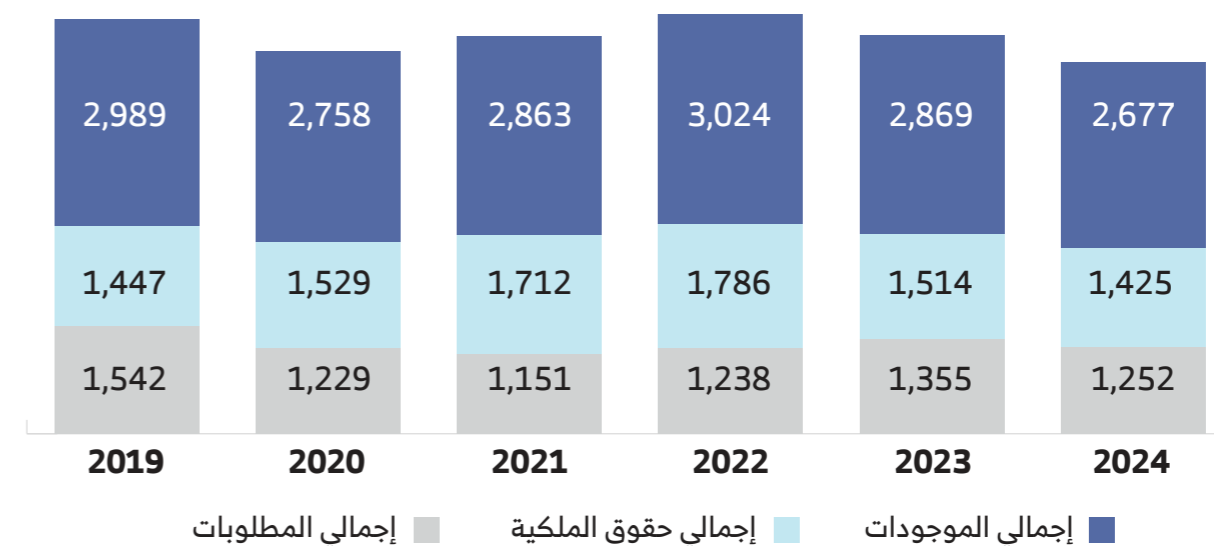
البند	2019	2020	2021	2022	2023	2024
الإيرادات	1,235,085	1,516,060	1,534,770	1,484,958	1,314,868	1,348,797
تكلفة الإيرادات	(908,511)	(1,124,129)	(1,006,509)	(1,032,616)	(1,077,545)	(1,095,053)
مجمّل الربح	326,574	391,931	528,261	452,342	237,323	253,744
المصروفات الإدارية والعمومية والبيعية	(265,518)	(254,946)	(271,102)	(265,555)	(259,300)	(292,636)
الانخفاض في الأصول وقيمة المخزون فيما يتعلق بحادث حريق	-	-	-	-	(164,843)	-
مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(667)	(10,345)	(2,883)	(2,037)	(5,499)	4,421
انخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات	-	-	-	-	(78,224)	(51,070)
مخصصات انتفى الغرض منها	-	-	-	-	-	2,894
الربح التشغيلي	60,389	126,640	254,276	184,750	(270,544)	(82,647)
إيرادات أخرى	13,870	19,528	27,661	31,514	97,257	57,617
تكاليف التمويل	(53,875)	(44,713)	(23,818)	(22,334)	(42,967)	(46,163)
حصة المجموعة من أرباح الشركة الزميلة	656	756	444	440	205	-
صافي الربح قبل الزكاة الشرعية	21,040	102,211	258,563	194,370	(216,049)	(71,193)
الزكاة الشرعية	(18,569)	(31,723)	(26,784)	(24,115)	(21,470)	(8,059)
صافي ربح السنة	2,471	70,488	231,779	170,255	(237,519)	(79,252)
صافي ربح / (خسارة) السنة العائدة إلى						
المساهمين في الشركة	7,150	77,700	233,792	173,920	(210,351)	(71,858)
حقوق الملكية غير المسيطرة	(4,679)	(7,212)	(2,013)	(3,665)	(27,168)	(7,393)

فيما يلي رسم بياني لإجمالي الإيرادات ومجمّل الربح وصافي الربح للسنوات من ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢٣م



حقوق المساهمين	2019	2020	2021	2022	2023	2024
رأس المال	600,000	600,000	800,000	800,000	800,000	1,000,000
أسهم خزينة	(11,008)	(11,008)	(3,870)	(2,663)	(449)	(9,112)
احتياطي نظامي	218,336	218,336	241,715	241,715	241,715	-
أرباح مبقاه (خسائر متراكمة)	599,022	674,474	630,112	707,454	459,652	429,053
احتياطي القيمة العادلة	2,727	3,521	3,762	3,197	3,591	3,652
حقوق الملكية المتعلقة بملأك الشركة الأم	1,409,077	1,485,323	1,671,719	1,749,702	1,504,509	1,423,593
حقوق الملكية غير المسيطرة	37,974	43,892	40,383	36,770	9,656	1,107
إجمالي حقوق الملكية	1,447,051	1,529,215	1,712,102	1,786,472	1,514,165	1,424,700
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	2,989,061	2,758,708	2,863,869	3,024,069	2,868,776	2,676,609

رسم بياني للموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية من السنة المالية ٢٠١٩م وحتى ٢٠٢٤م



٣. قائمة التدفقات النقدية بالألف ريال سعودي

2019	2020	2021	2022	2023	2024	البند
62,101	406,197	362,707	189,520	135,779	312,931	صافي التدفق النقدي التشغيلي
(8,961)	(34,984)	(135,453)	(87,501)	(181,452)	(181,516)	صافي التدفق النقدي الاستثماري
(917)	(402,755)	(186,297)	(140,972)	39,837	(152,873)	صافي التدفق النقدي التمويلي
52,223	(31,542)	40,957	(38,953)	(5,836)	(21,458)	صافي التدفق النقدي
48,008	100,231	68,689	109,646	69,590	63,754	النقد والنقد المماثل أول السنة
100,231	68,689	109,646	70,693	63,754	42,296	النقد والنقد المماثل آخر السنة

إطار حكومة الأعمال والحكومة البيئية والاجتماعية

- إطار حوكمة الأعمال وحقوق المساهمين
- الإفصاحات الهامة خلال ٢٠٢٤م
- جمعيات المساهمين
- أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم.
- اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية
- وصف لأي مصلحة لأعضاء مجلس إدارة وكبار التنفيذيين ولأقربائهم
- الأطراف ذات علاقة

حوكمة الأعمال

تلتزم الشركة في تطبيق أسس ومعايير الحوكمة سعياً منها لحماية الشركة وضمان استدامتها وتعظيم منافع أصحاب المصلحة حيث قامت شركة الخزف السعودية بإرساء مبدأ معاملة المساهمين بالتساوي تقديراً لأهمية حماية حقوقهم ومصالحهم وفقاً لإطار حوكمة الشركات الذي يؤكد حماية حقوق المساهمين التي تكفلها لهم الأنظمة واللوائح، ويشجع على التعاون الإيجابي فيما بين الشركة والمساهمين بهدف خلق كيان ناجح وقابل للاستمرار، ولتبنى علاقة الثقة بين الشركة والمساهمين على أسس ومبادئ الشفافية والمصادقية والعدل والمساواة، وتأكيد التزام الشركة بدورها في توفير كافة المعلومات التي تمكن المساهمين من ممارسة حقوقهم بشفافية.

يمكن تعريف حوكمة الشركة على أنها "النظام المستخدم لتوجيه وقيادة أعمال الشركة". ويحدد هيكل حوكمة الشركة كيفية توزيع السلطات والمسؤوليات بين مختلف الهيئات في الشركة، مثل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وغيرهم من الأطراف ذات العلاقة؛ كما تحدد القواعد والإجراءات المتبعة في اتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة. وبذلك، فهي توفر هيكل تحدد من خلاله أهداف الشركة وسبل تحقيقها إلى جانب مراقبة الأداء. ويتحمل مجلس الإدارة مسؤولية وضع وتطبيق لائحة حوكمة شركة الخزف السعودية.

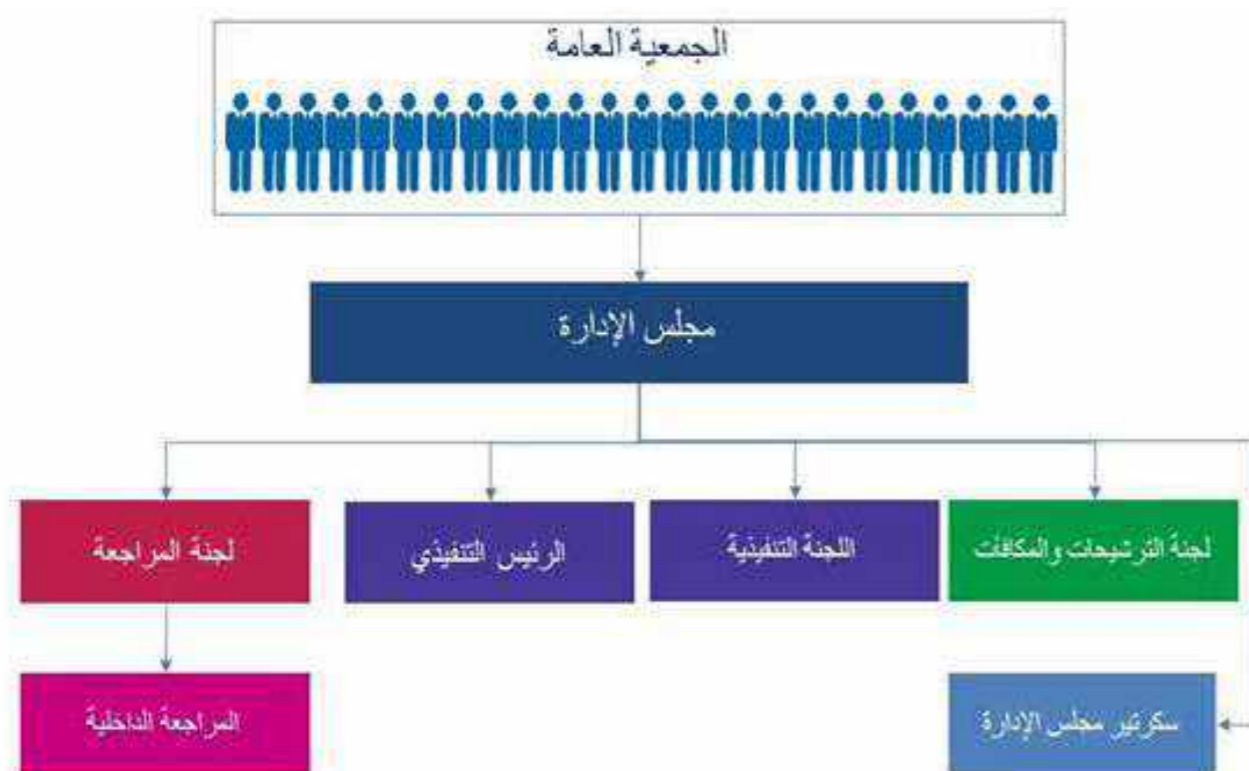
يتمثل دور المساهمين في الحوكمة في تعيين أعضاء مجلس الإدارة ومدققي الحسابات، وضمان تطبيق هيكل حوكمة ملائم. وتتضمن مسؤولية مجلس الإدارة وضع الأهداف الاستراتيجية للشركة، وتوفير الدعم القيادي اللازم لتحقيق هذه الأهداف، والإشراف على إدارة أعمال الشركة، وتقديم التقارير للمساهمين لإرشادهم ووفقاً لمتطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

يخضع إطار عمل وإجراءات مجلس الإدارة للقوانين واللوائح التنظيمية وقرارات المساهمين في اجتماعات الجمعية العامة. وقد تم إعداد لائحة حوكمة شركة الخزف السعودية بما يتفق مع تعليمات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية ووفقاً للمبادئ وأفضل الممارسات الدولية لحوكمة الشركات، وتعتبر بمثابة إطار عمل للحوكمة بالشركة. وفي جميع الأمور يجب الأخذ بعين الاعتبار المتطلبات التنظيمية الاتية وبشكل خاص ما لم يأت بشأنه نص في

لائحة حوكمة الشركة عندما يتعلق الأمر بمسائل حوكمة الشركة:

- المتطلبات والتعليمات التشريعية الصادر عن كلاً من هيئة السوق المالية "الهيئة" وشركة السوق المالية السعودية "تداول" في المملكة العربية السعودية.
- نظام الشركات السعودي والتعاميم الرسمية ذات الصلة الصادرة عن وزارة التجارة والاستثمار.
- النظام الأساسي لشركة الخزف السعودية.

يعتمد مجلس الإدارة أي تعديلات على إطار عمل لائحة الحوكمة من حين لآخر أو يدعو لانعقاد الجمعية العامة للموافقة على أي تعديلات تتطلب موافقة المساهمين، وذلك للامتثال للمتطلبات التنظيمية وضمان ممارسات سليمة في الإدارة والحوكمة.



حقوق المساهمين

• حقوق التصويت:

تُسهّل الشركة ممارسة المساهم لحقه في التصويت، وتتجنب وضع أي إجراء قد يؤدي إلى إعاقة استخدام حق التصويت، وقد نص النظام الأساس للشركة على وجوب استخدام التصويت التراكمي عند التصويت لانتخاب مجلس الإدارة.

• حقوق المساهمين في أرباح الأسهم:

يكون للمساهمين حقوق في الأرباح الصافية السنوية طبقاً لما هو منصوص عليه في سياسة الشركة في توزيع الأرباح، ويتم إطلاع المساهمين على هذه السياسة في اجتماعات الجمعية العامة للشركة.

• التواصل مع المساهمين والمستثمرين:

يضمن مجلس الإدارة تحقيق تواصل بين الشركة والمساهمين يكون مبنياً على الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية للشركة ومصالحها. تلتزم الشركة بتحقيق مبدأ العدالة في توفير المعلومات المناسبة في الوقت المناسب، لغرض مساعدة المستثمرين في اتخاذ القرارات الاستثمارية بناءً على معلومات صحيحة وواقعية، حيث تطلعهم على أداء الشركة وأنشطتها من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، كذلك وإطلاعهم بشكل مستمر على أي تطور مهم قد يطرأ ويكون له تأثير في وضعها المالي وأعمالها بما لا يؤثر في قدرتها التنافسية. وتلتزم الشركة بتنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة. وتعمل الشركة على تعزيز قنوات التواصل مع كافة المستثمرين المحليين والأجانب والحرص على المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدورية. يتولى المسؤول عن قسم علاقات المستثمرين المهام المتعلقة بعلاقات المستثمرين في الشركة بما يحقق التواصل الفعال والعاقل بين الشركة والمساهمين

• تسهيل ممارسة المساهمين لحقوقهم وحصولهم على المعلومات:

توفّر الشركة جميع المعلومات بالشكل الكامل لعموم المساهمين وفقاً لمعايير الإفصاح من دون تمييز بينهم، وتمكنهم من ممارسة حقوقهم على أكمل وجه، ويحرص أن تكون هذه المعلومات واقعية ودقيقة ومُحدّثة بطريقة منتظمة وفي المواعيد المحددة، وذلك في عدد من وسائل النشر (موقع الشركة الإلكتروني وموقع تداول والصحف المحليّة) بالإضافة إلى تقارير الشركة السنوية.

• المعاملة العادلة للمساهمين:

يلتزم مجلس الإدارة بالعمل على حماية حقوق المساهمين بما يضمن العدالة والمساواة بينهم. ويلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة بعدم التمييز بين المساهمين المالكين للأسهم من ذات النوع والفئة، وبعدم حجب أي حق عنهم. كما تبين الشركة في سياساتها الداخلية الإجراءات اللازمة لضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم.

• الحقوق المرتبطة بالأسهم:

تضمن الشركة حق المساهم في حضور جمعيات المساهمين العامة أو الخاصة، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها. ومراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة. كما للمساهم الحق في ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم. وكذلك طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساس

رأس مال الشركة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، حدد رأس مال الشركة المصرح به والمصدر بواحد مليار (١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم متساوية القيمة، قيمة كل منها (١٠) ريال سعودي وجميعها أسهم عادية وقيمة المدفوع منه واحد مليار (١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي ليست لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بحقوق أولوية في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، وأن كل أسهم الشركة هي أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق بحسب النظام الأساسي.

١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
رأس المال المصرح به

١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سعودي
رأس المال المصدر

١,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سعودي
رأس المال المدفوع

معلومات المساهمين

معلومات عن سهم الخزف	شركة الخزف السعودي
تاريخ الإدراج	15 يناير 1993
السوق المالية	تداول السعودية
الرمز	2040
الرمز الدولي	SA0007879154
عدد الأسهم المصدرة	100,000,000 سهم
رسملة السوق بتاريخ 31 ديسمبر 2024م	3,420 مليون ريال سعودي

أسهم شركة الخزف

وصل عدد مساهمي شركة الخزف بتاريخ 31 ديسمبر 2024م الي ٢٠,٢٧٤ مساهماً وشكلت الاستثمارات المؤسسية ما نسبة ٤٠٪ من إجمالي ملكية الأسهم فيما مثلت الاستثمارات الفردية ما نسبته ٩٩,١٦٪.

المساهمون وفقاً لطبيعتهم

نوع المساهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أفراد	20,099	60,079,619	60%
شركات	175	39,920,381	40%
المجموع	20,274	100,000,000	100%

المساهمون وفقاً لجنسيتهم

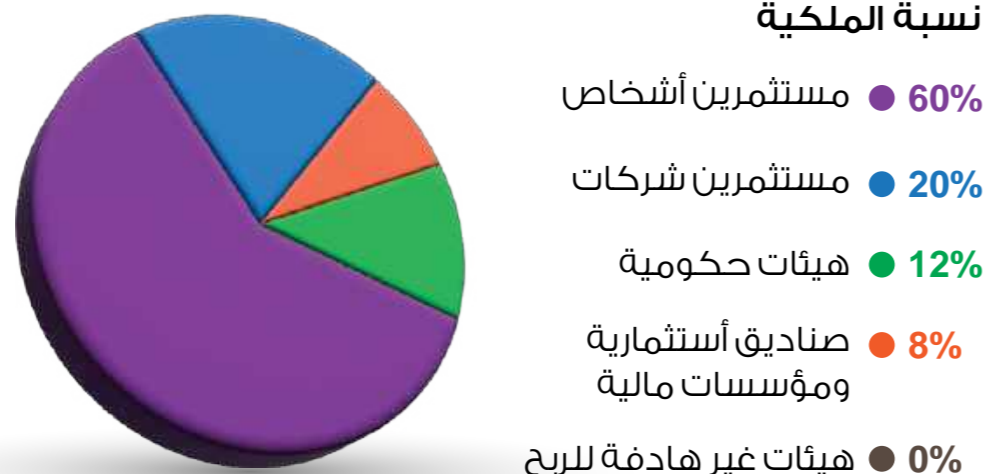
جنسية المساهم	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
المملكة العربية السعودية	18,959	90,420,974	90.4%
دول مجلس التعاون الخليجي	16	102,065	0.10%
جنسيات أخرى	1,299	9,476,961	9.5%
المجموع	20,274	100,000,000	100%

*قامت الخزف بتحميل تقارير المساهمين من تداول ما مجموعه ٤ مرة خلال السنة المالية ٢٠٢٤ لدواعي إجراءات الشركة الداخلية ولأغراض الجمعية العامة.

فيما يلي بيان لكبار الملاك الذين يملكون ٩٤,٦٪ فَمَا فوق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:



فيما يلي بيان هيكل الملكية وفقاً لطبيعة المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م نسبة الملكية



أسهم الخزينة

قامت الشركة خلال عام ٢٠١٩م بشراء أسهم خزينة بعدد ٥٠٠,٠٠٠ سهم وفقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية للمساهمين والمنعقدة في ١٢/٠٢/٢٠١٩م، بهدف توزيعها على كبار الموظفين لتحفيز الأداء وتحقيق الأهداف كجزء من برنامج منح الموظفين، وقد بدأ البرنامج فعلياً مع نهاية ٢٠٢٠م ولمدة ثلاث سنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، قامت الشركة بتحويل أغلب أسهم الخزينة للموظفين. مع بقاء عدد ٣٤,٠٢١ أسهم الخزينة بقيمة ٤٤٩,٠٠٠ ريال سعودي كأسهم خزينة.

بتاريخ ٢٦ يونيو ٢٠٢٤م الموافق ٢٠ ذو الحجة ١٤٤٥هـ، وافقت الجمعية العامة غير العادية باجتماعها على شراء أسهم خزينة بعدد (٣٢٠,٠٠٠) سهم من أسهم الشركة كحد أقصى بغرض تخصيصها لبرنامج أسهم موظفي الشركة. خلال الربع الثالث المنتهي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤م، قامت الشركة بشراء ٢٨٥,٩٧٩ سهم بقيمة ٨,٦٦٣,٨٣٩ ريال سعودي ومتوسط سعر ٣٠,٢٩ ريال سعودي للسهم. وبلغت إجمالي أسهم الخزينة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، عدد ٣٢٠,٠٠٠ سهم بقيمة ٩,١ مليون ريال سعودي. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، لم تقم المجموعة بإجراء أي توزيعات لأسهم الخزينة على الموظفين.

توزيع الأرباح

وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم:

(أ) سياسة توزيع الأرباح

طبقاً لنص المادة (٤٥) من النظام الأساس للشركة يتم توزيع أرباح الشركة الصافية سنويًا على النحو التالي:

١. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة أن تُجَنَّب نسبةً مئويةً من صافي الأرباح لتكوين احتياطي طوعي يخصص لأهداف تتعلق بغايات محددة للجمعية العامة أن تقرر تكوين احتياطي آخرى وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
٢. كما يمكن للجمعية العامة أن تخصص من مبالغ صافي الأرباح ما يتيح إنشاء منظمات اجتماعية مخصصة للعاملين في الشركة أو مساعدة أي من تلك المنظمات القائمة.
٣. تبعا للشروط المدرجة في المادة رقم ٢٥ من النظام الأساسي للشركة، والمادة ٧٦ من نظام الشركات، يمكن تخصيص نسبة من الرصيد المتبقي للأرباح القابلة للتوزيع، إن وجد، مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، شريطة أن يتناسب استحقاق المكافأة مع عدد الاجتماعات التي حضرها عضو المجلس.
٤. يُوزَع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة لا تقل عن خمسة (٥) بالمائة من رأس مال الشركة المدفوع.
٥. يوزع الباقي على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح أو تُحول إلى أرباح محتجزة، على النحو الذي قد تقررره الجمعية العامة العادية بناءً على توصية مجلس الإدارة.
٦. للجمعية العامة أن تُقرّر توزيع أرباح بشكل سنوي أو نصف أو ربع سنوي، ويجوز تفويض مجلس الإدارة في ذلك. وتُدفع الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المكان والمواعيد التي يحددها مجلس الإدارة وفقاً للضوابط والتعليمات الصادرة عن هيئة السوق المالية.
٧. تقر الجمعية العامة توزيع الأرباح وتاريخ توزيعها. تُمنح هذه الأرباح، سواء كانت نقدًا أو أسهم مجانية، باعتبارها حق إلى المساهمين المدرجين في السجلات المحفوظة لدى مركز إيداع الأوراق المالية كما تظهر في نهاية جلسة التداول في يوم انعقاد الجمعية العامة.
٨. تُدفع الأرباح المعلنة من قبل الجمعية العامة أو مجلس الإدارة (الأرباح المرحلية) للمساهمين المعنيين في غضون ١٥ يوم عمل من تاريخ إصدار القرار.

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة سياسة توزيع الأرباح على أساس سنوي ويقدم توصية إلى الجمعية العامة بناءً على تقييم الوضع المالي للشركة وفرص الاستثمار المتاحة.

(ب) توزيع الأرباح النقدية خلال الخمس سنوات الأخيرة

يحق لكل مساهم الحصول على حصة من الأرباح بما يتفق مع قرار مجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح المرحلية أو قرار الجمعية العامة وفقاً لمواد النظام الأساسي للشركة. يتضمن قرار مجلس الإدارة أو الجمعية العامة تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، ويحق للمساهمين المسجلين في سجل المساهمين الحصول على الأرباح في نهاية يوم الاستحقاق. يوضح الجدول التالي بيان توزيع الأرباح على المساهمين خلال الخمس سنوات الماضية:

م	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الربح الموزع لكل سهم
1	2023/02/23م	2022/03/14م	2023/03/28م	0.5
2	2023/02/23م	2023/03/14م	2023/03/28م	0.5
3	2022/07/13م	2022/08/01م	2022/08/14م	0.5
4	2022/02/17م	2022/02/21م	2022/03/03م	0.75
5	2021/07/27م	2021/08/01م	2021/08/15م	0.75
6	2016/12/29م	2017/04/19م	2017/05/08م	1

على الرغم من الحقيقة التي تتوقعها الشركة لتوزيع الأرباح النقدية السنوية وفقاً لممارستها السابقة في توزيعات الأرباح، إلا أنه لا توجد ضمانات على توزيع الأرباح على أساس مستمر. كما لا توجد ضمانات على قيمة الأرباح المتوقعة ونسبتها المئوية كل سنة.

تُعتمد توزيعات الأرباح النقدية أو التوصية بها من قبل مجلس الإدارة، وفقاً لسياسة توزيع الأرباح وعدد من الجوانب التي تشمل الأرباح المحققة والتدفقات النقدية واستثمار رأس المال والتوقعات المستقبلية، مع الأخذ بعين الاعتبار أهمية الحفاظ على الملاءة المالية والمركز المالي لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقات قام بموجبها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقهم في الأرباح

الأفصاحات الهامة خلال ٢٠٢٤م

تقوم الشركة بالإفصاح على التطورات الجوهرية والبيانات المالية والأحداث الهامة وفقاً للضوابط والأحكام المنظمة للشفافية والإفصاح وعرضها للمساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح، قامت شركة الخزف السعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، بالإعلان عن العديد من الأحداث المهمة موجهةً لمساهمي الشركة، يُدرج فيما يلي موجز لكل منها مُصنفةً حسب تاريخ الإعلان:

الرقم	تاريخ الإعلان	عنوان الإعلان
1	04 يناير	إعلان شركة الخزف السعودي عن استلامها إشعار بزيادة أسعار منتجات الوقود المستخدمة في الإنتاج
2	10 يناير	إعلان إلحاق من شركة الخزف السعودي بخصوص استلامها إشعار بزيادة أسعار منتجات الوقود المستخدمة في الإنتاج
3	29 يناير	إعلان شركة الخزف السعودي عن آخر التطورات لإنشاء مصنع جديد لإنتاج بلاط البورسلان
4	11 فبراير	إعلان توضيحي من شركة الخزف السعودي بشأن توقيع اتفاقية مع شركة روشن
5	17 مارس	إعلان شركة الخزف السعودي عن آخر التطورات ل إعلان شركة الخزف السعودي عن توقيع مذكرة تفاهم مع Eczacıbaşı Yapı Gereçleri A.Ş (EYAP)
6	24 مارس	إعلان شركة الخزف السعودي عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2023
7	24 مارس	إعلان شركة الخزف السعودي عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم
8	04 إبريل	إعلان شركة الخزف السعودي عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل الاحتياطي النظامي للشركة إلى بند الأرباح المبقاه
9	04 إبريل	إعلان شركة الخزف السعودي عن توصية مجلس الإدارة بشراء بما لا يتجاوز عدد (320,000) سهماً من أسهم الشركة وذلك لغرض تخصيصها لخطة الشركة للحوافز طويلة الأجل.
10	08 مايو	إعلان شركة الخزف السعودي عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2024 (ثلاثة أشهر)
11	05 يونيو	إعلان شركة الخزف السعودي عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة بزيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول)
12	27 يونيو	إعلان شركة الخزف السعودي عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الثاني)
13	27 يونيو	إعلان شركة الخزف السعودي عن آخر التطورات لإنشاء مصنع جديد لإنتاج بلاط البورسلان
14	24 يوليو	إعلان شركة الخزف السعودي عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين
15	30 يوليو	إعلان شركة الخزف السعودي عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2024 (ستة أشهر)
16	04 سبتمبر	إعلان شركة الخزف السعودي عن نتائج عملية شراءها لعدد من أسهمها (اكتمال عملية الشراء للأسهم)
17	13 أكتوبر	إعلان شركة الخزف السعودي عن آخر التطورات لإعلان شركة الخزف السعودي عن توقيع مذكرة تفاهم مع Eczacıbaşı Yapı Gereçleri A.Ş (EYAP)
18	28 أكتوبر	إعلان شركة الخزف السعودي عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2024 (تسعة أشهر)
19	14 نوفمبر	إعلان شركة الخزف السعودي عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة
20	18 نوفمبر	إعلان إلحاق من شركة الخزف السعودي بخصوص إعلان الشركة عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة

جمعيات المساهمين

اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين

خلال العام المالي ٢٠٢٤م تم عقد الجمعية العامة غير العادية للمساهمين المتضمنة بزيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الثاني) في يوم الاربعاء ١٤٤٥/١٢/٢٠ هجري الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٦م، عن طريق وسائل التقنية الحديثة، بعد اكتمال النصاب القانوني لصحة انعقاد اجتماع الجمعية العامة غير العادية حسب النظام الأساس للشركة، بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية والتي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية "تداول"، بتاريخ ٠٥ يونيو ٢٠٢٤م الموافق ٢٨ ذو القعدة ١٤٤٥هـ وعليه انعقد الاجتماع بحضور أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

1	يوسف بن صالح أبا الخيل - رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية	2	عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي - نائب رئيس مجلس الإدارة
3	محمد بن عبد المحسن القرينيس - عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	4	ماجد بن عبد الله العيسى - عضو مجلس الإدارة
5	متعب بن محمد الشثري - عضو مجلس الإدارة	6	سامي بن إبراهيم العيسى - عضو مجلس الإدارة
7	عاصم بن سعد الجريد - عضو مجلس الإدارة	8	ماجد بن محمد الدخيل - عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة

وأعلن انعقاد الجمعية بعد اكتمال النصاب القانوني اللازم لصحة انعقاد الجمعية غير العادية وبيانات المساهمين في اجتماع الجمعية التي كانت كالتالي:

عدد المساهمين	عدد الأسهم	النسبة
470	27,602,825	34.50 %

وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساس للشركة.

بنود الجمعية

1	الاطلاع على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2023-12-31م ومناقشته.
2	التصويت على تقرير مراجع حسابات الشركة عن العام المالي المنتهي في 2023-12-31م بعد مناقشته
3	الاطلاع على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2023-12-31م ومناقشته.
4	التصويت على ابراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي 31 ديسمبر 2023م.
5	التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بشكل ربع / نصف سنوي عن العام المالي 2024م
6	التصويت على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيه الجمعية العامة العادية بالترخيص الوارد في الفقرة 1 من المادة السابعة والعشرون من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة
7	التصويت على برنامج الأسهم المخصصة للموظفين وعلى تفويض مجلس الإدارة بتحديد شروط هذا البرنامج بما فيها سعر التخصيص لكل سهم معروض على الموظفين إذا كان بمقابل
8	التصويت على شراء الشركة لعدد من أسهمها وبحد أقصى (320,000) سهم من أسهمها بهدف تخصيصها لموظفي الشركة ضمن برنامج أسهم الموظفين ، وسيتم تمويل الشراء عن طريق موارد الشركة الذاتية، وعلى تفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها اثني عشر شهرا من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية. وستحتفظ الشركة بالأسهم المشتراة لمدة لاتزيد عن ثلاثة سنوات من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية كحد أقصى لحين تخصيصها للموظفين المستحقين ، وبعد انقضاء هذه المدة ستتبع الشركة الإجراءات والضوابط المنصوص عليها في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. (في حال الموافقة على البند رقم 7)
9	التصويت على تعديل النظام الأساس للشركة ليتوافق مع نظام الشركات الجديد. (مرفق)
10	التصويت على تعديل لائحة عمل لجنة المراجعة. (مرفق)
11	التصويت على تعديل لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات. (مرفق)
12	التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة توزيع الغاز الطبيعي - شركة زميلة والتي لعضو مجلس الإدارة ماجد بن عبد الله العيسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن تمثيله للشركة ويقوم نشاطها الرئيسي على شراء الغاز الطبيعي وتوزيعه على المصانع في المدينة الصناعية الثانية بالرياض. وقد بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2023م (39,4) مليون ريال سعودي متعلقة بأوامر شراء وفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية(مرفق)
13	التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة توزيع الغاز الطبيعي - شركة زميلة والتي لعضو مجلس الإدارة ماجد بن عبد الله العيسى مصلحة غير مباشرة فيها، وهي عبارة عن تمثيله للشركة ويقوم نشاطها الرئيسي على شراء الغاز الطبيعي وتوزيعه على المصانع في المدينة الصناعية الثانية بالرياض. وقد بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2023م (508) ألف ريال سعودي متعلقة بتوزيعات الأرباح المستلمة وفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية. (مرفق)
14	التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخزف للأنايب - شركة تابعة والتي لعضو مجلس الإدارة ماجد بن عبد الله العيسى مصلحة غير مباشرة فيها وهي عبارة عن تمثيله للشركة ويقوم نشاطها الرئيسي على تصنيع وبيع الأنايب الفخارية. وقد بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2023م (25,5) مليون ريال سعودي متعلقة بقروض وسداد التزامات وقد تم هذا التعاقد بدون شروط او مزايا تفضيلية.

بنود الجمعية

15	التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة الخزف للأنايب - شركة تابعة والتي لعضو مجلس الإدارة ماجد بن عبد الله العيسى مصلحة غير مباشرة فيها وهي عبارة عن تمثيله للشركة ويقوم نشاطها الرئيسي على تصنيع وبيع الأنايب الفخارية. وقد بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2023م (1,5) مليون ريال سعودي متعلقة بمبيعات منتجات وقد تم هذا التعاقد بدون شروط او مزايا تفضيلية.
16	التصويت على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة تشب العربية للتأمين التعاوني - والتي لنائب رئيس مجلس الإدارة عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي مصلحة غير مباشرة فيها من خلال عضويته في مجلس إدارة شركة تشب للتأمين وقد بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2023م (1,07) مليون ريال متعلقة في بوليصة تأمين وفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية
17	التصويت على تعيين مراجع حسابات الشركة من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة؛ وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوي من العام المالي 2024م، والربع الأول من العام المالي 2025م، وتحديد أتعابه
18	التصويت على تحويل كامل الاحتياطي النظامي للشركة بمبلغ (241,714,802) ريال كما هو ظاهر في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023م إلى حساب الأرباح المبقاة
19	التصويت على توصية مجلس الإدارة بشأن زيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم مجانية لمساهمي الشركة عبر رسملة 200,000,000 ريال سعودي من الأرباح المبقاة وفقاً لما يلي • رأس مال الشركة قبل الزيادة ثمانمائة مليون (800,000,000) ريال سعودي، مقسماً إلى ثمانون مليون (80,000,000) سهم • رأس مال الشركة بعد الزيادة مليار (1,000,000,000) ريال سعودي، مقسماً إلى مائة مليون (100,000,000) سهم • المبلغ الإجمالي للزيادة: مئتان مليون (200,000,000) ريال سعودي • نسبة الزيادة في رأس المال: 25% • سبب الزيادة في رأس المال: تهدف الشركة إلى رفع رأس مالها ليتوافق مع حجم أعمالها واصولها ودعم توسعاتها المستقبلية • طريقة زيادة رأس المال: ستتم زيادة رأس المال من خلال رسملة مبلغ وقدره مئتان مليون (200,000,000) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة، وذلك بمنح سهم واحد (1) مقابل كل أربعة (4) أسهم مملوكة • تاريخ الأحقية: في حال الموافقة على البند، سيكون تاريخ أحقية أسهم المنحة لمساهمي الشركة المالكين للأسهم بنهاية يوم تداول الجمعية العامة غير العادية للشركة والمقيدين في سجل مساهمي شركة الخزف السعودي لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية • معالجة الكسور: في حالة وجود كسور أسهم ممنوحة نتيجة لزيادة رأس المال، سيتم تجميع الكسور في محفظة واحدة لجميع مساهمي الشركة المستحقين لكسور الأسهم وتباع بسعر السوق، ثم توزع قيمتها على المساهمين المستحقين لكسور الأسهم كل حسب حصته، وذلك خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً من تاريخ تحديد الأسهم المستحقة لكل مساهم • في حال الموافقة على البند ، سيتم تعديل المادة السابعة من نظام الشركة الأساس والمتعلقة برأس المال الشركة. • في حال الموافقة على البند ، سيتم تعديل المادة الثامنة من نظام الشركة الأساس والمتعلقة بالاكنتاب بالأسهم.

سجل المساهمين

عدد طلبات الشركة لسجل المُساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها لعام ٢٠٢٤م

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	السبب
1	24 يناير	إجراءات الشركة
2	24 أبريل	إجراءات الشركة
3	26 يونيو	الجمعية العامة
4	24 نوفمبر	إجراءات الشركة

علاقات المستثمرين

أنشطة علاقات المستثمرين

يدرك مجلس الإدارة أهمية الحوار المنتظم والمفتوح مع المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين، على مدار العام وليس فقط قبل اجتماع الجمعية العامة. ويعمل قسم علاقات المستثمرين بالشركة وأمين سر مجلس الإدارة بمثابة مركز للتواصل الدائم مع المساهمين والمستثمرين والمحللين.

يتلقى مجلس الإدارة تحديثات منتظمة بشأن آراء مساهمي الشركة واقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها من خلال قسم علاقات المستثمرين وأمين سر المجلس.

يقوم الرئيس التنفيذي باطلاع أعضاء مجلس الإدارة على آراء واقتراحات المساهمين، ويناقش هذه الآراء والمقترحات معهم في أثناء اجتماعات مجلس الإدارة.

أ. وسائل الاتصال مع مساهمينا

تلتزم الشركة بالتواصل الفعال والدائم مع جميع المساهمين، بما يضمن أعلى مستويات الاتساق والوضوح في عمليات الإفصاح في جميع الأوقات. ونتطلع إلى المشاركة مع المساهمين بشغافية وانتظام بهدف تيسير الفهم المتبادل لأهدافنا المعنية، ونسعى جاهدين للتواصل مع المستثمرين من القطاعين العام والخاص على حدٍ سواء، كما نحث جميع المساهمين على المشاركة في اجتماع الجمعية العامة السنوي.

تهدف الشركة إلى أن تكون بين مصاف الشركات الرائدة في القطاع، وسعيًا منها لتحقيق ذلك فإنها تلتزم بتقديم مستويات أعلى من الإفصاح والشغافية في تقاريرها المالية، سواء في البيانات المالية ربع السنوية أو السنوية.

تتطلع الشركة إلى توفير جميع سبل الاتصالات المالية والاستراتيجية بأسلوب مفتوح ومتناغم، بما يضمن استخدام اللغتين العربية والإنجليزية – حيثما أمكن ذلك – لتعزيز وضوح الأفصاحات من أجل توفير تقييم عادل ومتوازن ومفهوم حول مكانة الشركة وأفاقها المستقبلية.

ترحب الشركة بتلقي ملاحظات ومقترحات المساهمين البناءة، حيث يمكن تقديمها إلى قسم علاقات المستثمرين عبر البريد الإلكتروني invest@saudiceramics.com

وانطلاقًا من إدراك الشركة لأهمية التواصل الفعّال مع المساهمين، نلتزم بالاستفادة البناءة من اجتماع الجمعية العامة السنوي من خلال لقاء مجلس الإدارة مع المساهمين لسماع آرائهم والإجابة عن استفساراتهم.

لذلك نحرص على تشجيع المساهمين مسبقًا على المشاركة في اجتماع الجمعية العامة السنوي من خلال الحضور والتصويت، سواء بالأصالة عن أنفسهم أو بالوكالة عنهم. تسعى الشركة إلى تعظيم قدرة المساهمين على المشاركة في اجتماع الجمعية العامة من خلال:

- الترتيبات المناسبة للجمعية العامة لتحفيز عدد أكبر من المساهمين على المشاركة، بما في ذلك تحديد المكان والزمان المناسبين.
- إتاحة أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية والمدققين الخارجيين للمساهمين في الجمعية العامة.
- إتاحة فرصة معقولة للمساهمين في أثناء حضور اجتماع الجمعية العامة لطرح الاستفسارات فيما يتعلق بنود جدول الأعمال، بما في ذلك طرح الأسئلة على المدقق الخارجي فيما يخص سير عملية التدقيق وإعداد ومحتوى تقرير المدقق الخارجي.
- يجوز للشركة الدعوة لانعقاد الجمعية العامة للمساهمين باستخدام أساليب التقنيات المعاصرة.
- تدعو الشركة السادة المساهمين للتصويت الإلكتروني على بنود جدول العمل من خلال بوابة خدمات تداولاتي.
- يتم تحفيز المساهمين على المشاركة في الجمعية العامة أو تعيين وكلاء عنهم للحضور والتصويت في الاجتماعات لصالحهم ونيابة عنهم في حالة عدم قدرتهم على حضور الاجتماعات.

تشكيل مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة ثمانية أعضاء، يتم انتخابهم من قبل الجمعية العامة لشركة الخزف عن طريق التصويت التراكمي وبناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت لمدة لا تزيد عن أربع سنوات قابلة للتجديد وفقًا للنظام الأساسي المحدث. يمثل الأعضاء غير التنفيذيين غالبية أعضاء مجلس الإدارة، على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل أعضاء مستقلين.

كما ينتخب أعضاء مجلس الإدارة، رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة لمدة أربع سنوات. ويمكن إعادة انتخاب جميع أعضاء مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس. وفي حال شغور أحد المقاعد بالمجلس، يجوز للمجلس تعيين عضو مجلس إدارة مؤقت، على أن يتم عرض هذا التعيين على الجمعية العامة للمساهمين للموافقة عليه في أول اجتماع للجمعية العامة.

تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي عن طريق الجمعية العامة بأسلوب التصويت التراكمي لمدة ثلاث سنوات اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٤/٠١م. تنتهي دورة المجلس الحالي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٣/٣١م.

ويوضح الجدول أدناه أسماء ومناصب الأعضاء، وشكل عضويتهم في مجلس إدارة شركات مساهمة أخرى ونسبة حضورهم لاجتماعات المجلس التي عقدت خلال العام ٢٠٢٤م مع العلم أن هذه الاجتماعات كان مخططاً لها وفقاً لجدول اجتماعات المجلس ولم يتلق رئيس مجلس الإدارة أي طلب من قبل اثنين أو أكثر من أعضاء المجلس لعقد اجتماعات طارئة خلال العام ٢٠٢٤م.

• أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية، ووظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم وخبراتهم.

• أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
يوسف بن صالح أبا الخيل	رئيس وعضو في مجلس إدارة العديد من الشركات -رئيس اللجنة التنفيذية بشركة الخزف السعودية -رئيس مجلس الإدارة بشركة اسمنت العربية - رئيس مجلس إدارة جي أي جي للتأمين -رئيس مجلس إدارة شركة الخزف السعودية -عضو اللجنة الاستشارية ب كابيتال ترست -رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للأنابيب -عضو اللجنة التنفيذية بشركة العربية للأنابيب	رئاسة وعضوية مجالس إدارة شركات مدرجة وغير مدرجة	ماجستير علوم إدارة نظم معلومات	عمل في مركز المعلومات الوطني / محلل حاسب آلي ومسؤول شبكات معلوماتية لمدة 15 سنة. المشاركة في رئاسة وعضويات شركات مساهمة واللجان المنبثقة منها.
عاصم بن سعد الجريد	مدير عام حلول الأعمال للتأمينات الاجتماعية مدير مشاريع بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	مدير إدارة الجودة الرقمية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	ماجستير في إدارة تكنولوجيا المعلومات من جامعة سانت أمبروز	عمل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في عدة مجالات فنية وإدارية ابتداءً في تطوير الأنظمة المالية ومن ثم الإشرافية وإدارة المشاريع وتطوير التطبيقات والجودة الرقمية وأخيراً إدارة محفظة منتجات حلول التسجيل والاشتراكات والتي تشمل منتجات المنشآت، والمشاركين، والاشتراكات والتحصيل.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
عبد الكريم الخريجي	الرئيس التنفيذي لشركة الخريجي للاستثمار عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب ورئيس اللجنة التنفيذية لشركة تشب العربية للتأمين التعاوني رئيس مجلس المديرين لشركة الاثراء المعرفي للتعليم والتدريب عضو مجلس الإدارة ولجنة المكافآت والترشحات في شركة الخزف السعودي رئيس مجلس المديرين شركة مجتمع الصدى الرياضي	عضو مجلس الإدارة ولجنة المخاطر في شركة بداية لتمويل المنازل عضو مجلس المديرين لشركة IRFIB السعودية	بكالوريوس في الإدارة للبترول والمعادن	المشاركة في رئاسة وعضويات عدة شركات
سامي بن ابراهيم العيسى	مدير عام المراجعة الداخلية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	مدير عام الرقابة المالية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي	- مدير عام المراجعة الداخلية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من يناير 2012م وحتى تاريخه. -مدير عام الرقابة المالية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من يونيو 2010م حتى ديسمبر 2011م. - مدير إدارة الرقابة المالية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من يوليو 2008م حتى يونيو 2010م. -أمين لجنة المراقبة بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية من عام 2012م وحتى تاريخه.
متعب بن محمد الشثري	مدير إدارة صناديق الملكية الخاصة صندوق الاستثمارات العامة	شركة أرامكو السعودية الاستشارات الإدارية	ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد	شركة أرامكو السعودية - الاستشارات الإدارية من 2008م - 2013م. شركة الرياض العالمية للأغذية - المكتب الاستراتيجي من 2015م - 2017م. صندوق الاستثمارات العامة - الاستثمارات السعودية من 2018م - حتى الآن.

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
ماجد بن محمد الدخيل	نائب الرئيس التنفيذي - قطاع المالية بنك التنمية الاجتماعية	نائب مدير عام الرقابة المالية والتخطيط البنك السعودي للاستثمار	بكالوريوس العلوم في المحاسبة جامعة الملك سعود	أكثر من 21 عاما في العمل المصرفي
محمد بن عبد المحسن القرينيس	المدير التنفيذي للاستثمار في شركة أصيلة للاستثمار	-	بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الكويت	خبرات عملية مميزة في مجال الاستثمار ومجالس إدارات الشركات، حيث سبق له العمل في إدارة المحافظ الاستثمارية والاسهم لدى عدد من شركات الاستثمار من بينها شركة الاستثمارات الرائدة وشركة جدوى للاستثمار وشركة اتش إس بي سي العربية، كما شغل منصب رئيس قسم الاسهم المحلية لدى شركة الأهلي كابيتال. وحاصل على العديد من الدورات والتدريب في المجالات الإدارية والمالية.
ماجد بن عبد الله العيسى	الرئيس التنفيذي لشركة صدر للخدمات اللوجستية	الرئيس التنفيذي لشركة باتك للاستثمار والأعمال اللوجستية الرئيس التنفيذي لشركة الوطنية للجبس مدير صندوق تطوير الفرص والاستثمار بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك). الرئيس التنفيذي لشركة الخزف السعودي رئيس قسم في صندوق التنمية الصناعية	بكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود عام 2000م ماجستير في الإدارة الصناعية من جامعة كامبريدج بالمملكة المتحدة عام 2002م زمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين الإداريين بأمريكا عام 2011م شهادة الاستحواذ والاندماج من منظمة خبراء الاندماج والاستحواذ بأمريكا عام 2014م	الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية بشركة الخزف السعودية منذ 2020 وحتى 2023. الرئيس التنفيذي لشركة باتك للاستثمار والأعمال اللوجستية من 2019 وحتى 2020. الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة الوطنية للجبس من 2016 - 2019. مدير صندوق تطوير الفرص والاستثمار بشركة سابك من 2013 - 2016م. صندوق التنمية الصناعية السعودي من 2000 - 2013.

خبرات أعضاء اللجان الخارجيين

أحمد بن سليمان المزيني عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

درجة الماجستير في الإدارة العامة

الخبرات:

- مؤسس واستشاري رئيس - كواليتي أند تايم للاستشارات شريك مؤسس - سَنَدُ لخدمات الأعمال.
- عضو مجلس إدارة منتدب - الشركة السعودية للأسماك.
- شريك مؤسس والشريك التنفيذي المسؤول عن قطاع الاستشارات المالية
- شركة تيم ون
- مديرا للمحاسبة المالية في بنك البلاد (شركة مساهمة سعودية)
- مديرا للتطوير التنظيمي لدى الهيئة العليا للسياحة
- نائب رئيس تنفيذي للمالية والخدمات المساندة لشركة مشاريع ألرجان نائب المدير العام للمالية والخدمات المساندة لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو)

عبد العزيز الشيخ عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

درجة الماجستير في الإدارة مالية

الخبرات:

- عضوية لجنة المراجعة لعدد من الشركات المساهمة المدرجة
- المدير العام - الشرق الأوسط للاستشارات
- الرئيس التنفيذي لشركة إنمائية
- المدير العام لتمويل الشركات والاستشارات الاستثمارية - سامبا
- مدير عام كيدز كينقدوم - مجموعة جرير

#	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	عزام بن سعود المديهييم	الرئيس لشركة الخزف السعودية عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت العربية للأنايبب عضو مجلس إدارة شاكر	الرئيس التنفيذي لشركة أبو نيان التجارية	بكالوريوس هندسة ميكانيكية من جامعة الملك سعود مع مرتبة الشرف 1995م.	1-الرئيس التنفيذي لشركة أبو نيان التجارية 2020-2023م 2-الرئيس التنفيذي لمجموعة شاكر 2017-2020م 3-مدير عام شركة مصدر لمواد النجارة 2001-2017م
2	حسن بن رجا ال نميس	الرئيس التنفيذي للمبيعات الغربية	المدير الإقليمي للمبيعات المنطقة الغربية	بالكالوريوس إدارة الاعمال من جامعه الملك عبدالعزيز 1997 م	1. الرئيس التنفيذي للمبيعات في شركة الخزف السعودي منذ عام 2020 2. المدير الإقليمي لمبيعات المنطقة الغربية شركة الخزف السعودي من عام 2004 الي 2019 3. مدير المنطقة الغربية في شركة فريزلاند العالمية - هولندا 2003-2004 4. المدير الإقليمي للمبيعات في شركة لازوردي للذهب والمجوهرات 2001-2003 5. مدير مبيعات المنطقة الغربية والشمالية في شركة صافولا 1997 -
3	محمد شعبان شحاته	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة الخزف السعودية	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	ماجستير في المالية من جامعة مانشستر ومحاسب قانوني معتمد من الهيئة الأمريكية للمحاسبين القانونيين	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة القرين القابضة 2023 الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة الجري القابضة 2022 الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة العثيم القابضة 2021 الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة الراجحي للاستثمار (2016-2021) المدير المالي لشركة الراجحي للحديد (2012 - 2016) مدير المراجعة بشركة كي بي ام جي الفوزان (2007 - 2012)

#	الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
4	عادل بن محمد العمران	الرئيس التنفيذي لعمليات التصنيع في شركة الخزف السعودي		بكالوريوس هندسة كيميائية	مدير عمليات مصانع البلاط في شركة الخزف السعودي (2019م - 2023م) مدير مصنع البلاط الثالث في شركة الخزف السعودي (2017م - 2019م) مدير انتاج في شركة الخزف السعودي (2012م - 2017م) رئيس انتاج في شركة الخزف السعودي (2009م - 2012م) مهندس انتاج في شركة الخزف السعودي (2007م - 2009م)
5	يزيد بن خالد المرشود	الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات	مدير إدارة الاتصالات والتشغيل بوزارة السياحة	ماجستير علوم حاسب آلي	الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في شركة الخزف السعودية منذ عام 2017 م. مستشار الرئيس التنفيذي في شركة تقنية للدفاع والأمن (-2014 2015). مدير إدارة الاتصالات والتشغيل بوزارة السياحة (2009م - 2017م). مبرمج مساعد في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (2005م - 2007م). محلل نظم معلومات في بنك ساب لعام 2005 م.

• أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مُدِيرِها:

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)
اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)
سامي بن ابراهيم العيسى	-	-	-	-	-	-
متعب بن محمد الشثري	شركة اسمنت القصيم الشركة السعودية المصرية للاستثمارات شركة تطوير السياحة الشركة السعودية البحرينية للاستثمارات الشركة السعودية الأردنية للاستثمارات شركة أنوفيتف إينيرجي القابضة ديبا المحدودة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة اسمنت القصيم الشركة السعودية المصرية للاستثمارات شركة تطوير السياحة الشركة السعودية البحرينية للاستثمارات الشركة السعودية الأردنية للاستثمارات شركة أنوفيتف إينيرجي القابضة ديبا المحدودة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة
عاصم بن سعد الجريد	-	-	-	شركة دور الضيافة	داخل المملكة	مساهمة عامة
ماجد بن محمد الدخيل	الشركة السعودية لانابيب الصلب	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة سمه للمعلومات الائتمانية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
محمد بن عبد المحسن القرينيس	لبنك السعودي للاستثمار شركة طبية للاستثمار شركة مدينة المعرفة الاقتصادية لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار لدى مجموعة بن لادن العالمية لجنة المراجعة شركة الحسن غازي شاكر	داخل المملكة	مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
ماجد بن عبد الله العيسى	شركة الخزف للأنايب شركة توزيع الغاز الطبيعي شركة مشاري الشثري للاستشارات الهندسية. شركة جازان للطاقة والتنمية شركة صدر للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة مساهمة مدرجة	-	-	-
يوسف بن صالح أبا الخيل	رئيس مجلس الإدارة - شركة انابيب العربية عضو مجلس الإدارة - شركة اسمنت العربية عضو مجلس الإدارة - مجموعة الخليج للتأمين --رئيس مجلس إدارة العربية للأنايب - رئيس مجلس إدارة أكسا للتأمين -رئيس مجلس إدارة جي أي جي -عضو اللجنة الاستشارية ب كابتال ترست -عضو اللجنة التنفيذية بشركة العربية للأنايب -عضو في لجنة المكافآت والترشيحات شركة الأسمنت العربية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	-	-	-
عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	تشب العربية للتأمين التعاوني شركة الخريجي للاستثمار شركة الأثرء المعرفي للتعليم والتدريب شركة مجتمع الصدى الرياضي -نائب رئيس مجلس إدارة الخزف السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة غير مدرجة	شركة بداية لتمويل المنازل 1. شركة RFIB السعودية لوساطة إعادة التأمين 2. شركة العقار شامل 3. 4. شركة ايس العربية للتأمين	داخل المملكة خارج المملكة	مساهمة غير مدرجة

اسم العضو	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)	أسماء الشركات التي يكون عضو مجلس الإدارة عضوًا في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها	داخل المملكة/ خارج المملكة	الكيان القانوني (مساهمة /درجة/ مساهمة غير مدرجة/ ذات مسؤولية محدودة/....)
سامي بن ابراهيم العيسى	-	-	-	-	-	-
متعب بن محمد الشثري	شركة اسمنت القصيم الشركة السعودية المصرية للاستثمارات شركة تطوير السياحة الشركة السعودية البحرينية للاستثمارات الشركة السعودية الأردنية للاستثمارات شركة أنوفيتف إينيرجي القابضة ديبا المحدودة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة دور الضيافة	داخل المملكة	مساهمة عامة
عاصم بن سعد الجريد	-	-	-	شركة سمه للمعلومات الائتمانية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
ماجد بن محمد الدخيل	الشركة السعودية لانابيب الصلب	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	شركة سمه للمعلومات الائتمانية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة
محمد بن عبد المحسن القرينيس	لبنك السعودي للاستثمار شركة طبية للاستثمار شركة مدينة المعرفة الاقتصادية لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار لدى مجموعة بن لادن العالمية لجنة المراجعة شركة الحسن غازي شاكر	داخل المملكة	مساهمة مدرجة ذات مسؤولية محدودة	-	-	-
ماجد بن عبد الله العيسى	شركة الخزف للأنايب شركة توزيع الغاز الطبيعي شركة مشاري الشثري للاستشارات الهندسية. شركة جازان للطاقة والتنمية شركة صدر للخدمات اللوجستية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة مساهمة مقفلة مساهمة مدرجة	-	-	-

الإجراءات التي اتخذها المجلس لإحاطة أعضائه بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم:

يتخذ مجلس الإدارة عددًا من الإجراءات لإحاطة أعضائه، وخاصة من غير التنفيذيين، علمًا بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال اجتماعات مجلس الإدارة أو الجمعية العامة، ومن ذلك وجوب حضور عضو مجلس الإدارة اجتماعات الجمعية العامة، ويهدف هذا الإجراء للإجابة عن استفسارات المساهمين، وتلقي مقترحاتهم وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها. كما أن النظام الأساس للشركة يكفل للمساهمين في اجتماعات الجمعية العامة الاشتراك في المداولات والنقاشات، ولتعزيز التواصل من مساهمي الشركة؛ اعتمد المجلس سياسة وإجراءات الإفصاح التي تضمن إجراءات تكفل للمساهمين حق الاستفسار وطلب المعلومات والإجابة عن استفساراتهم بما لا يضر بمصالح الشركة.

مسؤوليات مجلس الإدارة ووظائفه الأساسية:

يتولى مجلس الإدارة جميع الصلاحيات والسلطات اللازمة لإدارة الشركة، وحدد النظام الأساس مسؤولياته ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة تحديدًا ووضوحًا، وقد أدى مجلس الإدارة المهام الموكلة إليه بمسؤولية وحُسن نية وجدية واهتمام، وكانت قراراته مبنية على معلومات وافية، ويمثل عضو مجلس الإدارة جميع المساهمين ويلتزم بما يحقق مصلحة الشركة عمومًا.

كما يقوم المجلس بتعريف أعضائه الجدد بعمل الشركة، والتأكد من توفير الشركة معلومات وافية عن شؤونها لجميع الأعضاء من خلال عدة آليات تتضمن الاطلاع على محاضر الاجتماعات وإجراءات متابعة القرارات والتوصيات الصادرة من المجلس ونتائج أعمال اللجان المنبثقة من المجلس والتقارير الدورية التي تصدرها إدارة الشركة عن نشاطها بالإضافة إلى معلومات كاملة من التعاملات الاستثنائية غير المعتادة أو التي يتم تبادلها مع جهات أخرى.

ومن أهم الوظائف الأساسية التي يتولى مجلس الإدارة القيام بها هي: اعتماد التوجيهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية والإشراف على تنفيذها، وضع الاستراتيجية الشاملة وخطط العمل الرئيسية وسياسة إدارة المخاطر ومراجعتها وتوجيهها، وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف عليها، إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ، وضع سياسة مكتوبة تُنظم العلاقة مع أصحاب المصالح من أجل حمايتهم وحفظ حقوقهم، تشمل آليات تعويض أصحاب المصالح، وآلية تسوية الشكاوى أو الخلافات إضافة إلى آليات مناسبة لإقامة علاقات جيدة مع الغير والمحافظة على سرية المعلومات المتعلقة بها، وقواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الشركة بحيث تُوافق المعايير المهنية والأخلاقية السليمة وتُنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب المصالح، ومساهمة الشركة الاجتماعية، وضع نظام حوكمة خاص بالشركة لا يتعارض مع أحكام لائحة الحوكمة الصادرة من الجهة المختصة، وضع أهداف الأداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل، والمراجعة الدورية للهيكل التنظيمية والوظيفية واعتمادها.

العضو	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (7) اجتماعات					
		21 فبراير 2024م	23 مارس 2024م	03 أبريل 2024م	01 يوليو 2024م	18 سبتمبر 2024م	16 ديسمبر 2024م
يوسف بن صالح أبا الخيل	رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	نائب رئيس المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سامي بن ابراهيم العيسى	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓
متعب بن محمد الشثري	عضوًا	✓	-	✓	✓	✓	✓
عاصم بن سعد الجريد	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ماجد بن محمد الدخيل	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓
محمد بن عبد المحسن القرينيس	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ماجد بن عبد الله العيسى	عضوًا	✓	✓	✓	✓	✓	✓

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه:

اسم العضو	تصنيف العضوية
يوسف بن صالح أبا الخيل	مستقل
عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	غير تنفيذي
سامي بن ابراهيم العيسى	غير تنفيذي
متعب بن محمد الشثري	غير تنفيذي
عاصم بن سعد الجريد	غير تنفيذي
ماجد بن محمد الدخيل	مستقل
محمد بن عبد المحسن القرينيس	مستقل
ماجد بن عبد الله العيسى	غير تنفيذي

تتمثل مسؤوليات أمين سر المجلس الرئيسية في تقديم خدمات السكرتارية لمجلس الإدارة. ويشمل ذلك المساعدة في وضع جدول مواعيد اجتماعات المجلس وإخطاراتها وجدول أعمالها ومجموعة إجراءات المجلس ومحاضر الاجتماعات، ومتابعة القرارات وبنود العمل الناتجة عن اجتماعات مجلس الإدارة. وتشمل هذه الصلاحيات أمين سر المجلس جميع المهام المنصوص عليها في الفقرة (أ) من المادة ٣٥ من لائحة حوكمة الشركات. ومنها

١. توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها.
٢. حفظ التقارير التي ترفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
٣. تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة بها.
٤. التحقق من تقييد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
٥. تبليغ أعضاء الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
٦. عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء مراثياتهم حيالها قبل توقيعها.
٧. التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس مباشرة.
٨. التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة على المعلومات والوثائق المتعلقة بالموضوعات المعروضة على المجلس قبل الاجتماع بوقت مناسب.
٩. التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
١٠. تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما نصت عليه المادة الثانية والتسعون من لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.
١١. تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

كما لا يجوز فصل أمين سر المجلس إلا بقرار يصدر عن المجلس.

وسائل تقييم أداء المجلس وأداء لجانته وأعضائه

اعتمد مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠١٩/١١/١٣ البدء بتقييم أداء مجلس الإدارة ولجانته من خلال استقصاء تتم تعبئته بصفة سنوية يحدد فيه جوانب الضعف والقوة لمجلس الإدارة ولجانته، حيث تم البدء بتقييم أداء المجلس ولجانته اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٠.

يتم تقييم أداء مجلس الإدارة وأداء لجان الشركة والإدارة التنفيذية على أساس سنوي مقابل الصلاحيات الممنوحة للمجلس ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) المالية وغير المالية المحددة في بداية العام. يتم إجراء تقييم الأداء من قبل لجنة الترشيحات

والمكافآت، ويجوز الأخذ بعين الاعتبار الحاجة إلى استشاريين خارجيين. تم تقييم أداء المجلس عن عام ٢٠٢٤م، من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً لأفضل الممارسات المتعلقة بحوكمة الشركات وتقييم أداء مجالس الإدارة. جاءت نتيجة تقييم أداء المجلس على النحو التالي:

١. أن مجلس الإدارة واللجان التابعة، قد عملوا بفعالية كبيرة خلال العام.
 ٢. تألف المجلس من أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين ذوي كفاءة عالية ويمتلكون مزيجاً مناسباً من المهارات والخبرات والتركيز الصحيح على أعمال الشركة وإجراءات الحوكمة.
 ٣. كانت التفاعلات بين أعضاء المجلس وبين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال العام إيجابية للغاية.
- ناقشت لجنة الترشيحات والمكافآت مع أعضاء المجلس إداء السيد/ رئيس المجلس وأعربوا عن وجهة نظر مفادها أن رئيس مجلس الإدارة قد أدى عمله على الوجه الأكمل في قيادة المجلس من خلال القيادة الفعالة وتقديم الحافز لأعضاء المجلس والإدارة التنفيذية.

إدارة تضارب المصالح

يتحمل أعضاء مجلس الإدارة واجباً بمقتضى سياسة تضارب المصالح الداخلية وهو تجنب أي وضع يمثل، أو قد يمثل، تضارباً مباشراً أو غير مباشراً في المصالح أو التضارب المحتمل مع مصالح الشركة، باستثناء التي يحصلون فيها على موافقة مسبقة من الجمعية العامة العادية، والتي يجب تجديدها سنوياً.

لا يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، أن يكون له مصلحة، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة، في المعاملات أو العقود التي يتم إبرامها لصالح الشركة، وذلك بخلاف أن يتم الحصول على موافقة مسبقة من الجمعية العامة العادية، والتي يجب تجديدها سنوياً.

يجب على عضو مجلس الإدارة الإفصاح لمجلس الإدارة عن أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة قد يحصل عليها في المعاملات أو العقود التي يتم إبرامها لصالح الشركة. ولا يُشارك هذا العضو في التصويت على القرار الذي سيُتخذ في هذا الصدد في اجتماعات مجلس الإدارة والمساهمين.

لا تعدّ الأعمال والعقود مع عضو مجلس الإدارة لتلبية احتياجاته الخاصة بمثابة مصلحة تتطلب إذناً من الجمعية العامة العادية، شرط أن تكون هذه الأعمال والعقود منفذة وفق الشروط والأحوال نفسها التي تتبعها الشركة مع كافة المتعاقدين وأن تكون ضمن المسار العادي لتنفيذ نشاطات الشركة.

يُبلغ رئيس مجلس الإدارة الجمعية العامة العادية، عند انعقادها، بالمعاملات والعقود التي يحصل بموجبها أي عضو مجلس الإدارة على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها. ويجب أن يكون هذا الإبلاغ مصحوباً بتقرير خاص من مدقق حسابات الشركة الخارجي.

انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

تم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العامة غير العادية عن طريق التصويت المتراكم لمدة ثلاث سنوات تنتهي في ٣١ مارس ٢٠٢٤م.

بتاريخ ١٤ نوفمبر ٢٠٢٤م، تم الإعلان عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة لتي تبدأ أعمالها اعتباراً من ١٠ أبريل ٢٠٢٥م ولمدة أربع سنوات.

أعلنت لجنة الترشيحات والمكافآت بتاريخ ١٤ نوفمبر ٢٠٢٤م على موقع تداول عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة للفترة القادمة التي تبدأ أعمالها اعتباراً من ١٠ أبريل ٢٠٢٥م وحتى ٣١ مارس ٢٠٢٩م، حيث ستنتهي الفترة الحالية لمجلس الإدارة في ٣١ مارس ٢٠٢٥م.

بتاريخ ١٧ ديسمبر ٢٠٢٤م، أعلنت الشركة عن مديد فترة الترشيح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة لمدة ١٤ يوم إضافية تبدأ من ١٨ ديسمبر ٢٠٢٤م الموافق ١٧ جمادى الثاني ١٤٤٦هـ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م الموافق ٣٠ جمادى الثاني ١٤٤٦هـ، بغرض السماح للمرشحين لعضوية مجلس الإدارة باستيفاء متطلبات الترشيح واستكمال المستندات ذات العلاقة، بالإضافة إلى استقبال عدد أكبر من المتقدمين لضمان تنوع الخبرات والمزيج المناسب من المرشحين الذين لديهم المعرفة والمهارات والخبرات المهنية المناسبة

سيكون الترشح لعضوية المجلس وفقاً للأحكام الواردة في نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة سوق المالية، بالإضافة إلى سياسات ومعايير وإجراءات عضوية مجلس الإدارة والمعتمدة من الجمعية العامة، حيث سيتم انتخاب الأعضاء المرشحين خلال اجتماع الجمعية العامة القادم للشركة والذي سيعلن عن مواعده لاحقاً بمشيئة الله بعد الحصول على الموافقات اللازمة من الجهات المختصة.

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مراجعة ودراسة طلبات المرشحين الواردة إليها وتقديم توصياتهم وقائمة المرشحين المؤهلين لعضوية المجلس للدورة القادمة، علماً بأنه سيقصر التصويت في الجمعية العامة العادية على من رشحوا أنفسهم لعضوية المجلس وفقاً للضوابط والمعايير الموضحة بسياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة والذين ستعلن الشركة عن معلوماتهم وفقاً للفقرة (أ) من المادة الثامنة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية. بالإضافة إلى الذين تم الموافقة عليهم من قبل السلطات المختصة، باستخدام أسلوب التصويت التراكمي.

سوف يُعلن عن تاريخ اجتماع الجمعية العامة لانتخاب أعضاء مجلس الإدارة بعد الانتهاء من الإجراءات القانونية والحصول على الموافقات اللازمة من الهيئات النظامية المختصة.

يعتقد مجلس الإدارة أن كل مرشح من أعضاء مجلس الإدارة الحاليين والمترشحين لإعادة انتخابهم أو المرشحين الخارجيين لانتخابهم جميعاً لديهم القدرات والمهارات اللازمة لتجعلهم مساهمين بشكل فعال في إدارة الشركة، ويوصي المجلس للسادة المساهمين بالتصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة القادمة والتي تبدأ من ١٠ أبريل ٢٠٢٥م ولمدة أربع سنوات من بين قائمة المرشحين المؤهلين والمعلن عنهم ضمن جدول أعمال في الجمعية العامة السنوي.

إنهاء عضوية مجلس الإدارة

تنتهي عضوية مجلس الإدارة بموجب انتهاء مدة المجلس. ويتم إنهاء العضوية أيضاً إذا أصبح العضو غير مناسب للعضوية وفقاً للنظام أو اللوائح ذات الصلة المعمول بها في

المملكة العربية السعودية وبموجب قرار يصدره مجلس الإدارة، على أن يسبقه طلب مكتوب من عضو مجلس الإدارة إلى رئيس المجلس.

كما يجوز للجمعية العامة، في أي وقت، عزل جميع أو أي من أعضاء مجلس الإدارة، حتى لو نص النظام الأساسي للشركة على خلاف ذلك، ولكن دون المساس بحق العضو المعزول في الحصول على تعويض إذا كان العزل لسبب غير مقبول أو في وقت غير مناسب. كما يجوز للجمعية العامة أيضاً، بموجب توصية مجلس الإدارة، إنهاء عضوية العضو الذي تغيب عن حضور ثلاث اجتماعات متتالية دون سبب مشروع.

اللجان المُنبثقة عن مجلس الإدارة

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية إدارة الشركة وله في ذلك أوسع السلطات والصلاحيات بما يمكنه من إدارة الشركة ورسم سياساتها وتحديد استثماراتها والإشراف على أعمالها وأموالها وتصريف أمورها داخل المملكة العربية السعودية وخارجها والقيام بكافة التصرفات والأعمال التي من شأنها تحقيق أغراض الشركة وإدارة شؤونها.

بغرض تحقيق الكفاءة والفعالية، يحق لمجلس الإدارة تشكيل بعض اللجان الداخلية المنبثقة من المجلس لدعم المجلس في أداء أنشطته، لذا تم تشكيل اللجان التالية:

أ. اللجنة التنفيذية

ب. لجنة المراجعة

ج. لجنة الترشيحات والمكافآت

لقد تم تكوين هذه اللجان الداخلية من مجلس الإدارة. يتراوح عدد الأعضاء في كل لجنة من اللجان من ثلاثة إلى خمسة أعضاء. وقد تم اعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت من الجمعية العامة.

ويحق للمجلس أن يؤسس أي عدد من اللجان التي يراها ضرورية لتحقيق الحوكمة الفعالة والإشراف على عمليات الشركة التشغيلية مع تحديد صلاحياتها وأهدافها وآليات إعداد التقارير الخاصة بها. يقوم المجلس على أساس سنوي بمراجعة وإقرار أو تعديل صلاحيات لجانه الفرعية لضمان أن تبقى هذه الصلاحيات مناسبة لغرضها.

كما تقوم لجان المجلس بتقديم تقريرها السنوية لمجلس الإدارة يشمل أنشطة اللجنة ونتائج أعمالها وقراراتها وتوصياتها بشفافية تامة. ويتابع مجلس الإدارة على نحو منتظم أنشطة اللجان الداخلية للتأكد من أداء الواجبات المسندة إليها حيث يقوم رؤساء اللجان الداخلية بتقديم تقرير ربع سنوي للمجلس.

يجوز للجان الداخلية للمجلس الاستعانة بمستشارين خارجيين ومستشارين محترفين مستقلين، ويمكنهم طلب الدعم من العاملين بكافة المستويات الوظيفية داخل المجموعة لمساعدتهم على القيام بمسؤولياتهم. يحضر المستشارون الخارجيين وبعض المديرين وأعضاء فريق الإدارة العليا، عند الحاجة، اجتماعات اللجنة مع أعضاء هذه اللجنة وأمين السر، ولكن ذلك بموجب دعوة من رئيس اللجنة.

تتحمل كل لجنة من لجان المجلس المسؤولية أمام مجلس الإدارة فيما يتعلق بأنشطتها، على الرغم من أن هذه المسؤولية لا تعفي مجلس الإدارة من مسؤوليته عن هذه الأنشطة والواجبات والصلاحيات التي قام بتفويضها إلى لجانه.

تتمتع اللجان بحق الوصول الكامل إلى جميع الموظفين ومقار العمل والسجلات والأنظمة والاستشاريين القانونيين بما يمكنها من القيام بمسؤولياتها.

• اللجنة التنفيذية:

أصدر مجلس الإدارة لائحة اللجنة التنفيذية بموجب القرار رقم [٢١٥] وتاريخ ١٦/٣/٤٤١١هـ الموافق ١٣/١١/٢٠١٩م. وتتكون اللجنة من عدد من أعضاء مجلس الإدارة على ألا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة، ومُدَّة عضوية كل عضو لا تقل عن سنة ولا تزيد على ثلاث سنوات وعلى ألا تتجاوز مُدَّة عضويته في مجلس الإدارة.

وتتولَّى اللجنة جميع المهام والمسؤوليات التي تدخل في نطاق أغراضها ويحدِّدها مجلس الإدارة، ومن بين ذلك -على سبيل المثال- مراجعة السياسات والأهداف الاستراتيجية للشركة والإشراف عليها ودراسة المقترحات والتوصيات للمشاريع المطروحة للنقاش وإبداء المرنّيات حيالها والتوصيات قبل عرضها على مجلس الإدارة، كما تتولى اللجنة مع الإدارة التنفيذية وضع الخطط اللازمة لمراقبة الأداء المالي التشغيلي بما يكفل إعطاء أفضل النتائج، ودراسة الفرص الاستثمارية التي تُعرض على الشركة.

• أعضاء اللجنة:

عيّن مجلس الإدارة الأعضاء الآتية أسماؤهم في اللجنة التنفيذية اعتباراً من ١٠/٤/٢٠٢٢م:

يوسف بن صالح أبا الخيل	رئيس اللجنة
سامي بن ابراهيم العيسى	عضواً
متعب بن محمد الشثري	عضواً
ماجد بن عبد الله العيسى	عضواً

وفيما يلي عدد اجتماعات اللجنة التنفيذية خلال عام ٢٠٢٤م:

العضو	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (6) اجتماع					
		11 ديسمبر 2024م	11 سبتمبر 2024م	29 أغسطس 2024م	12 يونيو 2024م	27 مارس 2024م	18 فبراير 2024م
يوسف بن صالح أبا الخيل	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓
سامي بن ابراهيم العيسى	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓
متعب بن محمد الشثري	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ماجد بن عبد الله العيسى	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓

لجنة المراجعة:

وفقاً لقواعد اختيار لجنة المراجعة ومدة عضويتهم وأسلوب عملها المحددة بلائحة عمل لجنة المراجعة المصدق عليها من الجمعية العامة غير العادية المنعقدة في ٢٦/٤/٢٠٢٤م تُشكّل لجنة المراجعة بقرار تشكل لجنة المراجعة بقرار من مجلس إدارة الشركة سواء من المساهمين أو من غيرهم، مع مراعاة الضوابط التالية:

1. يجب ألا يقل عدد أعضاء لجنة المراجعة عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية.
2. يجب أن يكون من بين أعضاء لجنة المراجعة عضو مستقل. لا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة عضواً في لجنة المراجعة.
3. لا يجوز لمن يعمل أو كان يعمل خلال السنتين الماضيتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة أو لدى مراجع حسابات الشركة أن يكون عضواً في لجنة المراجعة.
4. يشترط ألا يشغل عضو لجنة المراجعة عضوية لجان مراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في السوق في آن واحد.
5. في حال شغل منصب أحد أعضاء اللجنة، فلمجلس الإدارة أن يعين عضواً بديلاً ويكمل العضو البديل مدة سلفه، كما أن لمجلس الإدارة الإبقاء على المقعد شاغراً بشرط ألا يقل مجموع الأعضاء المتبقين عن ثلاثة أعضاء.
6. يتم اشعار هيئة السوق المالية بأسماء أعضاء اللجنة وصفات عضويتهم خلال خمسة أيام من تاريخ تعيينهم وأي تغييرات تطرأ على ذلك خلال خمسة أيام عمل من تاريخ حدوث التغييرات.
7. تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أ. التقارير المالية:

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني-بناء على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب. المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين رئيس لإدارة المراجعة الداخلية (في حال شغرت هذه الوظيفة) واقتراح مكافآته.

ج. مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإيداء مرثياتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها

د. ضمان الالتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرثياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإيداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

تقرير لجنة المراجعة

تعد اللجنة تقريراً يشتمل على تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها المنصوص عليها في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية على أن يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.

وفيما يلي عدد اجتماعات لجنة المراجعة خلال عام 2024م

عدد الاجتماعات (6) اجتماعات						طبيعة العضوية	العضو
(25 ديسمبر 2024م)	(27 أكتوبر 2024م)	(21 يوليو 2024م)	(05 مايو 2024م)	(23 مارس 2024م)	(04 مارس 2024م)		
✓	✓	✓	✓	-	✓	رئيس اللجنة	أحمد المزيني
✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	ماجد الدخيل
✓	✓	✓	✓	✓	✓	عضو	عبد العزيز ال الشيخ

• لجنة المكافآت والترشيحات:**تشكيل وضوابط عضوية لجنة المكافآت والترشيحات**

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس إدارة الشركة على أن يكون أعضاؤها من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، ويجوز الاستعانة بأعضاء غير تنفيذيين أو بأشخاص من غير أعضاء المجلس سواء أكانوا من المساهمين أم غيرهم.

1. يجب أن ينص قرار مجلس الإدارة على تحديد رئيس اللجنة، وللمجلس أن يضمن القرار تعيين أمين السر من بين أعضاء اللجنة أو من غيرهم، وله ان يترك اتخاذ قرار تعيين أمين السر للجنة.
2. يجب ألا يقل عدد أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة.
3. لا يجوز أن يكون رئيس مجلس الإدارة رئيساً للجنة المكافآت والترشيحات.
4. يجب أن يكون رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء المستقلين.
5. في حال شغل منصب أحد أعضاء اللجنة، فلمجلس الإدارة أن يعين عضواً بديلاً ويكمل العضو البديل مدة سلفه، كما أن لمجلس الإدارة الإبقاء على المقعد شاغراً بشرط أن لا يقل مجموع الأعضاء المتبقين في اللجنة عن ثلاثة أعضاء.
6. إشعار هيئة السوق المالية بأسماء أعضاء اللجنة وصفات عضويتهم خلال خمسة أيام عمل من تاريخ بدء دورة المجلس أو من تاريخ تعيينهم -أيهما أقرب- وأي تغييرات تطرأ على عضويتهم خلال خمسة أيام عمل من تاريخ حدوث التغييرات

اختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات تختص لجنة المكافآت والترشيحات بما يلي:

١. إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها على أن يراعى ما يلي:
 - أ. انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
 - ب. إن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية على إنجاز الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
 - ج. إن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العلمية، والمهارات، ومستوى الأداء.
 - د. انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
 - هـ. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
 - و. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
 - ز. توضيح حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
 - ح. تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء إصداراً جديداً أم اسهماً اشترتها الشركة.
 - ط. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
 - ي. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
 - ك. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
 - ل. مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقع تحقيقها من الرئيس التنفيذي وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة.
 - م. مراجعة خطة التعويضات والتقاعد وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.
 - ن. تزويد مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالمعلومات الكافية والمشورة الخارجية لضمان اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن الأجور.
٢. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
٣. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

٤. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل الوظائف الإدارية التنفيذية.
٥. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
٦. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
٧. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
٨. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
٩. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
١٠. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
١١. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

عَيَّن مجلس الإدارة الأعضاء الآتية أسماؤهم في لجنة المكافآت والترشيحات اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٤/٠١:

محمد بن عبد المحسن القرينيس	رئيس اللجنة
عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	عضوًا
عاصم بن سعد الجريد	عضوًا

العضو	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (2) اجتماعات	
		26 سبتمبر 2024	30 ديسمبر 2024
محمد بن عبد المحسن القرينيس	رئيس اللجنة	✓	✓
عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	عضو	✓	✓
عاصم بن سعد الجريد	عضو	✓	✓

سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية:

١. تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة نظير أعمال المجلس من مبلغ مُعَيَّن أو بدل حضور عن الجلسات، أو بدل مصروفات، أو مزايا عينية، أو نسبة من الأرباح، كما يجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المكافآت والمزايا.
٢. يتم تحديد واعتماد طبيعة ومقدار مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من قبل مجلس الإدارة بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات، فيما عدا المكافآت المرتبطة بالأرباح فيتم اعتماد مقدارها من قبل الجمعية العامة.

أولاً: المعايير والضوابط الخاصة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة

١. انسجام المكافآت مع استراتيجية الشركة وأهدافها ومع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لديها وذلك لحث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على تحقيق استراتيجية وأهداف الشركة
٢. تُحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة والمهام والمسئوليات المنوطة بشغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
٣. يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وغيرها من الاعتبارات.
٤. يجب أن يكون استحقاق مكافأة عضو المجلس متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو وكل تقدير يُخالف ذلك يكون باطلاً.
٥. يستحق العضو المكافأة اعتباراً من تاريخ انضمامه للمجلس أو اللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
٦. إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد هذه النسبة على (١٠٪) من صافي الأرباح وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام النظام ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (٥٪) من رأس مال الشركة.
٧. يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تُحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
٨. في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً وفق الضوابط التي تضعها الجهات المختصة (الوزارة والهيئة).
٩. تتكوّن مكافآت أعضاء اللجان المنبثقة وفقاً لما هو مُبيّن في لائحة عمل اللجنة المعتمدة من الجمعية العامة لمساهمي الشركة

توضيح العلاقة بين ال المكافأة الممنوحة وسياسة المكافأة المعمول بها، وبيان أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.

يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصية لجنة المكافآت والترشيحات - مكافآت كلاً من عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة وعضو اللجنة من غير أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين، وفقاً للضوابط التنظيمية المعتمدة من مجلس الإدارة وسياسة المكافآت لأعضاء مجلس الإدارة ولجانته المنبثقة وكبار التنفيذيين المعتمدة من الجمعية العامة للشركة. وعليه يستحق العضو المكافآت الممنوحة له بناءً على ذلك، وعليه لا يوجد أي إنحراف جوهري عن السياسة المعمول بها.

تجدر الإشارة إلى ما يلي:

- لا يوجد أي إنحراف جوهري بين المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين عن سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة المعمول بها.
- تحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بناءً على سياسة المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة والأعضاء التنفيذيين وتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقات قام بموجبها أي عضو مجلس إدارة ولا أي من أعضاء اللجان وكبار المسؤولين التنفيذيين بالتنازل عن أي مكافآت.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية

ثالثاً: توضح الجداول أدناه تفاصيل المكافآت المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة ومن بينهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي، وفقاً للسياسة الموافق عليها من الجمعية العامة التي انعقدت في 2018/04/26م.

• مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الأعضاء المستقلون	المكافآت الثابتة (بالآلاف)					المكافآت المتغيرة (بالآلاف)					المجموع	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	المكافأة السنوية
	بدل المصروفات (بالآلاف)	المجموع الكلي (بالآلاف)	مكافأة نهاية الخدمة (بالآلاف)	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء							
1 - يوسف بن صالح أبا الخيل	389	-	-	-	-	-	-	-	-	389	-	-	-	68	21	300	
2- ماجد بن محمد الدخيل	321	-	-	-	-	-	-	-	-	321	-	-	-	0	21	300	
3 - محمد بن عبدالمحسن القرينيس	318	-	-	-	-	-	-	-	-	318	-	-	-	0	18	300	
المجموع	1,028	-	-	-	-	-	-	-	-	1,028	-	-	-	68	60	900	
1 - عبد العزيز بن عبدالكريم الخريجي	321	0	-	-	-	-	-	-	-	321	-	-	-	0	21	300	
2 - سامي بن إبراهيم العيسى (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)	389	0	-	-	-	-	-	-	-	389	-	-	-	68	21	300	
3 - متعب بن محمد الشثري (صندوق الاستثمارات العامة)	386	0	-	-	-	-	-	-	-	386	-	-	-	68	18	300	
4 - عاصم بن سعد الجريد (المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية)	321	0	-	-	-	-	-	-	-	321	-	-	-	0	21	300	
5- ماجد بن عبد الله العيسى	389	0	-	-	-	-	-	-	-	389	-	-	-	68	21	300	
المجموع	1,806	0	-	-	-	-	-	-	-	1,806	-	-	-	34	102	1,500	

*مكافآت وبدلات الحضور عن عضوية مجلس الإدارة لممثل صندوق الاستثمارات العامة يتم دفعها على النحو التالي

أ. تحويل المكافآت السنوية وبدلات حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة المعيّنين من قبل صندوق الاستثمارات العامة من غير موظفي صندوق الاستثمارات العامة في مجلس إدارة الشركة؛ وكذلك تحويل جميع المبالغ المتعلقة بعضويتهم في اللجان إلى حساباتهم البنكية مباشرة.

ب. تحويل المكافآت السنوية وبدلات الحضور لأعضاء مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة المعيّنين من موظفي صندوق الاستثمارات العامة العاملين في مجلس إدارة الشركة ولجانها إلى حساب صندوق الاستثمارات العامة. للجهة الاعتبارية كونهم ممثلين عن هذه الجهة.

• مكافآت أعضاء اللجان:

بيان	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
أحمد المزيني	100,000	15,000	115,000
ماجد الدخيل	100,000	18,000	118,000
عبد العزيز آل الشيخ	100,000	18,000	118,000
المجموع	300,000	51,000	351,000
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
محمد بن عبد المحسن القرينيس	30,000	6,000	36,000
عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	30,000	6,000	36,000
عاصم بن سعد الجريد	30,000	6,000	36,000
المجموع	90,000	18,000	108,000
أعضاء اللجنة التنفيذية			
يوسف بن صالح أبا الخيل	50,000	18,000	68,000
سامي بن إبراهيم العيسى	50,000	18,000	68,000
متعب بن محمد الشثري	50,000	18,000	68,000
ماجد بن عبد الله العيسى	50,000	18,000	68,000
المجموع	200,000	72,000	272,000

ثانياً: مكافآت الإدارة التنفيذية:

يُحدّد ويعتمد مجلس الإدارة بناءً على توصية من لجنة المكافآت والترشيحات التالي بخصوص مكافآت الإدارة التنفيذية:

١. مقدار مكافآت كبار التنفيذيين وفق المُستهدف المُخطط للشركة.

٢. المُكافأة المُحدّدة في عقود عمل كبار التنفيذيين أو تلك المُرتبطة بمؤشرات الأداء والتقييم.

٣. طبيعة ومقدار المُكافأة للجهود المبذولة (غير الاعتيادية و/أو الموسمية) لكبار التنفيذيين والتي تُساهم في تحقيق أهداف الشركة.

• توضح الجداول أدناه تفاصيل المُكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين

وظائف كبار التنفيذيين	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة			مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين من المجلس واللجان إن وُجدت	المجموع الكلي
	الرواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطت تحفيزية قصيرة الأجل	خطت تحفيزية طويلة الأجل			
الرئيس التنفيذي للشركة											
الرئيس للشؤون العمليات											
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية											
الرئيس التنفيذي للمبيعات											
المدير التنفيذي للموارد البشرية											
المجموع 2024م	4,758,150	2,191,851	-	6,950,001	40,151	-	340,580	-	380,731	-	7,534,385
المجموع 2023م	4,240,826	1,814,564	-	6,055,390	3,249,194	-	115,566	-	3,364,760	-	9,420,150

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان وكبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة من الفقرة الرابعة من المادة (٩٠) من لائحة حوكمة الشركات. صدر قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (١ - ٣٥ - ٢٠١٨) وتاريخ ٩ / ٧ / ١٤٣٩ هـ الموافق ٢٦ / ٣ / ٢٠١٨ م بأن يكون الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (٤) من المادة التسعين من لائحة حوكمة الشركات بشكل إجمالي.

وصف لأيّ مصلحة لأعضاء مجلس إدارة وكبار التنفيذيين ولأقربائهم

- وصف لأيّ مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أيّ من شركاتها التابعة وأيّ تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٤م:

تسلسل	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة صافي التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
أولاً: أعضاء مجلس الإدارة						
1	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ويمثلها: سامي بن إبراهيم العيسى عاصم بن سعد الجريد	4,421,817	-	4,421,817	-	0%
2	صندوق الاستثمارات العامة ويمثله: متعب بن محمد الشثري	4,320,397	-	5,400,496	-	25%
3	عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي	19,999	-	19,999	-	0%
4	يوسف بن صالح أبا الخيل	1,809,001	-	1,809,001	-	0%
5	ماجد بن عبد الله العيسى	31,250	-	31,250	-	0%
6	محمد بن عبد المحسن القرينيس	2,778	-	2,778	-	0%
7	ماجد بن محمد الدخيل	-	-	-	-	-
8	يوسف بن صالح أبا الخيل - الزوجة والأولاد القصر	19,200	-	-	-	100%

- وصف لأيّ مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أيّ من شركاتها التابعة وأيّ تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية ٢٠٢٤م:

تسلسل	اسم من تعود له المصلحة أو الأوراق التعاقدية أو حقوق الاكتتاب	بداية العام		نهاية العام		نسبة صافي التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
ثانياً: كبار التنفيذيين						
1	يزيد بن خالد محمد المرشود	8,500	-	-	-	100%

الأطراف ذات علاقة

وفيما يلي تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2024:

الطرف ذو علاقة	نوع علاقته بالشركة	نوع الصفقة	مُدَّتْهَا	قيمتها
شركة توزيع الغاز الطبيعي	شركة زميلة	أوامر شراء	غير محددة	45,487
شركة الخزف للأنايب	شركة تابعة	قروض وسداد التزامات مبيعات منتجات	سنة غير محددة	24,530 702
شركة تشب للتأمين التعاوني	علاقة غير مباشرة لنائب رئيس مجلس الإدارة	بوليصة تأمين	سنة	144

بيان بالأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها وكانت فيها مصلحة لأحد أعضاء المجلس أو لكبار التنفيذيين أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

لا توجد لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أي مصلحة جوهريّة (مباشرة أو غير مباشرة) في أعمال أو عقود تمت لحساب الشركة خلال عام 2024 باستثناء ما هو موضح أدناه:

تتعامل الشركة ضمن أعمالها التجارية العادية مع أطراف ذات علاقة حيث تقوم بشراء الغاز من شركة توزيع الغاز الطبيعي (شركة زميلة مستثمر فيها) كما تتعامل مع شركة الخزف للأنايب (شركة تابعة مستثمر فيها) بتعاملات متنوعة. علماً بأنه يتم التعامل مع الأطراف ذات العلاقة بنفس شروط التعامل التجارية مع الأطراف الأخرى غير المرتبطة مع الشركة.

اسم الشركة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مُدَّة العمل أو العقد	شروط العمل أو العقد	اسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة
شركة توزيع الغاز الطبيعي (شركة زميلة)	أوامر شراء	45,487	غير محددة المدة	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية	يمثل شركة الخزف السعودية في مجلس إدارة شركة توزيع الغاز الطبيعي ماجد بن عبد الله العيسى عضو لمجلس الإدارة
شركة الخزف للأنايب (شركة تابعة)	قروض وسداد التزامات	24,530	غير محددة المدة	عبارة عن عقود ومعاملات تجارية مستمرة تتم في سياق الأعمال العادية ووفقاً للشروط التجارية السائدة ودون أي تعاملات تفضيلية	يتولى رئاسة مجلس إدارة شركة الخزف للأنايب عضو مجلس إدارة شركة الخزف السعودي ماجد بن عبد الله العيسى
شركة تشب العربية للتأمين	بويصلة تأمين	144	سنة	دون ميزة تفضيلية.	مصلحة غير مباشرة من خلال عضوية عبدالعزيز بن عبدالكريم الخريجي كلاً من مجلس إدارة شركة الخزف السعودية وشركة تشب العربية للتأمين .

• بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لجهات حكومية والزكاة والضرائب وأي مستحقات أخرى

البيان	2023 م		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المسدد	لمستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
الزكاة	25,514,378	-	مدفوعات نظامية	الاستحقاق وفق الأنظمة
ضريبة القيمة المضافة	78,750,663	-	مدفوعات نظامية	الاستحقاق وفق الأنظمة
ضريبة الاستقطاع	145,982	-	مدفوعات نظامية	الاستحقاق وفق الأنظمة
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	16,457,024	-	مدفوعات نظامية	الاستحقاق وفق الأنظمة
تكاليف تأشيرات وجوازات	3,810,360	-	مدفوعات نظامية	الاستحقاق وفق الأنظمة
رسوم مكتب العمل	4,300,742	-	مدفوعات نظامية	الاستحقاق وفق الأنظمة

الجزاء والغرامات

لا وجود لأي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، خلال سنة 2024.



• المراجعة الداخلية

• رأي لجنة المراجعة

إدارة المخاطر و المراجعة الداخلية

أولاً: المراجعة الداخلية

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية ومدى كفاية نظام الرقابة الداخلية

تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة، ويتم تدعيم فاعليته من خلال ما يلي:

✓ وجود إدارة متخصصة في أعمال المراجعة تسمى (إدارة المراجعة الداخلية).

✓ وجود لجنة المراجعة التي ترفع تقاريرها إلى المجلس.

✓ تقوم إدارة المراجعة الداخلية برفع تقاريرها الدورية إلى لجنة المراجعة والتي بدورها ترفع تقاريرها إلى مجلس الإدارة. تتم مراجعة وتقييم مدى كفاية وفاعلية نظام الرقابة الداخلية من قبل إدارة المراجعة الداخلية، كما تتم مراجعة بعض جوانب الرقابة الداخلية بشكل دوري من قبل المراجعين الخارجيين. ولدى لجنة المراجعة القناعة التامة بأن هذه الدورة تعكس فعالية إجراءات الرقابة الداخلية لدى الشركة، ولا توجد أي ملاحظات جوهرية يقتضي التنبيه إليها.

نتائج إجراءات المراجعة الداخلية السنوية نظام الرقابة الداخلية

يعتمد المجلس على نظام رقابة داخلية للشركة بغاية تقييم السياسات والإجراءات المتعلقة بإدارة المخاطر، وتطبيق قواعد حوكمة الشركة والإمتثال للقوانين والأنظمة ذات الصلة. ومن شأن هذا النظام أن يضمن الإمتثال لمعايير المساءلة عند جميع المستويات التنفيذية للشركة.

إنشاء إدارات مستقلة لتقييم وإدارة المخاطر والمراجعة الداخلية

لأغراض تنفيذ نظام الرقابة الداخلية، أنشأت الشركة إدارة لتقييم وإدارة المخاطر وإدارة للمراجعة الداخلية. كما يجوز للشركة استخدام مستشارين ومختصين خارجيين لأداء واجبات واختصاصات وحدات أو إدارات تقييم وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية دون المساس بمسؤولية الشركة عن تلك الواجبات والاختصاصات.

واجبات إدارة المراجعة الداخلية

تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم ومراقبة تنفيذ نظام الرقابة الداخلية، والتحقق من إمتثال الشركة وموظفيها للقوانين واللوائح والتعليمات المعمول بها وسياسات الشركة وإجراءاتها.

تكوين إدارة المراجعة الداخلية

تتكون إدارة المراجعة الداخلية من مدير المراجعة الداخلية وعدد (5) مراجعين كما توصي لجنة المراجعة بتعيين مدير المراجعة الداخلية ويكون مسؤولاً أمام لجنة المراجعة كما يراعى في تشكيل وأعمال إدارة المراجعة الداخلية ما يلي:

- أن يكون العاملين بإدارة المراجعة الداخلية أكفاء ومستقلين ومدربين تدريباً كافياً، ولا يجوز تكليفهم بأي مهام أخرى غير مهام المراجعة الداخلية ومهام التقييم المستمرة لنظام الرقابة الداخلية.
- ترفع إدارة المراجعة الداخلية تقاريرها إلى لجنة المراجعة وتكون تابعة لها وخاضعة للمساءلة أمامها.
- لإدارة المراجعة الداخلية حق الوصول إلى المعلومات والوثائق دون أي قيود.

خطة المراجعة الداخلية

تعمل إدارة المراجعة الداخلية وفقاً لخطة مراجعة شاملة معتمدة من لجنة المراجعة ويتم تحديثها سنوياً. كما يجب مراجعة الأنشطة والعمليات الرئيسية للشركة، بما في ذلك أنشطة إدارتي المخاطر والإمتثال.

الاحتفاظ بتقارير المراجعة الداخلية

تحتفظ الشركة بسجلات لتقارير المراجعة وأوراق العمل الخاصة بإدارة المراجعة الداخلية، وتوضح تلك التقارير ما حققته من إنجازات ونتائج عن أعمالها وتوصياتها وكافة الإجراءات المتخذة في هذا الشأن.

مسؤولية مجلس الإدارة فيما يتعلق بأنظمة الرقابة الداخلية

يلتزم مجلس الإدارة بضمان ارتباط إدارة المراجعة الداخلية بأعمال لجنة المراجعة باعتبار ذلك أحد الأدوات الضرورية للرقابة وتحسين الأداء بالشركة والإشراف عليه من أجل تطوير النظم والسياسات الداخلية وحوكمة الشركة. وتشتمل الوظائف الأساسية لمجلس الإدارة في مسائل الرقابة الداخلية ما يلي:

1. ضمان سلامة النظم المالية والمحاسبية، بما في ذلك الأنظمة المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
2. ضمان تطبيق نظام رقابة شفاف لإدارة المخاطر من خلال تحديد التصور العام للمخاطر التي قد تواجه الشركة والشركات التابعة لها.
3. المراجعة السنوية لكفاءة أنظمة وسياسات وإجراءات الرقابة الداخلية المطبقة بالشركة والشركات التابعة لها.

وفيما يلي نتائج المراجعة السنوية لكفاءة أنظمة وإجراءات الرقابة الداخلية للشركة ورأي لجنة المراجعة فيما يتعلق بكفاية نظام الرقابة الداخلية للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م:

١. لقد كانت أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية للشركة فعّالة.
٢. اعتمدت الشركة آليات ونظم الرقابة اللازمة لمراقبة عدم الالتزام وتصحيحه فوراً.
٣. التزمت الشركة بمتطلبات لائحة حوكمة الشركة فيما يتعلق بأنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية على نحو مرضي.

تأكيد مجلس الإدارة

تشرف لجنة المراجعة بشكل مباشر على أعمال المراجعة الداخلية فيما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بشكل دوري بالتحقق من كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية في الشركة لذا وبناءً على ما تقدمه ووفقاً للتقارير والتوصيات الواردة من لجنة المراجعة وخطط العمل الموضوعة، فإن مجلس الإدارة يؤكد النقاط التالية:

- لم يصل إلى علم المجلس أية أمور يمكن أن تؤدي بالمجلس للاعتقاد بوجود قصور جوهري يقتضي الإفصاح عنه فيما يخص سلامة النظم المالية والمحاسبية.
- تعمل أنظمة الرقابة بفعالية وتسهل العمل على تخفيف المخاطر المحتملة التي قد تواجهها الشركة. وأنه لم يصل إلى علم مجلس الإدارة أية أمور ترتبط بعمل الضوابط الداخلية ذات أهمية جوهريّة تقتضي الإفصاح عنها.
- تم اتخاذ جميع التدابير والإجراءات التصحيحية اللازمة بشأن كافة الملاحظات والتوصيات المقدمة من قبل إدارة المراجعة الداخلية إلى لجنة المراجعة.

إعداد التقارير المالية

تتحمل الإدارة مسؤولية وضع ضوابط وإجراءات رقابة داخلية مناسبة وفعالة على عملية إعداد التقارير المالية والحفاظ عليها. ويتم تصميم هذه الضوابط لتقديم ضمان معقول فيما يتعلق بموثوقية إعداد التقارير المالية والقوائم المالية لأغراض إعداد التقارير الخارجية.

تمتلك الشركة حزمة شاملة من العمليات والإجراءات والبرامج اللازمة للتخطيط وإعداد الموازنة وإدارة التوقعات ونظام إعداد التقارير المالية الشهرية. حيث يتم تقديم ملخص النتائج المالية للشركة مدعومة بالإيضاحات ومقاييس الأداء إلى اللجنة التنفيذية شهرياً.

يتم دعم عملية إعداد التقارير من خلال النظم المالية الموحدة الخاصة بالمعاملات. وتقوم الإدارة المالية بمراجعة ضوابط الرقابة الخاصة بإعداد التقارير المالية، بينما يقوم مجلس الإدارة بدراسة نتائج هذه المراجعات كجزء من مراقبته لأداء وفعالية ضوابط الرقابة على إعداد التقارير المالية.

تقوم لجنة المراجعة بمراجعة تطبيق معايير إعداد التقارير المالية وأي تقديرات محاسبية تتم من قبل الإدارة. ويتم مناقشة هذه الأمور أيضاً مع مراجعي الحسابات الخارجيين. تتسم البيانات المالية السنوية في مجملها بكونها نزيهة ومتوازنة ومفهومة وتقدم المعلومات اللازمة للمساهمين لتقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.

المراجعة الخارجية

أقرت الجمعية العامة لمساهمي الشركة خلال اجتماعها المنعقد يوم الاثنين ٢١-١٢-٢٠٢٤م الموافق ١٧-١٠-٢٠٢٤م اختيار شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون (البسام وشركاؤه) مراجع لحسابات الشركة للقيام بأعمال المراجعة والتدقيق لحسابات الشركة عن العام ٢٠٢٤م بما في ذلك البيانات المالية الربع سنوية (الربعين الثاني والثالث من العام ٢٠٢٤م والربع الأول من العام ٢٠٢٥م)

ومبررات التوصية باختيار شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاؤه محاسبون قانونيون تعود إلى اعتمادها ضمن سجل المحاسبين القانونيين المعتمدين من هيئة السوق المالية وخبراتهم المهنية الواسعة في مجال خدمات التدقيق وتطبيق المعايير الدولية عند تدقيق حسابات الشركة المماثلة والصناعية التي يقومون بمراجعتها وتعود أيضاً لكونهم تقدموا بعرض يتضمن فريقاً مقترحاً من ذوي الخبرة المميزة

تقرير لجنة المراجعة في شركة الخزف السعودية للعام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

السادة مساهمي شركة الخزف السعودية الكرام
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ... وبعد،،،
نبذة عن تشكيل لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٤:

- أحمد بن سليمان المزيني – رئيساً.
- ماجد الدخيل – عضواً.
- عبد العزيز آل الشيخ – عضواً.

اجتمعت لجنة المراجعة خلال العام ٢٠٢٤ ست مرات على النحو التالي:

العضو	طبيعة العضوية	عدد الاجتماعات (6) اجتماعات					
		(25 ديسمبر 2024م)	(27 أكتوبر 2024م)	(21 يوليو 2024م)	(05 مايو 2024م)	(23 مارس 2024م)	(04 مارس 2024م)
أحمد المزيني	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	-	✓
ماجد الدخيل	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓
عبد العزيز آل الشيخ	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وقد قامت اللجنة بمهامها المنصوص عليها باللائحة كما يلي:

أ. التقارير المالية:

1. تمت دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإيداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. تم إيداء الرأي الفني بناءً على طلب مجلس الإدارة فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية، لم يتبين للجنة أية مسائل مهمة وغير مألوفة ضمن التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات، لم يتبين للجنة ما يسترعي الإنباه للإشارة إليه.

5. تم التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.

6. تمت دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإيداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب. المراجعة الداخلية:

1. تمت دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. تمت دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
3. تمت الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. تمت التوصية لمجلس الإدارة بتعيين رئيس لإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافأته.

ج. مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم، وقد أوصت اللجنة بترشيح المكاتب التالية لمراجعة حسابات الشركة للعام ٢٠٢٥:-
(أ) شركة إبراهيم أحمد البسام وشركاه بقيمة ٦٧٥,٠٠٠ ريال غير شامل الضريبة.
(ب) السيد العيوطي وشركاه ٦٣٠,٠٠٠ ريال غير شامل الضريبة.
(ج) الزومان والفهد والحجاج بقيمة ٤٩٥,٠٠٠ ريال غير شامل الضريبة.
2. تم التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإيداء مرئياتها حيال ذلك، تم ذلك من خلال ثلاث اجتماعات دورية خلال العام أثناء مراجعة القوائم المالية الأولية للربع الأول والثاني والثالث لعام ٢٠٢٤.
4. تمت الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
5. تمت دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د. ضمان الالتزام:

١. تمت مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
٢. تم التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
٣. تمت مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة ولم يتبين للجنة ما يستوجب عرضه على مجلس الإدارة.
٤. تقوم اللجنة برفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

رأي لجنة المراجعة حول نظم الرقابة الداخلية:

في ضوء تقارير إدارة المراجعة الداخلية الصادرة خلال العام ٢٠٢٤م وما تم مناقشته مع مراجع الحسابات وإدارة الشركة، فإن اللجنة لم يتبين لها أية أمور جوهرية ذات تأثير هام تتطلب الإفصاح، كما قام مجلس الإدارة بالأخذ بجميع توصيات اللجنة ولا يوجد تعارض بينها وبين القرارات الصادرة عن المجلس، كما تم التحقق من إستقلال المراجع الخارجي ومدى فعالية أعمال المراجعة وبناءً عليه ترى اللجنة كفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بالشركة مع العلم بأن أي نظام رقابة داخلي بغض النظر عن سلامة تصميمه وفاعلية تنفيذه لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

ثانياً/ إدارة المخاطر

لدى شركة الخزف السعودي نظام متكامل لإدارة المخاطر وفق نهج واضح ومتسق لضمان استمرارية أعمال الشركة

تقوم إدارة المخاطر في الشركة بدراسة ومراجعة مستمرة للمخاطر التي قد تؤثر على الأعمال سواءً المخاطر الداخلية أو الخارجية على المستوى الاقتصادي والسوقي و البيئي لتقييم احتمالية حدوث تلك المخاطر لا سمح الله وقياس آثارها المتوقعة والحد منها قدر الإمكان، وفي سبيل ذلك قامت إدارة المخاطر بعمل ، كما تتولى لجنة المراجعة الإشراف على أعمال إدارة المخاطر ومهام لجنة المخاطر في الشركة المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات، وبما يضمن إطلاع مجلس الإدارة

بشكل دوري على نتائج تقييم المخاطر في الشركة وآثارها والتوصيات المقترحة بخصوصها وآلية التعامل معها.

ومن أهم المخاطر التي تتم متابعتها باستمرار ما يلي: -

• مخاطر التغييرات والتعديلات في التشريعات والقوانين والأنظمة:

تسعى الشركة لضمان الالتزام التام بكافة التشريعات الحكومية المنظمة للأعمال والتعديلات التي تطرأ عليها، من خلال ما تقوم به إدارة الالتزام بالتحقق من ضمان تقيّد الشركة بجميع الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات من الجهات التنظيمية ذات العلاقة، كما تم تحديد الضوابط الرقابية التي تحد من مخاطر تجاوز التشريعات أو القوانين الخاصة بالجهات الحكومية وهيئة السوق المالية.

• مخاطر تجاوز السياسات واللوائح الداخلية:

تسعى الشركة لضمان الالتزام التام بالسياسات والإجراءات الداخلية المنظمة لأعمال الشركة والتي تعتبر من أكثر الضوابط الرقابية التي تؤدي لتنظيم العمل والحفاظ على أصول الشركة من خلال ما تقوم به إدارة الالتزام ولتحقيق ذلك تم الاتفاق مع إدارة الالتزام على الضوابط الرقابية التي تحد من مخاطر تجاوز جدول الصلاحيات المعتمد من مجلس الإدارة وتجاوز سياسات ولوائح وإجراءات الشركة.

• مخاطر التوريد وتذبذب الأسعار:

طورت الشركة من استراتيجيتها في مواجهة أي إشكالات في سلاسل الامداد وتأثر بعضها بأسعار الصرف، من خلال تنويع مصادر التوريد وإيجاد علاقات استراتيجية مع أهم الموردين وتوثيق العلاقة عبر عقود تضمن الاستقرار في الإمداد والثبات بالأسعار. كما تم تحديد الضوابط الرقابية التي من شأنها الحد من مخاطر ارتفاع أسعار المشتريات من الموردين، وتعثر الموردين في تنفيذ التزامات التعاقد.

• مخاطر المنافسة المحلية:

تعمل الشركة على تقليل مخاطر المنافسة من خلال التنوع والتوسع في القنوات البيعية. وكذلك العمل على تطوير المنتجات مع الحفاظ على أعلى مستوى من الجودة وخدمة العملاء بالإضافة لافتتاح عدد من المعارض الجديدة في مناطق جديدة بالمملكة ونشر العلامة التجارية لضمان زيادة الحصة السوقية وهامش الربحية، كما تم تحديد الضوابط الرقابية مع عدد من الإدارات ذات العلاقة في الشركة للحد من مخاطر ارتفاع المدة التخزينية للمنتجات النهائية، والمواد خام وقطع الغيار، والتأخير أو عدم تنفيذ العملاء للالتزامات التعاقد، إرجاعات العملاء، فقدان العملاء المؤثرين مالياً، فقدان العملاء المؤثرين على سمعة الشركة وفقدان المزايا أو الفرص السوقية.

• مخاطر السيولة والائتمان:

قامت الشركة بوضع عددٍ من الخطط لمواجهة مخاطر السيولة والائتمان وتغيير أسعار الصرف من خلال منتجات التحوط، كما تقوم إدارة الخزينة بمراجعة أسعار الصرف بشكل دوري لضمان الحصول على أفضل الأسعار، وتسعى الشركة لمراجعة أسعار الفوائد على القروض بهدف تخفيضها والحصول على أفضل الأسعار من البنوك، كما تم تحديد الضوابط الرقابية التي تحد من مخاطر ضعف السيولة وتجاوز التشريعات أو القوانين الخاصة بهيئة السوق المالية.

• مخاطر انقطاع الخدمات الرئيسية وتوقف الأعمال:

تقوم الشركة بتقييم مستمر لخطط ضمان استمرارية الأعمال في حال حدوث انقطاع لأيٍّ من الخدمات الرئيسية حيث وضعت في عين الاعتبار وجود أكثر من مصدر لهذه الموارد ووجود إجراءات تضمن العودة للإنتاج بالوضع الطبيعي في أقل وقتٍ ممكن، بالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بالتأمين ضد توقف الأعمال بشكل دوري. كما تم تحديد الضوابط الرقابية التي تحد من مخاطر انقطاع الخدمات العامة (الاتصالات، الكهرباء، المياه، الغاز).

• مخاطر أمن المعلومات:

قامت الشركة بوضع سياسة وإجراءات خاصة تضمن أمن المعلومات، كما قامت إدارة تقنية المعلومات بوضع برامج حماية على أجهزة وأنظمة الشركة بهدف حماية معلومات وبيانات الشركة، بالإضافة لقيامها بأخذ نسخ احتياطية مستمرة على جميع العمليات التي تتم على أنظمة الشركة حيث تقوم بتخزينها على خوادم خاصة لذلك وفي أكثر من مكان. كما قامت إدارة المخاطر بتحديد الضوابط الرقابية التي تحد من مخاطر الدخول إلى أنظمة الشركة دون أخذ الموافقات اللازمة، تضرر أنظمة وبرامج الشركة، تعطل الأجهزة والبرامج بما يعطل أداء الموظفين، وتعطل شبكة الاتصال.

• مخاطر الأمن السيبراني:

قامت الشركة بتقييم مخاطر الأمن السيبراني وتعيين شركة متخصصة في هذا المجال للتأكد من مدى التزام الشركة بالضوابط الرقابية للهيئة الوطنية للأمن السيبراني. حيث تشجع الهيئة الوطنية للأمن السيبراني بشدة جميع المنظمات الأخرى في المملكة والغير ملزمة بتطبيق هذه الضوابط من الاستفادة من هذه الضوابط لتطبيق أفضل الممارسات لتحسين وتعزيز أمنها السيبراني.

• المسؤولية البيئية والمسؤولية الاجتماعية

• البيئة والتنمية المستدامة

• المسؤولية الاجتماعية

المسؤولية البيئية والمسؤولية الاجتماعية

تلتزم الشركة بمسؤولياتها الوطنية وتعمل جاهدة إلى تحقيق التوازن والتوافق بين النمو اقتصادياً والعمل على ممارسات الحوكمة الفعالة والاسهامات البيئية والمجتمعية ولدعم الجهود الرامية لمبادرات الاستدامة وبرامج رؤية المملكة ٢٠٣٠ التي تستهدف الجانب البيئي والمجتمعي.

لقد ساعد التزام الشركة بهذا الجانب على خلق بيئة عمل جاذبة وبناء وتعزيز مكانتنا التنافسية من خلال هذه الممارسات وأخذها بالاعتبار ضمن بيئة العمل والموظفين وأصحاب المصلحة والمجتمع بأكمله.

المسؤولية البيئية

ندرك في شركة الخزف السعودي بأهمية اعتماد أفضل الممارسات المستدامة، نحو بيئة أكثر تطوراً، حيث تسعى شركة الخزف السعودي نحو تقليل التأثير البيئي السلبي في أنشطتها وعملياتها التشغيلية، وتتبنى الشركة عدد من المشاريع لتحسين جودة الهواء وتقليل الانبعاثات الكربونية وتوفير بيئة صحية غير ملوثة وطرق تقليل استخدام الطاقة.

المسؤولية الاجتماعية

نؤمن بأن على عاتقنا العمل على تحسين المجتمع والمساهمة في التنمية المستدامة وذلك بالعطاء وتقديم الدعم والمساعدة حيثما أمكن وتشجيع العمل بقيم أخلاقية وتحقيق دورنا في تحسين المستوى المعيشي لأفراد المجتمع وخلق أثر اجتماعي إيجابي ومستدام وتعزيز دورها في خدمة المجتمع المحلي.

البيئة والتنمية المستدامة

تستمر شركة الخزف في التزامها في الحد من الانبعاثات وذلك في سبيل دعم رؤية المملكة العربية السعودية للاستدامة وتكريس الجهود للحد من الآثار من خلال تطبيق عدد من المبادرات بشأن كفاءة الطاقة، واستخدام التقنيات في الحد من اثار الانبعاثات الضارة من خلال Heat Recovery System. وتسعى شركة الخزف السعودية إلى مواصلة تخفيض استهلاك المياه وأثر النفايات. وتقوم الشركة بتحديد مقاصد أهداف التنمية المستدامة وإدارة المخاطر ذات صلة بالمناخ والمرتبطة بعملياتها وتلتزم بتوفير كافة الموارد اللازمة للوفاء بمتطلبات إدارة البيئة للتقليل من

الآثار السلبية على البيئة نتيجة الأعمال التشغيلية
ومن أبرز ما تقوم به الشركة في هذا المجال:

- مراقبة استخدام وتطبيق تقنيات تحكم مناسبة لتقليل التلوث البيئي.
- الامتثال لتشريعات البيئة المعمول بها والمتطلبات الأخرى ذات الصلة.
- تقليل الهدر من المواد المستخدمة وانبعاثات الطاقة واعتماد ممارسات أكثر فاعلية لحماية البيئة
- استمرار العمل على تحقيق ووضع أعلى المعايير البيئية والمراقبة والمراجعة المنتظمة واتخاذ الإجراءات المناسبة للحد او منع تكرار حدوث الظروف التي تؤثر سلباً على البيئة.
- التأكد من إتباع الإجراءات والممارسات الخاصة بنظام إدارة البيئة، والإبلاغ عن الأوضاع الغير طبيعية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تحديد الاحتياجات، وتقديم التدريب، وتوفير بيئة عمل آمنة وإصدار قواعد توجيهية لضمان ممارسة الأنشطة إطار نظام إدارة البيئة والممارسات المعتمدة.



المسؤولية الاجتماعية

بصفتنا شركة وطنية مسؤولة وإيماناً منا بأهمية المسؤولية الاجتماعية كجزء من قيمها وواجبها تجاه المجتمع والمساهمة في رفع مستوى المشاركة المجتمعة، فقد استمرت الشركة في تقديم المبادرات خلال عام ٢٠٢٢. كما تستشعر شركة الخزف السعودي أهمية التعاون مع الجهات ذات العلاقة من خلال برنامج موائمة مع وزارة الموارد البشرية ومنها على سبيل المثال توظيف أصحاب الهمم ودعمهم وتمكينهم في القطاع الخاص، كما كان هناك العديد من المبادرات خلال عام ٢٠٢٣ ومنها:

- بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعمل الشركة على توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ودعمهم وتمكينهم بإجمالي ٧٠ موظف.
- مبادرات دعم المؤسسات الخيرية والوقفية بمنتجات الشركة
- تنظيم حملات التبرع بالدم مع المستشفيات وبنوك الدم
- الدعم المستمر لجمعية الأطفال ذوي الإعاقة





• إجراء فحوصات طبية للموظفين



• حملة عمرة مخصصة للعمال في الشركة



. سياسة الإفصاح والشفافية
. أحكام لائحة حوكمة الشركات
. إقرارات وفقاً للائحة الحوكمة للعام ٢٠٢٤م

سياسة الإفصاح والشفافية

تسعى شركة الخزف إلى تزويد جميع أصحاب المصلحة والأطراف المعنية بمعلومات دقيقة ومحدثة بصورة منتظمة. وتشمل سياسة الإفصاح والشفافية أنشطة الشركة الحالية حيث يتم الإفصاح عن المعلومات التي يتم تحديثها عند حدوث تغيير أو حدث جوهري على هذه الأنشطة.

تُفصح الشركة من خلال نشر المعلومات المرتبطة بهيكلها التنظيمي وعملياتها وشركائها واستثماراتها وأنشطتها التجارية الأخرى وغيرها من المعلومات ذات الصلة وتُحدثها بصورة منتظمة. وباعتبارها شركة مساهمة مدرجة، تلتزم الشركة بالإجابة بصورة مناسبة على جميع الاستفسارات المطروحة من قبل المساهمين والمستثمرين والمستهلكين والعملاء والجهات الحكومية ووسائل الإعلام، وغيرهم من أصحاب المصلحة.

تحظى الشركة بفهم لاحتياجات المساهمين للحصول على المعلومات لاتخاذ قرارات مستنيرة. لذا، تفصح الشركة عن المعلومات على النحو المطلوب وعندما تسمح لها اللوائح ذات الصلة بذلك باستخدام طرق الإفصاح المناسبة لتمكين المساهمين وأصحاب المصلحة من الحصول على المعلومات المالية وغير المالية المتعلقة بأداء الشركة، والمعلومات ذات الصلة بملكية الأسهم، والحصول على رؤية شاملة لوضع الشركة.

تُقدم جميع الإفصاحات إلى المساهمين والمستثمرين دون تمييز، وبطريقة واضحة وصحيحة وغير مضللة، وفي الوقت المناسب، وعلى نحو منظم ودقيق بغرض تمكين المساهمين وأصحاب المصلحة من ممارسة كامل حقوقهم إلى أقصى حد.

وتتوافر المعلومات التي تفصح عنها الشركة بموجب هذه السياسة "سياسة الإفصاح والشفافية" عبر مختلف المواقع الإلكترونية، بما في ذلك موقع الشركة وموقع السوق المالية السعودية (تداول).

يتم تحديث ونشر المعلومات التالية سنوياً أو حسبما تقتضيه القوانين والقواعد واللوائح التنظيمية ذات الصلة. هذه القائمة على سبيل المثال وليس الحصر بطبيعة الحال، وغيرها من المعلومات المفيدة الأخرى يتم الإفصاح عنها عند الحاجة:

- التغيير في أعضاء مجلس الإدارة
- التغيير في عضوية لجان مجلس الإدارة
- تقرير مجلس الإدارة
- القوائم المالية الربع سنوية والقوائم المالية السنوية
- السياسات المحاسبية
- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

- تقرير مراجعي الحسابات على البيانات المالية الربعية والسنوية
- التغييرات الجوهرية على أنشطة الشركة
- الأحداث الجوهرية التي يكون لها تأثير جوهري على أعمال الشركة

تمتنع الشركة عن نشر المعلومات على النحو المعتاد في الحالات التالية:

- عندما يكون الإفصاح عن المعلومات يضر – أو من المحتمل أن يضر – بمصالح الشركة التجارية أو شركائها التجاريين.
- عندما تحصل الشركة على المعلومات بشكلٍ سري، بحيث يكون الإفصاح عنها خرقاً لهذه السرية.
- المعلومات الشخصية لموظفي الشركة وأعضاء مجلس الإدارة أو أي أفراد آخرين، بحيث يشكل القيام بذلك خرقاً لمبادئ حماية البيانات.
- عندما تخضع المعلومات لامتياز قانوني.

أحكام لائحة حوكمة الشركات

أقرّ مجلس الإدارة لائحة حوكمة الشركة (الإصدار الثالث) بتاريخ ٢٠٢٢/٦/١٥م المتوافقة مع أحكام الأنظمة ذات العلاقة ولائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية وأفضل الممارسات، وتطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٨-١٦-٢٠١٧ وتاريخ ١٦/٥/٢٠١٧هـ بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم ٣/٢٥ وتاريخ ٢٨/١٢/١٤٣٧هـ المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٥-٢٠٢٣ وتاريخ ٢٥/٦/٢٠٢٣هـ الموافق ١٨/١٠/٢٠٢٣م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم ٣/١٣٢ وتاريخ ١٢/١٢/٢٠٢٣هـ باستثناء الأحكام الاسترشادية الواردة أدناه، وذلك خلال العام المالي ٢٠٢٤م:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
(67)	تشكيل لجنة إدارة المخاطر (استرشادية)	لا يرى مجلس الإدارة ضرورة تشكيل لجنة مستقلة لإدارة المخاطر في الوقت الحالي، حيث يوجد ضمن الهيكل التنظيمي للشركة إدارة مستقلة لإدارة المخاطر تقدم الدعم اللازم لمجلس الإدارة لإدارة المخاطر.
(68)	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر (استرشادية)	
(69)	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر (استرشادية)	
(92)	تشكيل لجنة حوكمة الشركات (استرشادية)	يقوم مجلس إدارة الشركة ولجانه بمراقبة وتطبيق لائحة الحوكمة والتحقق من فعاليتها.

١٢	تؤكد الشركة أنه لم يحدث وأن تسلمت من مُساهمين يملكون (٥٪) من رأس المال أو أكثر طلباً بانعقاد الجمعية العامة أو إضافة بند إلى جدول أعمالها أو أكثر عند إعداده خلال العام، ولم يتم انعقادها.
١٣	لم يتلق رئيس مجلس إدارة الشركة أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال السنة الماليّة المنتهية في ٢٠٢٣م.
١٤	لم يتم بإبراء أيّ من مديني الشركة من التزاماتهم خلال العام ٢٠٢٣م.
١٥	لم يُصدِر مجلس الإدارة أيّ تفويضٍ عامٍّ أو غيرٍ مُحدّدٍ خلال العام ٢٠٢٣م.
١٦	لا توجد أسهم وأدوات دين صادرة للشركات التابعة للشركة.
١٧	لا توجد أيّ مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (٦٨) من قواعد طرح الأوراق الماليّة والالتزامات المُستمرة، وأي تغيير في تلك الحقوق خال السنة الماليّة الأخيرة.
١٨	لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أيّ من الشركات التابعة عدا ما تم ذكره في هذا التقرير.
١٩	لا توجد أي مصلحة وأوراق تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أيّ من الشركات التابعة عدا ما تم ذكره في هذا التقرير.
٢٠	توجد أسهم خزينة متبقية من برنامج حوافز التنفيذيين طويل الاجل السابق.
٢١	لا توجد أي حقوق تحويلٍ أو اكتتابٍ بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
٢٢	لا يوجد أي استرداد، أو شراء، أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، سواء كانت أوراق مالية مدرجة اشترتها الشركة، أو اشترتها شركاتها التابعة.
٢٣	لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقات تتنازلَ بموجبه أحدُ أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
٢٤	لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاقات تتنازلَ بموجبه أحدُ مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
٢٥	لا يوجد أي انحراف بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت.
٢٦	تابع مجلس الإدارة عمل اللجان مُتابعَةً دوريةً للتحقق من قيامها بالأعمال المُوكلة إليها.
٢٧	تلتزم الشركة بتطبيق لائحة تعارضِ المصالح التي سبق وأقرّها مجلس الإدارة.
٢٨	يؤكد مجلس الإدارة: <p>١. أن سجلات الحسابات أُعدّت بالشكل الصحيح.</p> <p>٢. أن نظام الرقابة الداخلية أُعدّ على أسس سليمة ونقُد بغاالية.</p> <p>٣. أنه لا يوجد أي شك بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.</p>

الإقرار / التأكيد:	
١	لم يُوصِ مجلس الإدارة خلال العام ٢٠٢٤م بتغيير مُراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المُعيّن من أجلها.
٢	لا توجد توصيات من لجنة المُراجعة يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مُراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المُراجع الداخلي.
٣	لا يوجد أي اختلاف عن معايير المُحاسبة المُعتمدة من الهيئة السعودية للمُحاسبين القانونيين.
٤	لم يقوم المُراجع الخارجي للشركة خلال العام ٢٠٢٤م بتقديم أيّ خدمات ذات طبيعة استشاريّة للشركة، ولم يتلقَ أيّ أتعابٍ في هذا الخصوص.
٥	لم يحدث أنُ تسلمت الشركة من المُراجع الخارجي للشركة طلباً بانعقاد الجمعية العامة خلال السنة الماليّة المُنتهية، ولم يتم انعقادها.
٦	تم اختيار المكان والوقت المُلائمين لمشاركة أكبر عدد من المساهمين في اجتماع الجمعية العامة، وأنُ الموضوعات المعروضة على الجمعية مصحوبة بمعلّومات كافية تُمكن المُساهمين من اتخاذ قراراتهم.
٧	تم تمكين المُساهمين من مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية العامة، وتوجيه الأسئلة عنها إلى أعضاء مجلس الإدارة والمُحاسب القانوني والإجابة عنها. كما تمت إتاحة الفرصة للمساهمين للمشاركة الفعّالة والتصويت في اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين وإحاطتهم علماً بالقواعد التي تحكم تلك الاجتماعات وإجراءات التصويت من خلال الدعوة إلى الجمعية العامة طبقاً للمتطلبات النِظاميّة.
٨	تلتزم الشركة بتمكين المُساهم من الاطلاع على محضر اجتماعات جمعية المساهمين في مقر الشركة، كما تلتزم بتزويد الجهات المختصة - وخلال المُدد النِظاميّة - بنسخةٍ من محضر اجتماعات جمعية المُساهمين، كما تلتزم بإعلام السوق بنتائج جمعية المُساهمين فور انتهائها.
٩	لم تقدم الشركة أيّ قرضٍ نقديٍ من أيّ نوعٍ لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض يعقده واحد منهم مع الغير.
١٠	لم يتم تنفيذ أي عقوبة، أو جزاء، أو تجبير احترازي، أو قيد احتياطي مغروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى عدا ما هو وارد في هذا التقرير.
١١	تؤكد الشركة بأنها لم تضغَ أي إجراء أو قيد يؤدي إلى إعاقة المُساهم لحقه في التصويت، ويتمتع المُساهم بكافة حقوقه المنصوص عليها في النِظام الأساس ولائحة الحوكمة سواء العامة منها وتلك المرتبطة باجتماع الجمعية العامة وغيرها.

شركة الخزف السعودية (شركة مساهمة سعودية)

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الفهرس

الصفحة

-	تقرير المراجع المستقل
١	قائمة المركز المالي الموحدة
٢	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٣	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٥-٤	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٤٣-٦	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

الرأي

في رأينا، فإن القوائم المالية المرفقة تعرض بشكل عادل ، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد لشركة الخزف السعودية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يشار إليها معاً بلفظ "المجموعة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

لقد قمنا بمراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة والتي تشمل ما يلي

- قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م،
- قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ،
- قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ،
- قائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ و
- الإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة والتي تتضمن سياسات محاسبية جوهرية ومعلومات تفسيرية أخرى.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد وقينا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية وفقاً لهذه القواعد. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تُعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسة للمراجعة

الأمر الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت لها، بحسب حكمنا المهني، الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأينا فيها، ونحن لا نقدم رأياً منفصلاً في هذه الأمور.

الأمر الرئيسة للمراجعة	الكيفية التي تعاملنا بها أثناء المراجعة مع الأمر الرئيسة للمراجعة
بالإشارة إلى السياسة المحاسبية المتعلقة بتقييم المخزون، فقد بلغ رصيد مخزون المجموعة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م مبلغ ٧٠٤,٦ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٩٠٠,٣ مليون ريال سعودي). بعد خصم مخصص مخزون راكد وبطئ الحركة بمبلغ ١٢٤,٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ١١٣,٨ مليون ريال سعودي).	اشتملت إجراءات مراجعتنا على ما يلي: • تقييم السياسة المحاسبية للمجموعة المتعلقة بمخصص المواد الخام وقطع الغيار والبضاعة التامة . • حضور جرد المخزون في نهاية العام للتأكد من وجود المخزون. • تقييم تكلفة المخزون في نهاية السنة والتأكد من تسجيل المخزون على أساس المتوسط المرجح . • علي أساس عينات مختارة ، قمنا بتقييم ما اذا كان مخزون البضاعة التامة قد تم الاعتراف به بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية في تاريخ التقرير وذلك من خلال المقارنة مع أحدث أسعار المبيعات. • التحقق من مدى ملائمة المخصص الراكد وبطئ الحركة للمواد الخام وقطع الغيار طبقاً لسياسة المجموعة. • علي أساس عينات مختارة ، قمنا بتقييم المخصص المكون للمواد الخام وقطع الغيار والتأكد من أن التقييم مناسب.
يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل . طبقت المجموعة سياسة تكوين مخصص مقابل البضاعة التي تم تحديدها على أنها متقدمة أو بطيئة الحركة والتي لا يتوقع بيعها أو استخدامها في دورة الأعمال العادية وعند وجود دليل علي تدهور الحالة الفعلية والتغيرات التقنية و / أو عدم وجود حركة خلال فترة معينة.	

الأمر الرئيسة للمراجعة (تتمة)

تقييم المخزون (تتمة)	
اختبار صافي القيمة القابلة للتحقق لمخزون الإنتاج التام بالأخذ في الاعتبار الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة للتحقق ما إذا تم تقييم المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. • قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.	إعتبرنا هذا أمر رئيسي للمراجعة نظراً لأن تكوين مخصص مخزون راكد وبطئ الحركة يتضمن تطبيق الإدارة لحكم جوهرية فيما يتعلق بعوامل مثل تحديد ذلك المخزون الراكد وبطئ الحركة ، وتقييم المخصص المناسب لكل فئة من عناصر المخزون. تم توضيح السياسة المحاسبية للمخزون بالإيضاح رقم ٤ ، وتم عرض تفاصيل المخزون بالإيضاح رقم ٩

أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م من قبل مراجع آخر والذي أبدى رأي معدل حول تلك القوائم بتاريخ ١٣ رمضان ١٤٤٥هـ (الموافق ٢٣ مارس ٢٠٢٤م). كان أساس الرأي المعدل السابق كما يلي:

تتضمن قائمة المركز المالي الموحدة المرفقة بملفات والالات ومعدات المجموعة البالغ قيمتها ١,٥١٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م ، وقد تضمنت خسارة انخفاض بقيمة ٧٨ مليون ريال سعودي خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم تفصيلي لتحديد القيمة القابلة للاسترداد لممتلكات والالات ومعدات إحدى الشركات التابعة لها، وهي شركة الخزف للأنايب، مما أدى إلى خسارة انخفاض في القيمة بمبلغ ٧٨ مليون ريال سعودي. أثناء تحديد أصغر وحدة توليد نقد ، اعتبرت الإدارة جميع الممتلكات والالات والمعدات التابعة للشركة التابعة بمثابة وحدة توليد نقد واحدة. إن تحديد الأرض لتكون جزءاً من وحدة توليد النقد لا يتماشى مع معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ - انخفاض قيمة الأصول. ولو تم استبعاد الأرض من وحدة توليد النقد، بناءً على التقييم الذي أجرته الإدارة، لكانت خسارة انخفاض القيمة للسنة وصافي خسارة السنة أعلى بمبلغ ٦٨ مليون مليون ريال سعودي. ومع ذلك، فإننا نستنتج أن إدراج الأراضي لتكون جزءاً من وحدة توليد النقد يتماشى مع معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٦ - انخفاض قيمة الأصول. على أساس أن الأرض جزء من أصغر مجموعة محددة من الأصول التي تولد تدفقات نقدية واردة مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية من الأصول الأخرى أو مجموعات الأصول.

المعلومات الأخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى . و تشمل المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة، ولكنها لا تتضمن القوائم المالية الموحدة وتقريرنا عنها، ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي متاحاً لنا بعد تاريخ تقريرنا هذا.

ولا يغطي رأينا في القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ونحن لا نبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي بشأنها.

وفيما يتصل بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا تتمثل في قراءة المعلومات الأخرى الموضحة أعلاه، والنظر عند القيام بذلك فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهرية مع القوائم المالية الموحدة أو مع المعرفة التي حصلنا عليها أثناء المراجعة، أو ما إذا كانت المعلومات الأخرى تبتلو مُحرفّة بشكلٍ جوهرية بأية صورة أخرى.

عند قراءة تقريرنا الدوري للمجموعة، وإذا توصلنا إلى وجود تحريف جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، استناداً إلى العمل الذي قمنا بتنفيذه، فإننا مطالبون بالتقرير عن تلك الحقيقة. وليس لدينا ما نقرر عنه في هذا الشأن.

الرياض

هاتف: 966 11 206 5333
فاكس: 966 11 206 5444

جدة

هاتف: 966 12 052 5333
فاكس: 966 12 052 2094

الدمعنة

هاتف: 966 13 093 3376
فاكس: 966 13 093 3349

الدمعنة

هاتف: 966 13 093 3376
فاكس: 966 13 093 3349

جدة

هاتف: 966 12 052 5333
فاكس: 966 12 052 2094

الرياض

هاتف: 966 11 206 5333
فاكس: 966 11 206 5444

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل "وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي" المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيدات معقول عقاً إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكد المعقول هو مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن التحريف الجوهرية عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهرية إذا كان يمكن التوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والافصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهرية متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهرية، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام والهيكل والمحتوى للقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظراً وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة من أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم باكتشافها أثناء المراجعة.

ونقدم أيضاً للمكلفين بالحوكمة بياناً يفيد بأننا قد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلال، ونبذلهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول أنها تؤثر على استقلالنا، ونبذلهم أيضاً عند الاقتضاء بالتدابير الوقائية ذات العلاقة.

ومن بين الأمور التي نتواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، ومن ثم تُعد هذه الأمور هي الأمور الرئيسية للمراجعة. ونقوم بتوضيح هذه الأمور في تقريرنا ما لم تمنع الأنظمة أو اللوائح الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما نرى، في ظروف نادرة للغاية، أن الأمر ينبغي ألا يتم الإبلاغ عنه في تقريرنا لأن التبعات السلبية للقيام بذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق فوائد المصلحة العامة المترتبة على هذا الإبلاغ.

عن شركة بي كي اف البسام محاسبون

ومراجعون قانونيون



أحمد عبدالمجيد مهندس
محاسب قانوني
ترخيص رقم: ٤٧٧
الرياض: ٣ رمضان ١٤٤٦ هـ
الموافق: ٣ مارس ٢٠٢٥ م

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية)

الموجودات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	١ يناير ٢٠٢٣ م	إيضاح
الموجودات غير المتداولة				
ممتلكات والآلات ومعدات، بالصافي	١,٥٤٦,٣٥٨	١,٥١٣,٣٩٨	١,٦١١,٠٤٥	٥
حق استخدام أصول، بالصافي	١٠٥,٩٦٧	٨٦,٤٤٦	٨٧,٥٣٢	٦
أصول غير ملموسة، بالصافي	٦,٢٨٥	-	-	٧
استثمار في شركة زميلة	-	١,٢٨٣	٩,٠٥٤	٨
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	٧,٨٧٧	٧,٨١٦	٧,٤٢١	
إجمالي الموجودات غير المتداولة	١,٦٦٦,٤٨٧	١,٦٠٨,٩٤٣	١,٧١٥,٠٥٢	
الموجودات المتداولة				
مخزون، بالصافي	٧٠٤,٥٨٠	٩٠٠,٢٥٩	٩٥٧,٤٣٩	٩
مدينون وأرصده مدينة أخرى	٢٦٣,١٧٤	٢٨٦,٨٦٥	٢٧٥,٣٤١	١٠
أصول محتفظ بها لغرض البيع	٧٢	٨,٩٥٥	-	١٢
تقد وما في حكمه	٤٢,٢٩٦	٦٣,٧٥٤	٦٩,٥٩٠	١١
مشتقات مالية	-	-	٦,٦٤٧	
إجمالي الموجودات المتداولة	١,٠١٠,١٢٢	١,٢٥٩,٨٣٣	١,٣٠٩,٠١٧	
إجمالي الموجودات	٢,٦٧٦,٦٠٩	٢,٨٦٨,٧٧٦	٣,٠٢٤,٠٦٩	
حقوق الملكية والمطلوبات				
حقوق الملكية				
رأس المال	١,٠٠٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠	١٣
احتياطي نظامي	-	٢٤١,٧١٥	٢٤١,٧١٥	١٤
أسهم الخزينة	(٩,١١٢)	(٤٤٩)	(٢,٦٦٣)	١٥
احتياطي القيمة العادلة	٣,٦٥٢	٣,٥٩١	٣,١٩٦	
أرباح مبقاه	٤٢٩,٠٥٣	٤٥٩,٦٥٢	٧٠٧,٤٥٤	
إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمين الشركة	١,٤٢٣,٥٩٣	١,٥٠٤,٥٠٩	١,٧٤٩,٧٠٢	
حقوق الملكية غير المسيطرة	١,١٠٧	٩,٦٥٦	٣٦,٧٧٠	٣١
إجمالي حقوق الملكية	١,٤٢٤,٧٠٠	١,٥١٤,١٦٥	١,٧٨٦,٤٧٢	
المطلوبات غير المتداولة				
تسهيلات ائتمانية طويلة الأجل - جزء غير متداول	٢١٩,٠٤٠	٢٩٩,٢٢٩	٢٨٢,٨٠٥	١٦,١
التزامات تأجير - الجزء الغير متداول	٦٢,٥٨٣	٦٥,٥٧٠	٦٨,٧١٢	٦
التزامات خطة منافع الموظفين المحددة	٩٠,٨٠٨	٨٧,٦٢٠	٩٠,٨٦٨	١٧
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٣٧٢,٤٣١	٤٥٢,٤١٩	٤٤٢,٣٨٥	
المطلوبات المتداولة				
تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل	٤٠٥,٨٥٥	٢٧٩,٩٧٢	١٦١,٢٢٥	١٦,٣
تسهيلات ائتمانية طويلة الأجل - جزء متداول	١١٠,٩٥٠	٢٣١,٣٧٦	٢٢٠,٣٧٤	١٦,١
التزامات تأجير - جزء متداول	٣٤,٦٤٥	١٥,٧٧٣	١٣,٤٤٤	٦
دائنون وأرصده دائنة أخرى	٣١٧,٢٣٣	٣٤١,٠٩٧	٣٦٩,٩٨٨	١٨
مخصص الزكاة	١٠,٧٩٥	٣٣,٩٧٤	٣٠,١٨١	١٩
إجمالي المطلوبات المتداولة	٨٧٩,٤٧٨	٩٠٢,١٩٢	٧٩٥,٢١٢	
إجمالي المطلوبات	١,٢٥١,٩٠٩	١,٣٥٤,٦١١	١,٢٣٧,٥٩٧	
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	٢,٦٧٦,٦٠٩	٢,٨٦٨,٧٧٦	٣,٠٢٤,٠٦٩	

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٥) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية)

إيضاح	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م
الربح أو الخسارة		
الإيرادات، بالصافي	١,٣٤٨,٧٩٧	١,٣١٤,٨٦٨
تكلفة الإيرادات	(١,٠٩٥,٠٥٣)	(١,٠٧٧,٥٤٥)
مجمل الربح	٢٥٣,٧٤٤	٢٣٧,٣٢٣
مصاريف بيعية وتسويقية	(٢٢٧,٩٦٧)	(١٩٧,٨٦٥)
مصاريف عمومية وإدارية	(٦٤,٦٦٩)	(٦١,٤٣٥)
مخصص قضايا قانونية أنتفي الغرض منها	٢,٨٩٤	-
عكس/(مكون) مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	٤,٤٢١	(٥,٤٩٩)
خسارة اضمحلال للشركة التابعة ووحدة الأعمال	(٥١,٠٧٠)	(٧٨,٢٢٤)
خسارة اضمحلال قيمة ممتلكات والآلات ومعدات نتجة حادث الحريق	-	(١٣٦,٨٨٠)
خسارة اضمحلال قيمة المخزون نتجة حادث الحريق	-	(٢٧,٩٦٤)
صافي (الخسارة) من التشغيل	(٨٢,٦٤٧)	(٢٧٠,٥٤٤)
إيرادات أخرى	٥٧,٦١٦	٩٧,٢٥٧
تكاليف تمويل	(٤٦,١٦٣)	(٤٢,٩٦٧)
حصة المجموعة من ربح الشركة الزميلة	-	٢٠٥
صافي (خسارة) السنة قبل الزكاة	(٧١,١٩٤)	(٢١٦,٠٤٩)
مصروف الزكاة	(٨,٠٥٨)	(٢١,٤٧٠)
صافي (خسارة) السنة	(٧٩,٢٥٢)	(٢٣٧,٥١٩)
الدخل الشامل الآخر		
بنود لم يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى قائمة الربح أو الخسارة (خسائر) / أرباح إعادة قياس التزامات خطة منافع الموظفين المحددة	(٤٣٥)	٢,٥٨٧
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (الخسارة)/الدخل الشامل الآخر للسنة	٦١	٣٩٥
إجمالي (الخسارة) الشاملة للسنة	(٧٩,٦٢٦)	(٢٣٤,٥٣٧)
صافي (خسارة) الفترة العائد إلى:		
المساهمين	(٧١,٨٥٩)	(٢١٠,٣٥١)
حقوق الأقلية	(٧,٣٩٣)	(٢٧,١٦٨)
	(٧٩,٢٥٢)	(٢٣٧,٥١٩)
(خسارة) السهم الأساسي والمخفض (بالريال السعودي)	(٠,٨٠)	(٢,٣٣)
(الخسارة) الشامل العائد إلى:		
المساهمين	(٧٢,٢٥٣)	(٢٠٧,٤٢٣)
حقوق الملكية غير المسيطرة	(٧,٣٧٣)	(٢٧,١١٤)
	(٧٩,٦٢٦)	(٢٣٤,٥٣٧)

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٥) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي
نائب رئيس مجلس الإدارة

عزام سعود المديهييم
الرئيس التنفيذي

محمد شعبان
مدير الإدارة المالية








شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية)

رأس المال	إحتياطي النظامي	أسهم الخزينة	القيمة العادلة الأرباح المبقاه	مجموع حقوق الملكية العادية	حقوق الملكية غير المسيطرة	المجموع
٨٠٠,٠٠٠	٢٤١,٧١٥	(٢,٦٦٣)	٧٠٧,٤٥٤	١,٧٤٩,٧٠٢	٣٦,٧٧٠	١,٧٨٦,٤٧٢
-	-	-	(٢١٠,٣٥١)	(٢١٠,٣٥١)	(٢٧,١٦٨)	(٢٣٧,٥١٩)
-	-	-	٢,٥٣٣	٢,٩٢٨	٥٤	٢,٩٨٢
-	-	-	(٢٠٧,٨١٨)	(٢٠٧,٤٢٣)	(٢٧,١١٤)	(٢٣٤,٥٣٧)
-	-	٢,٢١٤	-	٢,٢١٤	-	٢,٢١٤
-	-	-	(٣٩,٩٨٤)	(٣٩,٩٨٤)	-	(٣٩,٩٨٤)
٨٠٠,٠٠٠	٢٤١,٧١٥	(٤٤٩)	٤٥٩,٦٥٢	١,٥٠٤,٥٠٩	٩,٦٥٦	١,٥١٤,١٦٥
٨٠٠,٠٠٠	٢٤١,٧١٥	(٤٤٩)	٤٥٩,٦٥٢	١,٥٠٤,٥٠٩	٩,٦٥٦	١,٥١٤,١٦٥
-	-	-	(٧١,٨٥٩)	(٧١,٨٥٩)	(٧,٣٩٣)	(٧٩,٢٥٢)
-	-	-	(٤٥٥)	(٣٩٤)	٢٠	(٣٧٤)
-	-	-	(٧٢,٣١٤)	(٧٢,٢٥٣)	(٧,٣٧٣)	(٧٩,٦٢٦)
٢٠٠,٠٠٠	-	-	(٢٠٠,٠٠٠)	-	-	-
-	(٢٤١,٧١٥)	-	٢٤١,٧١٥	-	-	-
-	(٨,٦٦٣)	-	(٨,٦٦٣)	-	-	(٨,٦٦٣)
-	-	-	-	-	(١,١٧٦)	(١,١٧٦)
١,٠٠٠,٠٠٠	-	(٩,١١٢)	٣,٦٥٢	٤٢٩,٠٥٣	١,٤٢٣,٥٩٣	١,٤٢٤,٧٠٠

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٣ م
صافي خسارة السنة
الدخل الشامل الآخر للسنة
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة
إصدار أسهم خزينة
توزيعات أرباح مدفوعة
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٤ م
صافي خسارة السنة
(الخسارة) / الدخل الشامل الآخر للسنة
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة
منح أسهم مجانية (إيضاح ١٣)
تحويل الإحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاه (إيضاح ١٤)
شراء أسهم الخزينة (إيضاح ١٥)
الاستحواذ على حصة الملكية من حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح ١)
الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٥) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

محمد شعبان
مدير الإدارة المالية

عزام سعود المديهييم
الرئيس التنفيذي

عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي
نائب رئيس مجلس الإدارة





شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية)

إيضاح	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م (معدلة - إيضاح ٣٣)
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
صافي (خسارة) السنة قبل الزكاة	(٧١,١٩٤)	(٢١٦,٠٤٩)
تعديلات لتسوية صافي ربح السنة قبل الزكاة إلى صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية		
استهلاك ممتلكات وألات ومعدات	١١٧,١٤٢	١٢٢,٩٥٤
أرباح بيع ممتلكات وألات ومعدات	(٨,٠٣٤)	(٣٦,٨٠١)
أرباح بيع أصول محتفظ بيها لغرض البيع	(٤,٢٩٢)	-
إطفاء حق استخدام الأصول	١٩,٥٣٩	١٦,٤٥٤
إطفاء أصول غير ملموسة	٣٥٨	-
(رد) / المكون من مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة	(٤,٤٢١)	٥,٤٩٩
مخصص حوافز العملاء، بالصافي	(٢,٥٠٥)	٣٢,١٥٣
صافي مخصص انخفاض قيمة المخزون راكد وبطيء الحركة	٤٣,٥٤٨	٦٣,٤٣٤
انخفاض قيمة المخزون المتعلق بحادث حريق	-	٢٧,٩٦٤
انخفاض قيمة الممتلكات وألات والمعدات المتعلقة بحادث حريق	-	١٣٦,٨٨٠
خسارة اضمحلال للشركة التابعة وقطاع الأعمال	٥١,٠٧٠	٧٨,٢٢٤
مخصص قضايا	(٢,٨٩٤)	-
رد مخصص الزكاة	(٤,٨٥٨)	-
الاستحواذ على حصة الملكية من حقوق الملكية غير المسيطرة	(١,١٧٦)	-
تكاليف التمويل	٤٦,١٦٣	٤٩,٦٤٨
منافع نهاية الخدمة للموظفين	١٣,٢٧٦	١٣,٠٠٨
التغير في القيمة العادلة للمشتقات المالية	-	٦,٦٤٧
الربح من بيع حصص في الشركة الزميلة	(٣,٨٠٧)	(٢٣,١٣٧)
حصة أرباح الشركة في الشركة الزميلة	-	(٢٠٥)
	١٨٧,٩١٥	٢٧٦,٦٧٣
التغيرات في رأس المال العامل		
مدينون وأرصده مدينة أخرى	٣٠,٦١٧	(٤٩,١٧٦)
مخزون	١٥٢,١٣١	(٣٤,٢١٨)
دائنون وأرصده دائنة أخرى	(٢٠,٩٧٠)	(٢٨,٨٩١)
المسدد من التزامات خطة منافع الموظفين المحددة	(١٠,٥٢٣)	(١٣,٦٦٩)
المسدد من الزكاة	(٢٦,٣٧٩)	(١٧,٦٧٧)
صافي النقد المحصل من الأنشطة التشغيلية	٣١٢,٧٩١	١٣٣,٠٤٢
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
إضافات إلى ممتلكات وألات ومعدات	(٢٠٣,٠٣٤)	(٢٦٣,٣٦٣)
إضافات إلى أصول غير ملموسة	(٦,٦٤٣)	-
المحصل من بيع ممتلكات وألات ومعدات	٩,٨٩٦	٥٠,٧٩٨
المحصل من بيع أصول محتفظ بيها لغرض البيع	١٣,١٧٥	-
المحصل من بيع حصص في الشركة الزميلة	٥,٠٩٠	٣٠,٦٠٥
توزيعات ارباح من الشركة الزميلة	-	٥٠٨
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(١٨١,٥١٦)	(١٨١,٤٥٢)

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٥) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

محمد شعبان
مدير الإدارة المالية

عزام سعود المديهييم
الرئيس التنفيذي

عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي
نائب رئيس مجلس الإدارة





شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية)

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١. التكوين والأنشطة

أ- شركة الخزف السعودية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب المرسوم الملكي رقم (م/١٦) بتاريخ ٢٥ ربيع الثاني ١٣٩٧ هـ (الموافق ١٤ أبريل ١٩٧٧ م) وتم تسجيلها في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٠١٤٥٩٠ الصادر في مدينة الرياض بتاريخ ١٥ صفر ١٣٩٨ هـ (الموافق ٢٤ يناير ١٩٧٨ م).

تتمثل النشاطات الرئيسية للشركة في إنتاج وبيع المنتجات الخزفية وسخانات المياه والمكونات ذات الصلة. بالإضافة إلى أن الشركة تقوم باستيراد الآلات والمعدات ذات الصلة وغيرها من الملحقات.

ب- تشمل القوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م على أنشطة الشركة الأم والشركات التابعة التالية (ويشار إلى الشركة والشركات التابعة لها فيما بعد باسم "المجموعة").

الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	نسبة الملكية كما في	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
شركة الخزف للأنابيب*	الاستيراد والتصدير والجملة والتجزئة للأنابيب الفخارية	٧٧,٨٩%	٧٣,٨٩%
شركة أرزان**	التشغيل والصيانة	١٠٠%	١٠٠%
شركة الخزف للاستثمار***	خدمات التسويق وتجارة الجملة والتجزئة	٩٨,٨٩%	٩٨,٦٩%

* في ٤ يوليو ٢٠٢٤ م، قامت شركة الخزف السعودية بالاستحواذ على حصة إضافية بنسبة ٤٪ في حقوق الملكية لشركة الخزف للأنابيب بعد تنازل المساهم خالد صالح عبد العزيز الراجحي، عن حصته للشركة بدون مقابل مما أدى إلى زيادة نسبة ملكية المجموعة إلى ٧٧,٨٩٪.

** لم تمارس شركة أرزان وشركة الخزف للاستثمار أيًا من انشطتها الواردة في السجل التجاري منذ تاريخ تأسيسها وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م.

*** تتمثل نسبة ملكية شركة الخزف السعودية في شركة الخزف للإستثمار "٩٨,٨٩%" وتتكون نسبة الملكية من ٩٥% بطريقة مباشرة ونسبة ٣,٨٩% بطريقة غير مباشرة وهي نسبة ملكيتها عن طريق شركة الخزف للأنابيب.

ج- تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة موجودات ومطلوبات ونتائج أعمال الشركة وفروعها، كما تتضمن موجودات ومطلوبات ونتائج أعمال الشركات التابعة لها، شركة الخزف للأنابيب (شركة مساهمة سعودية)، وشركة الخزف للاستثمار (شركة ذات مسؤولية محدودة)، وشركة أرزان (شركة ذات مسؤولية محدودة)، (يشار إليهم معاً بلفظ "المجموعة").

د- يقع المركز الرئيسي للشركة في العنوان التالي:

شركة الخزف السعودية
الرياض - حي العليا - طريق الملك فهد
ص.ب ٣٨٩٣ - الرمز البريدي ١١٤٨١
المملكة العربية السعودية

إيضاح	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م (معدلة - إيضاح ٣٣)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
متحصلات من قروض قصيرة الأجل	٦٦٧,٣٢٩	١١٨,١٦٤
مدفوعات قروض قصيرة الأجل	(٥٤٣,١٨٠)	-
متحصلات من قروض طويلة الأجل	٣٠٥,٥٤٦	٢٣٦,٠٠٢
مدفوعات قروض طويلة الأجل	(٥٠٥,٨١٥)	(٢٠٩,٤٨٢)
توزيعات أرباح مدفوعة	-	(٣٩,٩٨٤)
(شراء) / استبعاد أسهم خزينة	(٨,٦٦٣)	٢,٢١٤
المسدد من التزامات التأجير	(٢٩,٣٤٢)	(١٩,٢٤٤)
المسدد من تكاليف التمويل	(٣٨,٦٠٨)	(٤٥,٠٩٦)
صافي النقد (المستخدم في) / المحصل من الأنشطة التمويلية	(١٥٢,٧٣٣)	٤٢,٥٧٤
صافي التغير في النقد وما في حكمه	(٢١,٤٥٨)	(٥,٨٣٦)
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٦٣,٧٥٤	٦٩,٥٩٠
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	٤٢,٢٩٦	٦٣,٧٥٤
التغير في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	٦١	٣٩٥
زيادة رأس المال من خلال منح أسهم مجانية	٢٠٠,٠٠٠	-
تحويل الاحتياطي النظامي إلى الأرباح المبقاة	٢٤١,٧١٥	-
إضافات حق استخدام أصول	٣٩,٠٦٠	١٥,٣٦٨
إضافات التزامات تأجير	٣٩,٠٦٠	١٤,٧٦٦

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى رقم (٣٥) تشكل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

محمد شعبان
مدير الإدارة المالية

عزام سعود المدهيم
الرئيس التنفيذي

عبد العزيز بن عبد الكريم الخريجي
نائب رئيس مجلس الإدارة

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢. أسس الأعداد

٢-١. بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين ("SOCPA").

٢-٢. أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء الحالات التي تتطلب فيها المعايير الدولية للتقرير المالي استخدام أساس قياس آخر كما هو موضح في السياسات المحاسبية الهامة في (إيضاح ٤) من القوائم المالية الموحدة.

يتطلب إعداد هذه القوائم الموحدة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية من الإدارة اتخاذ أحكام وتقديرات وافتراضات تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المقررة في القوائم المالية الموحدة. تم الإفصاح عن هذه الأحكام والمصادر الرئيسية للتقديرات في (إيضاح ٤).

٢-٣. العملة الوظيفية وعملة العرض

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والتي تمثل العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب ألف ريال سعودي، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

٢-٤. أسس التوحيد

تتضمن هذه القوائم المالية الموحدة القوائم المالية للمجموعة كما هو موضح في إيضاح ١. يتم تجميع القوائم المالية للمجموعة من خلال قوائم الشركة الأم وجميع الشركات التابعة لها في تاريخ كل تقرير. نهاية السنة المالية لجميع الشركات التابعة هي ٣١ ديسمبر.

يتم توحيد القوائم المالية للشركات التابعة في القوائم المالية الموحدة من التاريخ الذي تبدأ فيها السيطرة ولحين التوقف عن ممارسة تلك السيطرة.

تتحقق السيطرة عندما يكون للمجموعة:

أ. القدرة على التحكم بالمنشأة المستثمر بها (أي الحقوق الحالية التي تمنحها القدرة على توجيه الأنشطة ذات الصلة للمستثمر)؛

ب. نشوء حق للشركة في العوائد المتغيرة نتيجة لارتباطها بالمنشأة المستثمر بها؛

ج. القدرة على استخدام سيطرتها بغرض التأثير على عوائد الإستثمار

يتم تضمين إيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذة أو المستبعدة خلال السنة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة والدخل الشامل الموحدة من تاريخ استحواد الشركة على السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة على الشركة التابعة.

يتم إستبعاد جميع المعاملات بما في ذلك الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة عند التوحيد ، يتم أيضاً اختبار الأصول الأساسية من منظور المجموعة لتحديد ما إذا كانت قد تعرضت للاضمحلال. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة، لكي تتلائم سياساتها المحاسبية مع تلك المستخدمة من قبل المجموعة.

يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر للشركات التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو التخلص منها خلال السنة من تاريخ الاستحواذ الفعلي أو حتى تاريخ التخلص الفعلي، حسب الاقتضاء.

تنسب المجموعة إجمالي الدخل أو الخسارة الشاملة للشركات التابعة بين مالكي الشركة الأم وحقوق الملكية غير المسيطرة بناءً على حصص ملكيتهم بالتساوي.

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢. أسس الأعداد (تتمة)

٢-٥. المعايير والتفسيرات الجديدة المعدلة

يسري عدد من التعديلات الجديدة على المعايير، المذكورة أدناه، سارية المفعول من ١ يناير ٢٠٢٤م ولكن ليس لها تأثير جوهري على القوائم المالية للمجموعة:

التعديلات على المعايير	الوصف	ساري المفعول من الفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد	ملخص التعديلات
معيار المحاسبة الدولي رقم ١	تصنيف الالتزامات إلى متداولة أو غير متداولة	١ يناير ٢٠٢٤	أوضح التعديل المقصود بالحق في تأجيل التسوية، وهو أن حق التأجيل يجب أن يكون موجوداً في نهاية فترة التقرير، وأن هذا التصنيف لا يتأثر باحتمالية ممارسة المنشأة لحق التأجيل الخاص بها، وذلك فقط إذا كان مشتق ضمناً في التزام قابل للتحويل وهو في حد ذاته أداة حقوق ملكية، فإنه لن تؤثر شروط الالتزام على تصنيفه.
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦	عقود الإيجار للبيع وإعادة الاستئجار	١ يناير ٢٠٢٤	تتضمن هذه التعديلات متطلبات معاملات البيع وإعادة الاستئجار في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ لشرح كيفية قيام المنشأة بمحاسبة البيع وإعادة الاستئجار بعد تاريخ المعاملة. من المرجح أن تتأثر معاملات البيع وإعادة الاستئجار حيث تكون بعض أو كل دفعات الإيجار عبارة عن دفعات إيجار متغيرة لا تعتمد على مؤشر أو سعر.
معيار المحاسبة الدولي رقم ٧ والمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٧	ترتيبات تمويل الموردين	١ يناير ٢٠٢٤	تتطلب هذه التعديلات إضافة متطلبات إفصاح لتعزيز شفافية ترتيبات تمويل الموردين، و"إشارات توجيهية" ضمن متطلبات الإفصاح الحالية، تطلب من الكيانات تقديم معلومات نوعية وكمية حول ترتيبات تمويل الموردين.

<p>شركة الخزف السعودية (شركة مساهمة سعودية) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م (بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)</p>
--

٢. أسس الأعداد (تتمة)

٢-٥. المعايير والتفسيرات الجديدة المعدلة (تتمة)

لم تقم المجموعة بتطبيق التعديلات التالية على المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة الصادرة والتي لم يبدأ سريانها بعد:

التعديلات على المعايير	الوصف	ساري المفعول من الفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد	ملخص التعديلات
معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١	صعوبة التحويل	١ يناير ٢٠٢٥	تحتوي التعديلات على إرشادات لتحديد متى تكون العملة قابلة للتحويل وكيفية تحديد سعر الصرف عندما لا تكون كذلك. <p>تحتوي التعديلات على إفصاحات جديدة لمساعدة مستخدمي القوائم المالية في تقييم تأثير استخدام سعر الصرف المقدر</p>
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ و ٧	عرض وإفصاح الأدوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦	توضح متطلبات توقيت الاعتراف ببعض الموجودات والمطلوبات المالية وإلغاء الاعتراف بها في تاريخ التسوية، مع استثناء عمليات الشراء والبيع لبعض الموجودات والمطلوبات المالية التي تستوفي شروط الاستثناء الجديد، يسمح الاستثناء الجديد بإلغاء الاعتراف ببعض الخصوم المالية التي يتم تسويتها عبر أنظمة الدفع الإلكتروني قبل تاريخ التسوية.
			كما تقدم هذه التعديلات إرشادات لتقييم خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصول المالية، والتي تنطبق على جميع التدفقات النقدية المحتملة، بما في ذلك تلك الناتجة عن الأهداف المرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة.
			بالإضافة إلى أن هذه التحديثات سوف تتطلب إيضاحات جديدة وتحديثات أخرى.
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨	العرض والإفصاح في القوائم المالية	١ يناير ٢٠٢٧	المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ بدلا من معيار المحاسبة الدولي رقم ١، الذي يحدد متطلبات العرض والإفصاح الأساسية للقوائم المالية. تشمل التغييرات، التي تؤثر في الغالب على قائمة الدخل، المتطلبات الخاصة بتصنيف الإيرادات والمصروفات إلى ثلاث فئات جديدة – التشغيلية، والاستثمارية، والتمويلية – وعرض المجموعات الفرعية للربح أو الخسارة التشغيلية والربح أو الخسارة قبل التمويل والضرائب.
			علاوة على ذلك، يتم عرض المصروفات التشغيلية مباشرة على وجه قائمة الدخل – مصنفة إما حسب الطبيعة (مثل تعويضات الموظفين)، أو حسب الوظيفة (مثل تكلفة المبيعات)، أو باستخدام عرض مختلط. تتطلب المصروفات المعروضة حسب الوظيفة إفصاحات أكثر تفصيلاً حول طبيعتها.
			يوفر معيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٨ أيضًا إرشادات لتجميع وتفصيل المعلومات في القوائم المالية، ويقدم متطلبات إفصاح جديدة لقياسات الأداء المحددة من قبل الإدارة، ويلغي خيارات التصنيف للفوائد والأرباح في بيان التدفقات النقدية.
المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩	المنشآت التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة	١ يناير ٢٠٢٧	يسمح المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٩ تقديم إفصاحات مخفضة للشركات التابعة المؤهلة عند تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالي.

تكون الشركة التابعة مؤهلة عندما تقوم الشركة الأم النهائية بإعداد قوائم مالية موحدة معدة للإستخدام العام وفقا للمعايير الدولية للتقرير المالي.

تتوقع الإدارة أنه سيتم تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة في القوائم المالية للمجموعة عندما تكون قابلة للتطبيق، وقد لا يكون لاعتماد هذه التفسيرات والتعديلات أي تأثير جو هري على القوائم المالية للمجموعة في فترة التطبيق الأولى.

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣. إستخدام الأحكام والتقديرات الهامة

يتطلب إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية استخدام بعض الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة التي تؤثر على مبالغ الموجودات والمطلوبات المعروضة والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة.

قد تؤثر أي تقديرات أو افتراضات تتعلق بالموجودات والمطلوبات أيضاً على الإيرادات والمصروفات المقررة لنفس فترة التقرير. على الرغم من أن هذه التقديرات تستند إلى أفضل معرفة للإدارة بالأحداث والإجراءات الحالية، إلا أن النتائج الفعلية قد تختلف في النهاية عن تلك التقديرات.

يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر وتعتمد على الخبرات السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك التوقعات للأحداث المستقبلية التي يُعتقد أنها معقولة في ظل الظروف الحالية.

فيما يلي توضيحاً للمعلومات عن أهم التقديرات والأحكام الهامة والتي تم الاعتماد عليها عند إعداد القوائم المالية الموحدة:

قياس الالتزام منافع الموظفين

يتم إحتساب إلتزام الشركة المتعلق بخطط المنافع المحددة عن طريق تقدير قيمة المنافع المستقبلية التي إكتسبها الموظفين في الفترات الحالية والسابقة وتخصم القيمة للوصول إلى القيمة الحالية. يتم الإحتساب سنوياً من قبل خبير إكتواري مستقل بإستخدام طريقة وحدة الإئتمان المتوقعة. تم إستخدام الأحكام في تقدير الإفتراضات الإكتوارية. تم الإفصاح عن الإفتراضات الرئيسية بالإيضاح رقم (١٦) من هذه القوائم المالية الموحدة.

إنخفاض قيمة المخزون

تقوم الإدارة بتقدير الإنخفاض في قيمة المخزون للوصول إلى صافي القيمة القابلة للتحقق إذا كانت تكلفته غير مستردة أو أصبح نالفاً ككل أو جزءاًمنه، أو إذا كان سعر بيعه أقل من تكلفته أو في حالة وجود أي عوامل أخرى قد تؤدي إلى إنخفاض قيمته القابلة للتحقق لأقل من تكلفته. وتستند تقديرات صافي القيمة القابلة للتحقق للمخزون على أكثر الأدلة موثوقية في وقت إستخدام التقديرات. وتأخذ هذه التقديرات بالإعتبار التقلبات في الأسعار أو التكاليف المرتبطة بشكل مباشر بأحداث تقع بعد تاريخ القوائم المالية بالقدر الذي يؤكد أن ظروف هذه الأحداث قائمة كما في نهاية الفترة المالية.

بالنسبة للمواد الخام وقطع الغيار، تعتمد المجموعة طريقة تكلفة الاستبدال أو تقوم بإجراء تقييم محدد إذا لم تكن تكلفة الاستبدال مناسبة، لتقييم قيمتها. إذا كانت تكلفة استبدال المواد الخام أقل من التكلفة المسجلة، يتم إجراء تعديل لتعكس تكلفة الاستبدال المنخفضة. وبالمثل، يتم مراجعة قطع الغيار التي تعرضت للتلف أو أصبحت قديمة بشكل دوري، ويتم تسجيل مخصصات إذا كانت تكلفة استبدالها أقل من قيمتها الدفترية

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

في تاريخ كل تقرير مالي تقوم إدارة المجموعة بمراجعة القيم الدفترية لموجوداتها غير المالية (بخلاف المخزون) لتحديد ما إذا كان هناك مؤشر على الإنخفاض في القيمة. في حالة وجود ذلك المؤشر، يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل.

لإختبار الإنخفاض في القيمة، يتم تقسيم الأصول إلى مجموعات صغيرة التي تولد تدفقات نقدية ناتجة عن الإستخدام المستمر والتي تكون بصورة كبيرة مستقلة عن التدفقات النقدية الناتجة من الأصول الأخرى أو وحدات توليد النقد.

إن القيمة القابلة للإسترداد لأحد الأصول أو لوحة توليد النقد هي قيمته الإستخدامية أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أعلى. تعتمد قيمة الإستخدام على التدفقات النقدية المستقبلية المقدره مخصومة إلى قيمتها الحالية وذلك بإستخدام معدل خصم الذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الحالية للنقود والمخاطر المحددة لأحد الأصل أو لوحة توليد النقد.

يتم إثبات خسائر الإنخفاض في القيمة إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد تزيد عن قيمتها القابلة للإسترداد.

يتم إثبات خسائر الإنخفاض في قائمة الربح أو الخسارة و يتم عكس خسارة الإنخفاض فقط للمدى الذي لا يتعدى قيمة المبلغ الدفترى للأصل قيمته الدفترية بعد خصم الإستهلاك أو الإطفاء التي كان من الممكن تحديدها مالم يتم إثبات خسائر الإنخفاض في القيمة.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي سعر البيع المستلم مقابل بيع أصل أو المدفوع لتحويل إلتزام ضمن معاملة نظامية ما بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس أو في غياب ذلك، السوق الأفضل المتاح في ذلك التاريخ. إن القيمة العادلة للمطلوبات تعكس مخاطر عدم القدرة على الأداء.

عند قياس القيمة العادلة لأصل أو الإلتزام مالي، تستخدم المجموعة البيانات التي يمكن رصدها في السوق قدر المستطاع يتم تصنيف القيم العادلة ضمن مستويات تسلسل هرمي على أساس المعطيات المستخدمة في أساليب التقييم كما يلي:

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

أصول محتفظ بها لغرض البيع

تقوم المجموعة بتصنيف الأصول غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد كمحتفظ بها للبيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل أساسي من خلال معاملة البيع وليس من خلال الاستخدام المستمر. يتم قياس الأصول غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة، أيهما أقل. تكاليف أقل للبيع. تكاليف البيع هي التكاليف الإضافية المنسوبة مباشرة إلى التخلص من الأصل (مجموعة الاستبعاد)، باستثناء تكاليف التمويل.

تعتبر معايير تصنيف المحتفظ بها للبيع مستوفاة فقط عندما يكون البيع محتملا بدرجة كبيرة، ويكون الأصل أو مجموعة التصرفات متاحة للبيع الفوري في حالتها الحالية. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبة لإتمام عملية البيع إلى أنه من غير المحتمل إجراء تغييرات كبيرة على عملية البيع أو سحب قرار البيع. يجب أن تلتزم الإدارة بخطة بيع الأصل والمتوقع إتمام عملية البيع خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف. لا يتم استهلاك أو إطفاء الممتلكات والمنشآت والمعدات والأصول غير الملموسة بمجرد تصنيفها كمحتفظ بها للبيع. يتم عرض الأصول والالتزامات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل كبنود متداولة في قائمة المركز المالي.

حق إستخدام الأصول والالتزامات التأجير

قامت المجموعة بالاعتراف بموجودات ومطلوبات جديدة لعقود إيجاراتها التشغيلية لأنواع متنوعة من العقود تشمل المستودعات ومرافق المستودعات والسكن وإيجارات المعارض وغيرها. يتم توزيع كل دفعة إيجار بين المطلوبات وتكلفة التمويل. يتم تحميل تكلفة التمويل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة الإيجار بحيث يتم تحقيق معدل فائدة دوري ثابت على الرصيد المتبقي من الإلتزام لكل فترة. يتم استهلاك موجودات حق الإستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل وفترة عقد الإيجار ، أيهما أقصر ، على أساس القسط الثابت.

يتم إثبات المدفوعات المرتبطة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وإيجارات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت كمصروف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود إيجار ذات فترة إيجار مدتها ١٢ شهرً ا أو أقل.

يتم التفاوض على شروط الإيجار على أساس فردي وتحتوي على نطاق واسع من الشروط والأحكام المختلفة. لا تفرض اتفاقيات الإيجار أي تعهدات، ولكن قد لا يمكن استخدام الأصول المؤجرة كضمان لأغراض الإقتراض. عند تحديد مدة عقد الإيجار ، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لممارسة خيار التمدي د، أو عدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم تضمين خيارات التمديد فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان عقد الإيجار مؤكدًا إلى حد ما. عن د تحديد مدة عقد الإيجار ، تأخذ الإدارة عمومًا في الاعتبار بعض العوامل بما في ذلك فترات التأجير التاريخية ، والتحسينات الهامة على العقارات المستأجرة على مدى فترة الإيجار والتي لها فائدة اقتصادية كبيرة لعمليات المجموعة، وأهمية الأصل المؤجر لعمليات المجموعة وما إذا كانت البدائل متاحة للمجموعة وتعطل الأعمال التي تتطلب استبدال الأصل المؤجر.

الذمم المدينة

الذمم المدينة التجارية هي المبالغ المستحقة من العملاء نظير المنتجات المباعة في سياق العمل الاعتيادي. تُعرض الذمم المدينة التجارية بالصافي بعد خصم من مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة ومخصص حوافز العملاء.

موجودات غير ملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم والخسائر المتراكمة للانخفاض في القيمة ، إن وجدت. يتم إطفاء الموجودات الغير ملموسة على أساس القسط الثابت علي مدى العمر الاقتصادي ١٥ سنة. يتم رسملة النفقات اللاحقة فقط عندما يكون من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالنفقات إلى المجموعة، ويمكن قياس النفقات بشكل موثوق. يتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات غير الملموسة وأعمارها الإنتاجية ومؤشرات الانخفاض في القيمة في نهاية كل سنة مالية وتعدل بأثر مستقبلي، عند الضرورة.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناشئة من استبعاد الموجودات غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح او الخسارة عند استبعاد الأصل.

استثمار في شركة زميلة

الشركة الزميلة هي ذلك الكيان التي تمارس عليه المجموعة تأثيرًا هاماً. التأثير الهام هو قدرة المجموعة على المشاركة في القرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها ولكنها لا تُعد سيطرة أو سيطرة مشتركة على هذه السياسات.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أفي هذه القوائم المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية والتي بموجبها يسجل الاستثمار في الشركة الزميلة بالتكلفة في قائمة المركز المالي الموحدة وتعدل التكلفة بعد ذلك بحيث تسجل حصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر للشركة الزميلة.

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٤. السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المخزون

يُقاس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق أيهما أقل. يتم إحتساب تكلفة المخزون وفقاً لطريقة المتوسط المرجح والتي تتضمن النفقات المتكبدة لوصول المخزون للموقع في حالته الراهنة، في حالة المخزون المصنع والمخزون تحت التشغيل يتم تحميل المخزون بحصته المناسبة من التكاليف غير المباشرة بناء على القدرة التشغيلية العادية.

صافي القيمة القابلة للتحقق هي سعر البيع المقدر في سياق النشاط العادي للشركة بعد خصم التكاليف المقدرة للإتمام والبيع.

القروض

تُحسب القروض مبدئيًا بالقيمة العادلة، صافية من تكاليف المعاملة المتكبدة ، وتقاس لاحقًا بالتكلفة المطفأة. أي فرق بين المتحصلات (صافية من تكاليف المعاملة) والقيمة المستردة يتم الإعتراف به في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

تُلغى القروض من قائمة المركز المالي الموحدة عند تنفيذ الإلتزام المحدد في العقد ، أو إلغائه أو انتهاء مدته . يتم تصنيف القروض كمطلوبات متداولة إذا لم يكن هناك حق في تأجيل التسوية المتبقية لمدة لا تقل عن ١٢ شهرًا من فترة إعداد التقارير.

تكاليف الإقتراض

تكاليف الإقتراض هي المنسوبة مباشرة لاقتناء أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة، وهي موجودات بحاجة لفترة كبيرة من الوقت، أكثر من سنة ، حتى تصبح هذه الموجودات جاهزة للاستخدام المعدة له، تم اضافة تكاليف الإقتراض إلى تكلفة هذه الموجودات حتى تصبح هذه الموجودات جاهزة للاستخدام المعدة له. لا يتم رسملة أي تكاليف إقتراض خلال فترة التوقف.

يتم اثبات جميع تكاليف الإقتراض الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحدة في فترة تكبدها.

داننون وأرصدة دائنة أخرى

يتم إثبات الإلتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها مستقبلاً عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواء قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

تمثل الحسابات الدائنة التجارية المبالغ المستحقة للموردين مقابل السلع والخدمات المستلمة. يتم الاعتراف بها بالمبلغ المدرج في الفاتورة ومن ثم قياسها بتكلفتها المطفأة. يتم تحويل الحسابات الدائنة بالعملات الأجنبية إلى سعر الصرف في تاريخ التقرير.

تشمل المستحقات المصاريف التي تم تكبدها ولكن لم يتم إصدار فواتير لها بعد، مثل المشتريات، مزايا الموظفين، المرافق، الإيجار، والتكاليف الأخرى، ويتم قياسها بناءً على أفضل تقدير للمبلغ المستحق الدفع.

منافع الموظفين

خطط منافع الموظفين المحددة

إن الشركة مطالبة وفقاً لنظام العمل السعودي في المملكة العربية السعودية بدفع مكافآت نهاية الخدمة (خطة منافع محدده) ويتم إحتسابها بناء على نصف راتب الشهر الأخير من كل سنة من سنوات الخدمة الخمس الأولى متضمنة كسور السنة بالإضافة إلى راتب آخر شهر بالكامل لكل سنة من سنوات الخدمة التالية أو المتبقية متضمنة كسور السنة. إن خطة مكافآت نهاية الخدمة غير مموله.

طريقة التقييم والفرضيات الرئيسية للدراسة الإكتوارية

إلتزاماً بمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم (١٩) "منافع الموظفين"، يتم إحتساب إلتزامات مكافاة نهاية الخدمة باستخدام التقييم الإكتواري باستخدام طريقة وحدة الإئتمان المتوقعة في نهاية كل سنة مالية، ويتم تسجيل الأرباح أو الخسائر الناتجة من إعادة التقييم الإكتواري في قائمة الدخل الشامل للفترة التي حدث فيها إعادة التقييم. وتدرج إعادة القياس المعترف بها في الدخل الشامل الأخر فوراً في الأرباح المبقاة ولا يتم إدراجها ضمن الربح أو الخسارة. يتم إحتساب تكلفة الخدمة السابقة في الربح أو الخسارة خلال فترة تعديل الخطة. يتم إحتساب الفائدة باستخدام سعر الخصم في بداية الفترة على إلتزام منافع الموظفين المحددة.

إن تكلفة الخدمة الحالية لخطة المنافع المحددة يتم الإعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة ضمن مصروف منافع الموظفين، لتعكس الزيادة في الإلتزام الناتجة عن خدمات الموظفين للسنة الحالية وحالات التغير أو خفض أو تسوية المنافع. يتم إدراج تكلفة الخدمات عن السنوات السابقة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة.

يتم تحميل وقيد الأرباح والخسائر الإكتوارية الناتجة من التسويات والتغييرات في الإفتراضات الإكتوارية في حقوق الملكية في قائمة الدخل الشامل الأخر في الفترة التي حدثت فيها

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. الممتلكات والآلات والمعدات، بالصافي

كانت الحركة على الممتلكات والآلات والمعدات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م كما يلي:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	الأراضي	المباني	الآلات والمعدات	الأثاث والمفروشات	السيارات	التصنيفات على المباني المستأجرة	الأعمال الرأسمالية قيد الإنشاء	أنوات	المجموع	التكلفة
٣١٢,٣٧٥	١,٠٠٧,٠٩٢	٢,٥٦٩,٢٦٧	١١٢,٤٧١	٨٦,٠٠٦	٤٥,٤٣٢	٢١٨,١٠٢	٦٦,٢٨٠	٤,٤١٧,٠٢٥	الرصيد في بداية السنة	
-	-	١٥,٠٧٤	٧,١٦٠	٥,٨٣٢	-	١٦٦,٥٣١	٨,٤٣٧	٢٠٣,٠٣٤	إضافات خلال السنة	
-	١,٠٠٣٤	٩,٩٣٥	٣,٦٨٩	-	٧,١٢٣	(٣٠٠,٧٨١)	-	-	محول من أعمال رأسمالية قيد الإنشاء	
(١,٦٩٠)	(٣٥)	(١٩,١٨٧)	(١,٧٥١)	(٨١٠)	(٤,٩٢٠)	-	-	(٢٨,٣٩٣)	أصول محتفظ بها بغرض للبيع معاد تصنيفها	
-	-	١٢١	١,٣١٥	٤٦٣	-	(١,٩٦٣)	٦٤	-	إستيعادات خلال السنة	
٣١٠,٦٨٥	١,٠١٧,٠٩١	٢,٥٧٥,٢١٠	١٢٢,٨٨٤	٩١,٤٩١	٤٧,٦٣٥	٣٥١,٨٨٩	٧٤,٧٨١	٤,٥٩١,٦٦٦	الرصيد في نهاية السنة	
-	-	٧٢٠,٩٩٥	١,٩٤٧,٣٥٨	٩٣,٤٢٩	٧٢,١٥١	-	٣٤,١٠٣	٢,٩٠٣,٦٢٧	الإستهلاك المتراكم	
-	٣١,٥١٥	٦٥,٣٢٧	٦,٨٩٨	٥,٣٥٢	٢,٥٦٥	-	٥,٤٨٥	١١٧,١٤٢	الرصيد في بداية السنة	
-	(٣٥)	(١٩,١٨٧)	(١,٧٣١)	(٦٥٨)	(٤,٩٢٠)	-	-	(٢٦,٥٣١)	المحمل للسنة	
-	٢٣,٥٥٦	٢٧,٥١٤	-	-	-	-	-	٥١,٠٧٠	إستيعادات خلال السنة	
-	١,٣٠٣	(١,٣٨١)	٧١٢	٦٦٩	(١,٣٠٣)	-	-	-	خسائر الإلتفاض في قيمة موجودات - هـ/و	
-	٧٧٧,٣٣٤	٢,٠١٩,٦٣١	٩٩,٣٠٨	٧٧,٥١٤	٣١,٩٣٣	-	٣٩,٥٨٨	٣,٠٤٥,٣٠٨	إعادة تصنيف	
٣١٠,٦٨٥	٢٣٩,٧٥٧	٥٥٥,٥٧٩	٢٣,٥٧٦	١٣,٩٧٧	١٥,٧٠٢	٣٥١,٨٨٩	٣٥,١٩٣	١,٥٤٦,٣٥٨	الرصيد، نهاية السنة	
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م									صافي القيمة الدفترية	

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. الممتلكات والآلات والمعدات، بالصافي (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	الأراضي	المباني	الآلات والمعدات	الأثاث والمفروشات	السيارات	التصنيفات على المباني المستأجرة	الأعمال الرأسمالية قيد الإنشاء	أنوات	المجموع	التكلفة
٣٢٦,٦٦٣	١,٠٢٧,٤٩٩	١٠,٤٤٤	٢,٥٠٠,٩٥٩	١٠٤,٣٣١	٩٥,١١٢	٤٤,٢٢٢	٩٣,٤٦٨	٥١,٧٨٧	٤,٢٤٤,٠٤١	الرصيد في بداية السنة
-	٥١٨	١٠,٤٤٤	١,٨٩٤	١,٨٩٤	٥,٩٨٦	٧٤	٢٢٩,٩٥٤	١٤,٤٩٣	٢٦٣,٣٦٣	إضافات خلال السنة
-	١٧,٦٣٧	٧٦,٦٠٦	٨,٢٩٧	٨,٢٩٧	-	٢,٧٨٠	(١٠٥,٣٢٠)	-	-	محول من أعمال رأسمالية قيد الإنشاء
(٨,٩٥٥)	-	-	-	-	-	-	-	-	(٨,٩٥٥)	أصول محتفظ بها بغرض للبيع معاد تصنيفها
(٥,٣٣٣)	(٣٨,٥٦٢)	(١٨,٧٤٢)	(٢,٠٥١)	(٢,٠٥١)	(١٥,٠٩٢)	(١,٦٤٤)	-	-	(٨١,٤٢٤)	إستيعادات خلال السنة
٣١٢,٣٧٥	١,٠٠٧,٠٩٢	٢,٥٦٩,٢٦٧	١١٢,٤٧١	٨٦,٠٠٦	٩٥,١١٢	٤٥,٤٣٢	٢١٨,١٠٢	٦٦,٢٨٠	٤,٤١٧,٠٢٥	الرصيد في نهاية السنة
-	٦٧٨,٩٧٥	١,٧٢٣,٤٣٠	٨٦,٨٣٠	٨٢,٧٤٥	٣١,٥٥٢	-	٢٩,٤٦٤	-	٢,٦٣٢,٩٩٦	الإستهلاك المتراكم
-	٣٢,٢٦٩	٦٩,٥٣٠	٦,٤٥٨	٤,٤٢٨	٥,٦٨٣	-	٤,٥٨٦	-	١٢٢,٩٥٤	الرصيد في بداية السنة
-	(٢٩,٩٤٨)	(١٨,٧١٥)	(٢,٠٢٨)	(١٥,٠٩٢)	(١,٦٤٤)	-	-	-	(٦٧,٤٢٧)	المحمل للسنة
-	٩,٤٨٠	٦٨,٥٠٨	١٦٦	٧٠	-	-	-	-	٧٨,٢٢٤	إستيعادات خلال السنة
-	٣٠,٢١٩	١٠٤,٦٠٥	٢,٠٠٣	-	-	-	٥٣	-	١٣٦,٨٨٠	خسائر الإلتفاض في قيمة موجودات - هـ/و
-	٧٢٠,٩٩٥	١,٩٤٧,٣٥٨	٩٣,٤٢٩	٧٢,١٥١	٣٥,٥٩١	-	٣٤,١٠٣	-	٢,٩٠٣,٦٢٧	إعادة تصنيف
٣١٢,٣٧٥	٢٨٦,٠٩٧	٦٢١,٩٠٩	١٩,٠٤٢	١٣,٨٥٥	٩,٨٤١	٢١٨,١٠٢	٣٢,١٧٧	١,٥١٣,٣٩٨	١,٥٤٦,٣٥٨	صافي القيمة الدفترية

- أ- تم رهن المباني والآلات والمعدات التي تبلغ قيمتها الدفترية ٣٧٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٩٠٨ مليون ريال سعودي) كضمان للقروض من صندوق التنمية الصناعية السعودي إيضاح(١٦) .
 ب- تتضمن الأعمال الرأسمالية قيد الإنشاء بشكل رئيسي التكاليف المتكبدة لإنشاء مصنع جديد للبلاط الخزفي ومشاريع تحسين الكفاءة لخطوط الإنتاج، بالإضافة إلى الأعمال المدنية.
 ج- تم رسمة تكلفة اقتراض بمبلغ ٩,١ مليون ريال سعودي على رصيد أعمال رأسمالية قيد الإنشاء (ديسمبر ٢٠٢٣ م: ٨,٥ مليون ريال سعودي).

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٥. الممتلكات والآلات والمعدات، بالصافي (تتمة)

د - تم توزيع استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر على النحو التالي:

إيضاح	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
تكلفة الإيرادات	٢١	١٠٤,٥٥٠
مصاريف بيعية وتسويقية	٢٢	١٥,٦٧١
مصاريف عمومية وإدارية	٢٣	٢,٧٣٣
	<u>١١٧,١٤٢</u>	<u>١٢٢,٩٥٤</u>

هـ - الانخفاض في قيمة موجودات الشركة التابعة

تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصول غير المتداولة لإحدى شركات المجموعة التابعة وهي شركة الخزف للأنابيب ، والبالغة ٨٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م على أساس القيمة المستخدمة مع الأخذ في الاعتبار نية الإدارة لتصفية الأعمال بعد السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٧م. عن اساس الحساب باستخدام توقعات التدفق النقدي من الموازنات المالية المعدة من قبل الإدارة والتي تغطي فترة ٣ سنوات من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٥م وحتى السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٧م. تصنف المجموعة هذه الشركة التابعة كوحدة منفصلة لتوليد النقد. تم تحديث توقعات التدفقات النقدية لتعكس انخفاض الطلب على المنتجات. معدل الخصم قبل الضريبة المطبق على توقعات التدفقات النقدية هو ١٢ % . نتيجة لهذا التحليل، قامت الإدارة بإثبات مخصص انخفاض بمبلغ ٥,٧ مليون ريال سعودي في السنة الحالية ضد الأصول غير المتداولة التي تبلغ قيمتها الدفترية ٨٨,١ مليون ريال سعودي، صافية من الانخفاض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات القيمة قيد الاستخدام والحساسية للتغيرات في الافتراضات.

يعد حساب القيمة المستخدمة للوحدات توليد للنقد أكثر حساسية

الافتراضات التالية:

- الهوامش الإجمالية
- أسعار الخصم

تعتمد الهوامش الإجمالية ٤٢% (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م : ٤٤%) على الهامش التاريخي لوحدة توليد النقد قبل بداية فترة الميزانية. يتم الحفاظ على الهوامش الإجمالية ثابتة طوال فترة الميزانية. قد يؤدي انخفاض الطلب إلى انخفاض هامش الربح الإجمالي مما قد يؤدي إلى زيادة خسارة الانخفاض.

أسعار الخصم

تمثل معدلات الخصم تقييم السوق الحالي للمخاطر الخاصة بوحدة توليد النقد، مع الأخذ في الاعتبار القيمة الزمنية للنقود والمخاطر الفردية للأصول الأساسية التي لم يتم دمجها في تقديرات التدفق النقدي. يعتمد حساب معدل الخصم على الظروف المحددة لوحدة توليد النقد وهو مستمد من المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال (WACC). يأخذ المتوسط المرجح لتكلفة رأس المال (WACC) في الاعتبار كلا من الديون وحقوق الملكية. وأي زيادة في معدلات الخصم قد تؤدي إلى زيادة في الانخفاض.

و - الممتلكات والآلات والمعدات لوحدة الأعمال الداخلية – الطوب الأحمر

حددت الإدارة أنه بناءً على مؤشرات الأداء الرئيسية لمصنع الطوب الأحمر خلال عام ٢٠٢٤م، أن هناك مؤشر من خلال التقارير الإدارية الداخلية يشير إلى أن الأداء الاقتصادي لمصنع الطوب الأحمر أسوأ من المتوقع أو سيكون أسوأ في المستقبل بسبب انخفاض الطلب عليه في السوق والتغيرات في الاتجاهات التي يُفترض أن تكون مؤشرات على انخفاض القيمة لا يمكن التراجع عنها على الأقل في المستقبل القريب. تصنف المجموعة هذه الوحدة كوحدة منفصلة لتوليد النقد. تم تحديث توقعات التدفقات النقدية لتعكس انخفاض الطلب على المنتجات، ولكن توقعات التدفقات النقدية من الميزانيات المالية التي أعدها الإدارة والتي تغطي فترة الخمس سنوات القادمة تظهر صافي دخل تشغيلي سلبي. يعتبر هذا التحليل مؤشرًا على احتمال وجود خسارة في القيمة (الانخفاض في القيمة) للأصول، ويجب على الإدارة تقييم هذا الوضع بعناية واتخاذ التدابير اللازمة لمعالجة ذلك على خلال إجراء اختبار انخفاض القيمة للأصول المتأثرة. كما يتطلب الأمر تحليلًا إضافيًا لتحديد مقدار خسارة الانخفاض في القيمة إذا استمرت النتائج السلبية.

بناءً على ذلك، قامت الإدارة بتعيين خبير لتقييم القيمة العادلة للأصول غير المتداولة لهذه الوحدة التجارية. تمثل القيمة العادلة السعر الذي يمكن بيع الأصول أو وحدة توليد النقد في معاملة عادية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصول غير المتداولة للوحدة التجارية الداخلية (مصنع الطوب الأحمر) بمقدار ٧٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م استنادًا إلى قيمتها العادلة مخصصًا منها تكاليف الاستبعاد. نتيجة لهذا التحليل، قامت الإدارة بإثبات مخصص انخفاض بمبلغ ٤٥ مليون ريال سعودي في السنة الحالية ضد الأصول غير المتداولة التي تبلغ قيمتها الدفترية ١٢١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م.

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٦. حق استخدام أصول، التزامات تأجير

أ - كانت الحركة على حق استخدام الأصول خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م كما يلي:

التكلفة	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
الرصيد في بداية السنة	١٥٩,٤٢٧	١٤٤,٠٥٩
إضافات خلال السنة	٣٩,٠٦٠	١٥,٣٦٨
عقود مكتملة	(٧٠,٠٥٤)	-
الرصيد في نهاية السنة	١٢٨,٤٣٣	١٥٩,٤٢٧
الإستهلاك المتراكم	٧٢,٩٨١	٥٦,٥٢٧
الرصيد في بداية السنة	١٩,٥٣٩	١٦,٤٥٤
المحمل للسنة	(٧٠,٠٥٤)	-
عقود مكتملة	٢٢,٤٦٦	٧٢,٩٨١
الرصيد في نهاية السنة	١٠٥,٩٦٧	٨٦,٤٤٦

ب- إستهلاك حق استخدام الأصول يتم توزيعها على النحو التالي:

إيضاح	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
تكلفة الإيرادات	٢,٧٢٤	٣,١٠٢
مصروفات بيعية و تسويقية	١٦,٨١٥	١٣,٢٥٥
مصروفات إدارية و عمومية	-	٩٧
	<u>١٩,٥٣٩</u>	<u>١٦,٤٥٤</u>

ج- التزامات عقود التأجير:

الرصيد، بداية السنة	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
إضافات خلال السنة	٣٩,٠٦٠	١٤,٧٦٦
مصروف الفائدة المحمل على السنة (إيضاح ٢٤)	٦,١٦٧	٣,٦٦٥
المسدد خلال السنة	(٢٩,٣٤٢)	(١٩,٢٤٤)
الرصيد، نهاية السنة	٩٧,٢٢٨	٨١,٣٤٣

د- تم تصنيف للالتزامات التأجير في قائمة المركز المالي الموحدة على النحو التالي:

خلال ١ سنة	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
من سنة الي ٥ سنوات	٣٣,٦٧٧	١٥,٧٧٣
أكثر من ٥ سنوات	٢٨,٩٠٦	٥٦,٢٩١
مجموع للالتزامات التأجير	٩٧,٢٢٨	٨١,٣٤٣
الجزء الغير متداول	٦٢,٥٨٣	٦٥,٥٧٠
الجزء المتداول	٣٤,٦٤٥	١٥,٧٧٣

هـ - يتمثل حق استخدام الأصل في عقود ايجار المجموعة المعارض والمستودعات و المرافق المتعلقة بالمصانع.

و - قامت المجموعة بإتباع سياسة تحميل تكلفة التمويل على قائمة الربح أو الخسارة على مدى فترة الإيجار باستخدام معدل الفائدة الفعالة.

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٧. استثمار في شركة زميلة

تملك المجموعة نسبة لاشئ (٢٠٢٣: ٢,٣٨%) في رأس مال شركة توزيع الغاز الطبيعي (شركة مساهمة مغلقة) مدرجة بهيئة سوق المال مسجلة في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية.

فيما يلي الحركة التي تمت على القيمة الفترية للاستثمار في الشركة الزميلة :

التكلفة	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
الرصيد، بداية السنة في ١ يناير	١,٢٨٣	٩,٠٥٤
الحصة من صافي ربح الشركة الزميلة	-	٢٠٥
إستيعادات أسهم	(١,٢٨٣)	(٧,٤٦٨)
توزيعات أرباح مستلمة	-	(٥٠٨)
الرصيد، نهاية السنة في ٣١ ديسمبر	-	١,٢٨٣

خلال عام ٢٠٢٤ م، قامت المجموعة ببيع ١١٧ ألف سهم (٢٠٢٣م: ٠,٦٧ مليون سهم) بمبلغ قدره ٥,١ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣م: ٢٣,١ مليون ريال سعودي)، وحقت أرباحاً قدرها ٣,٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣م: ٢٣,١ مليون ريال سعودي) تم تسجيلها كدخل آخر.

٨. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٩)، حددت المجموعة هذه الاستثمارات عند الاعتراف الاولي كأدوات حقوق ملكية يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، نتج عن تقييم الاستثمار بالقيمة العادلة ارباح غير محققة بقيمة ٦١,٠٠٠ ريال سعودي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٣٩٥,٠٠٠ ريال سعودي) والتي تم ادراجها في قائمة الدخل الشامل الآخر الموحدة.

فيما يلي الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:

نسبة الملكية	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
شركة عقارات الخليج	١,٢٣%	١,٢٣%
القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر	٧,٨٧٧	٧,٨١٦

لم يتم استلام أي توزيعات أرباح لهذه الاستثمارات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م (٢٠٢٣ م: صفر).

الاستثمار غير مدرجة في السوق. ويتم تقدير القيمة العادلة بالرجوع إلى القيمة السوقية لصافي موجوداتها.

٩. المخزون

أ-يُألف المخزون كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
مخزون تام الصنع	٤١٠,٣١٨	٦١٢,٤٣١
مواد خام و مستهلكات	٢٢٦,٤١٠	١٧٩,٨٩٩
قطع غيار	٩٧,٣١١	٩٩,٥٦٦
مخزون شبة تام وتحت التشغيل	٦٣,٥٣٢	٧٤,٩٠٩
مخزون بغرض البيع	٣١,٥٦٣	٤٧,٢٤٩
	٨٢٩,١٣٤	١,٠١٤,٠٥٤
مخصص المخزون- (ج)	(١٢٤,٥٥٤)	(٨٥,٨٣١)
الانخفاض في قيمة المخزون نتيجة فيما يتعلق بحادث حريق (إيضاح ٣٢)	-	(٢٧,٩٦٤)
	٧٠٤,٥٨٠	٩٠٠,٢٥٩

ب- شطب المخزون

يمثل المخزون تام الصنع السلع التي قامت المجموعة بتصنيعها أو شرائها، ويتم عرضه بالصافي بعد خصم المخزون الذي تم شطبه خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، والذي بلغ ٤,٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣: ٧ مليون ريال سعودي).

خلال العام، وافق مجلس الإدارة على شطب المخزون التالف نتيجة لحادث الحريق في العام السابق بمبلغ ٢٧,٩٦ مليون ريال سعودي مقابل مخصص بمبلغ ٢٧,٩٦ مليون ريال سعودي تم تسجيله في عام ٢٠٢٣م.

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٩. المخزون (تتمة)

ج - فيما يلي حركة مخصص المخزون للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
الرصيد، بداية السنة	٨٥,٨٣١	٢٩,٤٤٠
المكون خلال السنة (إيضاح ٢١)	٤٣,٥٤٨	٦٣,٤٣٤
مخزون مشطوب خلال السنة	(٤,٨٢٥)	(٧,٠٤٣)
الرصيد، نهاية السنة	١٢٤,٥٥٤	٨٥,٨٣١

١٠. مدينون وأرصده مدينة أخرى

أ- كانت الحركة على المدينون والارصده المدينة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	١ يناير ٢٠٢٣م	
ذمم مدينة	٣٠٨,٦٦٨	٣٣٧,٤٤٦	٢٦٠,٥٧٦
مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة (ب)	(٢١,٤٨٣)	(٢٦,١٤٥)	(٢١,٨١٨)
مخصص عمولة الحوافز (ج)	(٦٥,٢٠٧)	(٦٧,٧١٢)	(٣٥,٥٥٩)
	٢٢١,٩٧٨	٢٤٣,٥٨٩	٢٠٣,١٩٩
دفعات مقدمة للموردين	٢٠,١٣٠	٢٤,٤٩٧	٥٣,٨٥٧
مصروفات مدفوعة مقدماً	١٧,٤٦٣	١٣,٦٣٣	٩,٧٠٢
ذمم موظفين	١,٥٢٥	٢,٨١٨	١,٨٩٤
تأمينات مستردة	٣٨٣	٣٨٢	٥,٩٨٨
اخرى	١,٦٩٥	١,٩٤٦	٧٠١
	٢٦٣,١٧٤	٢٨٦,٨٦٥	٢٧٥,٣٤١

يتم تصنيف الذمم المدينة كموجودات مالية بالتكلفة المطفأة
ب - فيما يلي حركة مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة:

	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
الرصيد، بداية السنة	٢٦,١٤٥	٢١,٨١٨
المكون خلال السنة	(٤,٤٢١)	٥,٤٩٩
شطب خلال السنة	(٢٤١)	(١,١٧٢)
الرصيد، نهاية السنة	٢١,٤٨٣	٢٦,١٤٥

يتم شطب أرصدة العملاء عندما لا يكون هناك توقع معقول لاستردادها. تشمل المؤشرات التي تدل على عدم وجود توقع معقول للاسترداد، من بين أمور أخرى، تعثر المدينون في خطة سداد مع المجموعة، والتعثر في إجراء المدفوعات التعاقدية.

تم الإفصاح عن معلومات إضافية تتعلق بمخاطر الائتمان والسوق في (إيضاح ٣٣) .

ج - فيما يلي حركة مخصص عمولة الحوافز:

	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
الرصيد، بداية السنة	٦٧,٧١٢	٣٥,٥٥٩
المكون خلال السنة	٨٩,٦٥١	١٠١,٩٨٠
المسدد خلال السنة	(٩٢,١٥٦)	(٦٩,٨٢٧)
الرصيد، نهاية السنة	٦٥,٢٠٧	٦٧,٧١٢

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٦. القروض (تتمة)

٣-١٦ تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل

حصلت المجموعة على قروض قصيرة الأجل بمبلغ ٤٠٥,٨ مليون ريال سعودي (٢٠٢٣: ٢٧٩,٩ مليون ريال سعودي) لغرض تمويل رأس المال العامل، مع معدل فائدة متوسط يعادل "سيبور" زائد ١%. تمثل هذه القروض تسهيلات مرابحة وتورق إسلامية تم منحها للمجموعة من قبل البنوك التجارية المحلية وصندوق التنمية الصناعية السعودي، ولها مدة استحقاق سنة واحدة. هذه القروض هي في الغالب ذات طبيعة دوارة، وتم تحديد تكاليف القروض بناءً على أساس الأسعار السوقية. هذه التسهيلات البنكية مضمونة بسندات إذنية مقدمة من المجموعة بالريال السعودي.

كانت الحركة على التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل كما يلي:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	١ يناير ٢٠٢٣ م (معدلة – ايضاح ٣٣)
الرصيد، بداية السنة	٢٧٨,٧١٥	-
المستلم خلال السنة	٦٦٧,٣٢٩	١٦٠,٥٥١
المسدد خلال السنة	(٥٤٣,١٨٠)	-
القيمة الحالية للقروض في نهاية السنة	٤٠٢,٨٦٤	١٦٠,٥٥١
الفوائد التمويلية المستحقة	٢,٩٩١	٦٧٤
الرصيد، نهاية السنة	٤٠٥,٨٥٥	١٦١,٢٢٥

تفاصيل التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل يتم تقديمها في قائمة المركز المالي على النحو التالي:

	٢٠٢٣ م	٢٠٢٢ م
تسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل من بنوك محلية	٤٠٢,٢٩٨	١٦٠,٥٥١
تسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل من صندوق التنمية الصناعية	٥٦٦	-
الفوائد التمويلية المستحقة	٢,٩٩١	٦٧٤
	٤٠٥,٨٥٥	١٦١,٢٢٥

١٦-٤ شروط القرض – التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل

تتضمن التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل لمذكورة أعلاه بعض على شروط تتعلق بالتزام المجموعة ببعض النسب والشروط المالية ومتطلبات أخرى محددة. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كانت المجموعة قد استوفت الشروط باستثناء نسبة تغطية خدمة الدين الخاصة بقرض قصير الأجل من مؤسسة مالية محلية البالغ ٤٥ مليون ريال سعودي.

١٧. التزامات خطة منافع الموظفين المحددة

أ- تقوم المجموعة بتحديد القيمة الحالية للالتزامات قياس منافع الموظفين المحددة بإجراء تقييم إكتواري بطريقة الوحدة الإضافية المقدرة بعد الأخذ في الاعتبار مجموعة الافتراضات التالية:

	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م
معدل الخصم	٥,٤٠٪	٤,٥٥٪
الزيادة في الراتب	٤٪	٣,٢٠٪
معدل دوران الموظفين	Moderate	Moderate

ب - فيما يلي حركة التزامات خطة منافع الموظفين المحددة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م
الرصيد، بداية السنة	٨٧,٦٢٠	٩٠,٨٦٨
المدرج بقائمة الربح أو الخسارة الموحدة		
تكلفة الخدمة الحالية	٩,٦٨٦	٩,٥٥٤
تكلفة الفائدة	٣,٥٩٠	٣,٤٥٤
المدرج بقائمة الدخل الشامل الآخر		
(خسائر) / أرباح من إعادة قياس للتزامات خطة منافع الموظفين المحددة	٤٣٥	(٢,٥٨٧)
المسدد خلال السنة	(١٠,٥٢٣)	(١٢,٦٦٩)
الرصيد، نهاية السنة	٩٠,٨٠٨	٨٧,٦٢٠

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

١٧. التزامات خطة منافع الموظفين المحددة (تتمة)

ج - تحليل الحساسية

قد تؤثر التغييرات المحتملة المعقولة في تاريخ التقرير في واحدة من الافتراضات الإكتوارية ذات الصلة مع ثبات الافتراضات الأخرى على التزام مكافآت نهاية الخدمة للموظفين كما هو موضح ادناه:

	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م
الالتزام	٩٠,٨٠٨	٨٧,٦٢٠

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
	زيادة ١% %	نقص ١% %
معدل الخصم	٨٣,١٠٧	٩٣,٤٣٧
معدل نمو الرواتب في المستقبل	٩٣,٤٦٥	٨٢,٩٩٦
	٩١,٢٢٧	٨٠,١٠٦
	٧٩,٧١٠	٩٠,٧٦٩

١٨. دائنون وأرصدة دائنة أخرى

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م	١ يناير ٢٠٢٣ م (معدلة – ايضاح ٣٣)
ذمم دائنة	٢١٠,٥٣٠	٢٤٥,٨٠٨
مطلوبات مسترده	٣٢,٧٤٥	٢٥,٤٠٧
مصروفات مستحقة	٣٣,٦٨٣	٥٧,١٣٤
مخصص أجازات للموظفين	١١,٠٣٠	١٢,٣٤١
تأمينات أعمال مسترده	٢,٤٠١	٦,٠٤٧
اخرى	٢٦,٨٤٤	٢٣,٢٥١
	٣١٧,٢٣٣	٣٦٩,٩٨٨

١٩. مخصص الزكاة

أ - فيما يلي حركة مخصص الزكاة للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر:

	٢٠٢٤ م	٢٠٢٣ م
الرصيد، بداية السنة	٣٣,٩٧٤	٣٠,١٨١
المكون خلال السنة	٨,٠٥٨	٢١,٤٧٠
المشطوب خلال السنة	(٤,٨٥٨)	-
المسدد خلال السنة	(٢٦,٣٧٩)	(١٧,٦٧٧)
الرصيد، نهاية السنة	١٠,٧٩٥	٣٣,٩٧٤

ب - فيما يلي الوضع الزكوي لشركة الخزف السعودي والشركات التابعة لها:

شركة الخزف السعودي

قدمت الشركة إقرارات الزكاة إلى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن السنوات حتى سنة ٢٠٢٣ م، وحصلت على الشهادات المطلوبة لتلك السنوات. أكملت الشركة تقييم الزكاة حتى عام ٢٠٢٢. ولم تتلقَ الشركة أي تقييمات زكاة عن عام ٢٠٢٣. خلال عام ٢٠٢٤م تلقت الشركة التقييمات النهائية للزكاة عن السنوات ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك (الهيئة) مع فروقات زكاة بمقدار ٣,٩ مليون ريال سعودي. وقد قبلت الإدارة نتيجة التقييم النهائي، وتم دفع المبلغ خلال عام ٢٠٢٤م.

شركة الخزف للاستثمار

قامت الشركة بتقديم الإقرارات الزكوية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن جميع السنوات السابقة منذ تأسيسها حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وحصلت على الشهادات المطلوبة. لم تستلم الشركة أية ربوطات زكوية حتى تاريخه.

شركة ارزان

قامت الشركة بتقديم الإقرارات الزكوية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن جميع السنوات السابقة منذ تأسيسها حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م وحصلت على الشهادات المطلوبة. لم تستلم الشركة أية ربوطات زكوية حتى تاريخه.

شركة الخزف للأنايبب

أنهت الشركة وضعها الزكوي حتى عام ٢٠١٨م. قدمت الشركة الإقرارات الزكوية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك عن الأعوام من ٢٠١٩م حتى عام ٢٠٢٣م وحصلت على الشهادات المطلوبة. لم تستلم الشركة أية ربوطات زكوية منذ عام ٢٠١٩ و حتى تاريخه.

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٠. الإيرادات ، بالصادفي

تتحقق إيرادات المجموعة من انتقال البضائع والخدمات للعملاء في وقت محدد. تتمثل مبيعات خطوط الإنتاج الرئيسية والمناطق الجغرافية في التالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م	سجلات المياه	الطوب الأحمر	أنابيب الخزف	الإجمالي
٨٦٤,٨١٩	٣٤٧,٠٨٥	١٢,٢٧٨	١٩,٢٢١	١,٢٤٣,٤٠٣
٢٢,٦٥١	٨٢,٧٤٣	-	-	١٠٥,٣٩٤
٨٨٧,٤٧٠	٤٢٩,٨٢٨	١٢,٢٧٨	١٩,٢٢١	١,٣٤٨,٧٩٧
٨٨٧,٤٧٠	٤٢٩,٨٢٨	١٢,٢٧٨	١٩,٢٢١	١,٣٤٨,٧٩٧
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	سجلات المياه	الطوب الأحمر	أنابيب الخزف	الإجمالي
٨٠٩,٨٥٦	٣٤٥,١٠٣	١٥,٤٥٧	١٦,٩٠٦	١,١٨٧,٣٢٢
٤١,٤٣٤	٨٦,١١٢	-	-	١٢٧,٥٤٦
٨٥١,٢٩٠	٤٣١,٢١٥	١٥,٤٥٧	١٦,٩٠٦	١,٣١٤,٨٦٨
٨٥١,٢٩٠	٤٣١,٢١٥	١٥,٤٥٧	١٦,٩٠٦	١,٣١٤,٨٦٨

الأسواق الجغرافية الرئيسية

مبيعات محلية

مبيعات تصدير

توقيت الاعتراف بالإيراد

في وقت محدد

الأسواق الجغرافية الرئيسية

مبيعات محلية

مبيعات تصدير

توقيت الاعتراف بالإيراد

في وقت محدد

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٠. الإيرادات ، بالصادفي (تتمة)

٢-٢٢ - أرصدة العقود

يوضح الجدول التالي معلومات حول أصول العقد والتزامات العقد من العقود مع العملاء بما في ذلك مخصص حوافز العملاء مقابل حجم الخصومات:

٣١ ديسمبر	
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
٣٢٧,٤٤٦	٣٠٨,٦٦٨
٦٧,٧١٢	٦٥,٢٠٧
٣١,٤٢٣	٣٢,٧٤٥

الذمم المدينة والتي افصح عنها في المدينون والارصدة المدينة - ايضاح ١٠

التزامات العقد

مخصص حوافز العملاء - ايضاح ١٠

مطلوبات مسترده - ايضاح ١٨

٢١. تكلفة الإيرادات

تتألف تكلفة الإيرادات خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي :

٢٠٢٣م		٢٠٢٤م	
٥٧٣,٦٦٠	٦٣٥,٢١٤	١٨٣,٠٩٥	١٧٤,٧٩٠
١٠٤,٥٥٠	١٠٠,٧٦٧	٩٢,١٠٠	٨٠,٣٥٠
٦٣,٤٣٤	٤٣,٥٤٨	٤٠,٢٥٠	٣٢,٣٨٤
٤١٤	٥,١٤١	٣,١٠٢	٢,٧٢٤
١٦,٩٤٠	٢٠,١٣٥	١,٠٧٧,٥٤٥	١,٠٩٥,٠٥٣

المستهلكة تكلفة المواد

رواتب ومزايا موظفين

استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (ايضاح - ٥)

مصاريف طاقة

المكون من مخصص مخزون راكد وبطى الحركة (ايضاح - ٩)

صيانة وإصلاح

إيجارات

إستهلاك حق استخدام الأصول - (ايضاح - ٦)

أخرى

٢٢. المصاريف البيعية والتسويقية

تتألف المصاريف البيعية والتسويقية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي :

٢٠٢٣م		٢٠٢٤م	
٨٥,٩٧٤	٩٤,٢١٩	٥٠,٨٤٣	٦٩,٢٠٣
١٣,٢٥٥	١٦,٨١٥	١٥,٦٧١	١٣,٥١٤
٨,٠٠٩	٩,٥١٣	٦,٩١٩	٦,٤٥٤
٣,٠٨٠	٥,٤٩١	٧٦٦	٤,٠٥٤
١٣,٣٤٨	٨,٧٠٤	١٩٧,٨٦٥	٢٢٧,٩٦٧

رواتب ومزايا موظفين

نقل وشحن

إستهلاك حق استخدام الأصول - (ايضاح - ٦)

استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (ايضاح - ٥)

دعاية وإعلان

صيانة وإصلاح

أتعاب وإستشارات مهنية

إيجارات

أخرى

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٣. المصاريف العمومية والإدارية

تتألف المصاريف العمومية والإدارية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي :

رواتب ومزايا موظفين

أتعاب وإستشارات مهنية

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح - ٥)

صيانة وإصلاح

إستهلاك حق إستخدام الأصول – (إيضاح - ٦)

أخرى

بلغت ألتعاب المهنية لمراجعة القوائم المالية السنوية وفحص القوائم المالية الأولية مبلغ ٦٢٥,٠٠٠ ريال سعودي.

٢٤. تكاليف التمويل

تتألف تكاليف التمويل خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي :

مصاريف فوائد علي مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة

الفوائد على التزامات عقود الإيجار (إيضاح ٦)

نوع القرض

التوريق و المرابحة

بنوك و هيئات حكومية

المجموع

٢٥. إيرادات أخرى

ايرادات برنامج دعم تدريب الموظفين

أرباح / (خسائر) بيع ممتلكات وآلات ومعدات

رد مخصص الزكاة

أرباح بيع أصول محتفظ بها لغرض البيع

إيرادات بيع خردة

أرباح استبعادات اسهم الشركة الشقيقة

إيرادات تأجير

أخرى

٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
٤٦,٩٤٥	٤٦,٨٩٢
٣,٥١٢	٤,٧٠١
٣,٠٨٦	٣,٤٤٠
٢,٧٣٣	٢,٨٦١
١,٠٣٥	١,٤٨٥
٩٧	-
٤,٠٢٧	٥,٢٩٠
٦١,٤٣٥	٦٤,٦٦٩

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٦. القطاعات التشغيلية

يتمثل نشاط المجموعة في تصنيع وتجارة الأنواع المختلفة من منتجات الخزف والبورسلين وسخانات المياه، لدى المجموعة الأقسام الإستراتيجية الموضحة ادناه وهي القطاعات التي تم التقرير عنها، يقوم الرئيس التنفيذي للمجموعة بمراجعة تقارير الإدارة الداخلية لكل قطاع بشكل شهري.

يصف الملخص التالي عمليات كل قطاع:

القطاعات	العمليات
بلاط الخزف والأدوات الصحية	إنتاج وتوزيع بلاط الخزف والبورسلان والأدوات الصحية
سخانات المياه	إنتاج وتوزيع سخانات المياه الكهربائية
الأنابيب الخزفية	إنتاج وتوزيع الأنابيب الفخارية للأدوات الصحية وشبكات الصرف الصحي
الطوب الأحمر	إنتاج وتوزيع الطوب الأحمر

تتضمن العمليات الأخرى تصنيع البلاستيك والتغليف والمكتب الرئيسي ومناجم الصحراء (فرع)، لم تقي هذه العمليات الكميات التي يجب الإبلاغ عنها في سنة ٢٠٢٤م وسنة ٢٠٢٣م.

تم توضيح المعلومات الخاصة بالتقارير القطاعية ادناه، تم استخدام ربح/ (خسارة) القطاع قبل الزكاة لقياس الأداء وذلك لاعتقاد الإدارة أن هذه المعلومات هي أكثر ملائمة في تقييم نتائج القطاعات المعنية بالنسبة للمنشآت الأخرى التي تعمل في نفس الصناعات.

بلاط السيراميك والأدوات الصحية	سخانات المياه	أنابيب الخزف	الإجمالي
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م			
مبيعات محلية	٨٧٧,٠٩٧	١٩,٢٢١	١,٢٤٣,٤٠٣
مبيعات تصدير	٢٢,٦٥١	-	١٠٥,٣٩٤
إجمالي إيرادات القطاع	٨٩٩,٧٤٨	١٩,٢٢١	١,٣٤٨,٧٩٧
خسائر اضمحلال	(٤٥,٣٥٧)	(٥,٧١٣)	(٥١,٠٧٠)
(خسارة) / ربح القطاع قبل الزكاة	(٨٣,٨٧٢)	(٣٣,١٧٢)	(١١٧,٠٤٤)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م			
موجودات القطاعات	١,٦٩٩,٠٨٧	١٢٠,٩٨٤	٢,٦٧٦,٦٠٩
مطلوبات القطاعات	٨٣٢,٣٦٤	٢١,٩٤٣	١,٢٥١,٩٠٩

مصرفوات الفوائد للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر	القروض طويلة و قصيرة الاجل كما في ٣١ ديسمبر	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
٣٦,٤٨٩	٣٤,٣٠٣	٦٢٣,٠٦٨	٥٦٢,٠٦٣
٢,٨١٣	٥,٦٩٣	١٨٧,٥٠٩	١٧٣,٧٨٢
٣٩,٣٠٢	٣٩,٩٩٦	٨١٠,٥٧٧	٧٣٥,٨٤٥

٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
١٠,٠٩٨	١٥,٢٨٠
٣٦,٨٠١	٨,٠٣٤
-	٤,٨٥٨
-	٤,٢٩٢
١١,٩٤١	١١,٦١٢
٢٣,١٣٧	٣,٨٠٧
٣,٦٠١	١,٨٩٥
١١,٦٧٩	٧,٨٣٨
٩٧,٢٥٧	٥٧,٦١٦

تتعلق إيرادات الإيجار بايجارات جزء من المبنى ومستودع مستأجر على أساس مؤقت ، و تصنف هذه العقود على أنها عقود إيجار تشغيلي وتعتبر غير قابلة للفصل.

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٢٨. خسارة السهم

١-٢٨ ربحية السهم الأساسية

يتم إحتساب ربحية السهم الأساسية بقسمة صافي الربح العائد الى المساهمين العاديين على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة.

٣١ ديسمبر السنة المنتهية في	
٢٠٢٣م	٢٠٢٤م
(٢١٠,٣٥١)	(٧١,٨٥٩)
٩٠,١٢٠	٩٠,١٢٠
(٢,٣٣)	(٠,٨٠)

صافي (الخسارة) العائد على حملة الأسهم (بالآلاف ريال سعودي)
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدره (بالآلاف الأسهم) – معدلة
ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالريال السعودي)

تم تعديل المتوسط المرجح للعام الحالي والسابق لعدد الأسهم لعكس أثر أسهم الخزينة المحتفظ بها والأسهم المجانية (إيضاح – ١٥)

٢-٢٨ ربحية السهم المخفضة

يتم إحتساب ربحية السهم العادي المخفضة بناءً على صافي الربح العائد إلى المساهمين العاديين والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة بعد تعديل تأثير جميع الأسهم العادية المخفضة المحتملة، لم يكن هناك أسهم مخفضة محتملة قائمة في أي وقت خلال السنة المنتهية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م ، ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م علي التوالي.

٢٩. الالتزامات المحتملة والقضايا القائمة

أ- لدى المجموعة تسهيلات بنكية على شكل خطابات ضمان من قبل بنوك محلية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م بمبلغ إجمالي قدره ١١١ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: مبلغ ٩٥ مليون ريال سعودي). وتتضمن الاعتمادات المستندية مبلغ ٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م: ٥٨ مليون ريال سعودي) المتعلقة بالالتزامات الراسمالية لتوريد آلات ومعدات مشروع توسعة المصنع.

ب- خلال عام ٢٠٢٣م ضمنت المجموعة جزء من قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي الممنوح إلى شركة الخزف للأنابيب (شركة تابعة) بما يعادل الحصة في رأس مال الشركة ويبلغ قيمة الضمان كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مبلغ ١٧,٣ مليون ريال سعودي ، كما ضمنت المجموعة جزء من قرض البنك السعودي للاستثمار الممنوح إلى شركة الخزف للأنابيب (شركة تابعة) بمبلغ ٣,٧ مليون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م . وخلال عام ٢٠٢٤م سددت شركة الخزف للأنابيب هذه القروض .

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠. الأدوات المالية وإدارة المخاطر والقيمة العادلة

١-٣٠ التصنيف المحاسبي والقيمة العادلة

يظهر الجدول التالي القيم الدفترية والقيم العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية، بما في ذلك مستوياتها في هيكل القيم العادلة. لا يتضمن هذا الجدول معلومات القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية التي لا يتم قياسها بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية تشكل تقريباً معقولاً للقيمة العادلة.

القيمة العادلة				القيمة الدفترية			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
المجموع	المستوى ٣	المستوى ٢	المستوى ١	المجموع	التكلفة المطفأة	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر	
٧,٨٧٧	٧,٨٧٧	-	-	٧,٨٧٧	-	٧,٨٧٧	
-	-	-	-	٢٦٣,١٧٤	٢٦٣,١٧٤	-	
-	-	-	-	٤١,٥٧٣	٤١,٥٧٣	-	
٧,٨٧٧	٧,٨٧٧	-	-	٣١٢,٦٢٤	٣٠٤,٧٤٧	٧,٨٧٧	
مطلوبات مالية							
-	-	-	-	٤٠٥,٨٥٥	٤٠٥,٨٥٥	-	
-	-	-	-	٣٢٩,٩٩٠	٣٢٩,٩٩٠	-	
-	-	-	-	٢١٠,٥٣٠	٢١٠,٥٣٠	-	
-	-	-	-	٩٤٦,٣٧٥	٩٤٦,٣٧٥	-	

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠. الأدوات المالية وإدارة المخاطر والقيمة العادلة (تتمة)

١-٣٠. التصنيف المحاسبي والقيمة العادلة (تتمة)

	القيمة الدفترية		القيمة العادلة		
	موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	القيمة العادلة - أدوات التحوط	المستوى ١	المستوى ٢	المستوى ٣
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م					المجموع
موجودات مالية					
الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	٧,٨١٦	-	-	-	٧,٨١٦
المديون والأرصدة المدينة الأخرى	-	-	-	-	-
النقد وما في حكمه باستثناء الصندوق	-	-	-	-	-
	<u>٧,٨١٦</u>	<u>٣٤٩,٤٠٣</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>٣٥٧,٢١٩</u>
مطلوبات مالية					
قروض قصيرة الأجل	-	-	-	-	-
قروض طويلة الأجل	-	-	-	-	-
الذمم الدائنة	-	-	-	-	-
	<u>-</u>	<u>١,٠٢٣,٨٨٦</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>١,٠٢٣,٨٨٦</u>

يوضح الجدول التالي تسوية (من الأرصدة الافتتاحية إلى الأرصدة الختامية) من المستوى ٣ للقياس الدوري للقيمة العادلة:

	كما في ٣١ ديسمبر	٢٠٢٥م
	٧,٨١٦	٧,٤٢١
	٦١	٣٩٥
	<u>٧,٨٧٧</u>	<u>٧,٨١٦</u>

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠. الأدوات المالية وإدارة المخاطر والقيمة العادلة (تتمة)

٣٠-٢ إدارة المخاطر

يركز برنامج إدارة المخاطر للشركة ككل على التقلبات في الأسواق المالية غير المتوقعة ويهدف إلى التقليل من التأثيرات السلبية المحتملة على أداء المجموعة المالي.

إطار إدارة المخاطر المالية

يتم تنفيذ سياسة إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا بموجب السياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم والتحوط للمخاطر المالية بالتعاون الوثيق مع وحدات التشغيل للمجموعة. إن أهم أنواع المخاطر هي مخاطر الائتمان، مخاطر العملة، القيمة العادلة وأسعار الفائدة للتدفقات النقدية.

يتولى مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن إنشاء والإشراف على إطار إدارة المخاطر للشركة. فريق الإدارة التنفيذية هو المسؤول عن تطوير ومراقبة سياسات إدارة المخاطر للمجموعة. يقوم فريق العمل بإجراء إجتماعات بشكل منتظم، وأي تغييرات أو أمور تتعلق بالإمتثال للسياسات يتم إبلاغ مجلس الإدارة بها من خلال لجنة المراجعة.

يتم مراجعة أنظمة إدارة المخاطر بشكل منتظم من قبل فريق الإدارة التنفيذية لتعكس التغييرات في ظروف السوق وأنشطة المجموعة. وتهدف المجموعة من خلال التدريب ومعايير الإدارة والإجراءات لتطوير بيئة رقابية مسنولة وبناءة بحيث يكون جميع الموظفين على دراية بأدوارهم وإلتزاماتهم.

تشرف لجنة المخاطر على إمتثال الإدارة لسياسات إدارة المخاطر للمجموعة وإجراءاتها، وتقوم بمراجعة مدى ملائمة إطار إدارة المخاطر فيما يتعلق بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

إن الأدوات المالية المدرجة ضمن قائمة المركز المالي تتضمن النقد وما في حكمه، ذمم تجارية مدينة وذمم مدينة أخرى، موجودات مالية، ذمم تجارية دائنة وذمم دائنة أخرى. إن طرق الإثبات المتبعة تم الإفصاح عنها في بيان السياسات الفردي المتعلق بكل بند.

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية نتيجة استخدامها للأدوات المالية:

- أ- مخاطر الائتمان
- ب- مخاطر لسيولة
- ج- مخاطر السوق

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠. الأدوات المالية وإدارة المخاطر والقيمة العادلة (تتمة)

٣٠-٢ إدارة المخاطر (تتمة)

أ- مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر تعرض المجموعة لخسارة مالية في حال عجز العميل أو الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، وتنشأ بصورة رئيسية من الذمم المدينة التجارية والنقد ومعادلات النقد. إن القيمة الدفترية للموجودات المالية تمثل الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان. كما في ٣١ ديسمبر، كانت التعرضات الإجمالية للمخاطر الائتمانية للذمم المدينة التجارية حسب المنطقة الجغرافية على النحو التالي:

	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
المملكة العربية السعودية	٢٦٦,١٦٢	٢٩٢,٤٥٦
دول مجلس التعاون الخليجي	٤٢,١٥٣	٤٠,٠٩٨
الدول الأخرى	٣٥٣	٤,٨٩٢
المجموع	٣٠٨,٦٦٨	٣٣٧,٤٤٦

تقوم المجموعة بتطبيق النسخة المبسطة للمعيار الدولي للتقرير المالي ٩ لقياس خسائر الائتمان المتوقعة والتي تستخدم مخصص الخسارة المتوقعة لمدى الحياة بالنسبة لجميع الذمم المدينة التجارية. ولقياس خسائر الائتمان المتوقعة يتم تجميع الذمم التجارية المدينة على أساس خصائص مخاطر الائتمان المشتركة والأيام التي استحققت فيها. يتم تعديل معدلات الخسارة التاريخية لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية على عوامل النشاط الاقتصادي الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء لتسوية الذمم المدينة. إن معدلات الخسارة المعدلة في السنة الحالية مماثلة لمعدلات الخسارة الفعلية التي لوحظت في السنة السابقة. تحدد المجموعة الناتج المحلي الإجمالي ومعدل البطالة ومعدل التضخم ومعدل الفائدة للدول التي تبيع لها بضائعها وخدماتها لتكون أكثر العوامل ارتباطا وبناءً على ذلك تقوم بتعديل معدلات الخسارة التاريخية على أساس التغيرات المتوقعة على هذه العوامل.

تتكون الأرصدة المستحقة للذمم المدينة التجارية من ٨٦,٢% (٢٠٢٣م: ٨٦,٥%) في المملكة العربية السعودية، و ١٣,٦% (٢٠٢٣م: ١٢,١%) في دول مجلس التعاون الخليجي (باستثناء المملكة العربية السعودية)، و ٠,٢٠% (٢٠٢٣م: ١,٤%) في دول أخرى. تمثل أكبر خمس عملاء نحو ٤٧% من المستحقات التجارية المتبقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م (٢٠٢٣م : ٤٠%).

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالمبالغ المستحقة من العملاء عن طريقة المراقبة وف قًا للسياسات والإجراءات المحددة. تقوم المجموعة بالحد من مخاطر الائتمان التي تتعلق بالعملاء عن طريق وضع حدود ائتمان لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة بصورة مستمرة. تقوم المجموعة بالحد من تعرضها لمخاطر الائتمان من المبالغ المستحقة من العملاء من خلال الحصول على خطابات ضمان أو خطابات ائتمان استنادًا إلى التاريخ الائتماني للعميل.

تطبق المجموعة الطريقة المبسطة لخسائر الائتمانية المتوقعة المحددة في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم (٩) والذي يسمح باستخدام مخصص الخسائر المحتملة على مدى عمر الذمم المدينة التجارية، يتم تحديد مخصص الخسائر على النحو التالي؛ كما تشمل الخسائر المتوقعة المذكورة أدناه المعلومات المستقبلية المتوقعة :

٣١ ديسمبر٢٠٢٣م	معدل الخسائر المتوقعة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسائر
الحالية			
مستحق خلال ٣٠ يوم	٠,٠٩%	٩٢,٦٦١	٨٧
مستحق خلال ٣١ - ٦٠ يوم	٠,٠٨%	٥٤,٢٢٣	٤٥
مستحق خلال ٦١ - ٩٠ يوم	٠,١٢%	٤٨,٩٢٩	٥٨
مستحق خلال ٩١ - ١٢٠ يوم	٠,٢٩%	٤٦,٥٧٣	١٣٧
مستحق خلال ١٢١ - ٢٧٠ يوم	١,٥٤%	٣٣,٢٢٧	٥١٢
أكثر من ٢٧٠ يوم	٦٢,٤٥%	٣٣,٠٥٥	٢٠,٦٤٤
		٣٠٨,٦٦٨	٢١,٤٨٣

٣١ ديسمبر٢٠٢٣م	معدل الخسائر المتوقعة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسائر
الحالية			
مستحق خلال ٣٠ يوم	٠,٠٥%	٢٦٩,٤٩٧	١٣٤
مستحق خلال ٣١ - ٦٠ يوم	٠,٠٤%	١٧,٣٢٨	٧٨
مستحق خلال ٦١ - ٩٠ يوم	٠,٠٨%	٥,٦٨٠	٤٩
مستحق خلال ٩١ - ١٢٠ يوم	٧,٣٩%	٧١٧	٥٣
مستحق خلال ١٢٠ - ١٢٠ يوم	٥,١٧%	٨٣٢	٤٣
مستحق خلال ١٢١ - ٢٧٠ يوم	٦,٨٢%	٢,٢٧٢	١٥٥
أكثر من ٢٧٠ يوم	٥٩,٦٩%	٤١,١٢٠	٢٥,٦٣٣
		٣٣٧,٤٤٦	٢٦,١٤٥

شركة الخزف السعودية

(شركة مساهمة سعودية)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م

(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠. الأدوات المالية وإدارة المخاطر والقيمة العادلة (تتمة)

٣٠-٢ إدارة المخاطر (تتمة)

أ- مخاطر الائتمان (تتمة)

خلال السنة قامت المجموعة بشطب ذمم مدينة تجارية بمبلغ ٢٤١,٠٠٠ ريال سعودي (١ مليون ريال سعودي في ٢٠٢٣ م) ، ولا تتوقع تلقي تدفقات نقدية مستقبلية من الذمم المدينة التجارية التي تم شطبها في السابق .

النقد وما في حكمه

بلغت أرصدة النقد و ما في حكمه الذي تحتفظ به المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م ٤٢,٣ مليون ريال سعودي (كما في ٣١ ديسمبر٢٠٢٣ م: ٦٣,٧ مليون ريال سعودي) ، يتم الاحتفاظ بالنقد وما في حكمه لدى بنوك ذات التصنيف ائتماني عالي (ابتداءً من BBB+ وما فوق)، وبالتالي تعتبر المجموعة أن النقد وما في حكمه له مخاطر ائتمانية منخفضة بناءً على معدلات التصنيف الائتماني الخارجية للأطراف المقابلة.

ب - مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في الصعوبات التي تواجهها منشأة ما في توفير الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. يمكن أن تنتج مخاطر السيولة عن عدم المقدرة على بيع موجودات مالية ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة لها. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية في نهاية فترة التقرير. تم عرض المبالغ با لإجمالي وغير مخصصة وتتضمن مدفوعات الفائدة المقدرة حتى تاريخ الاستحقاق.

٢٠٢٤م	القيمة الدفترية	من شهر إلى ١٢ شهراً	من ١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات
المطلوبات				
قروض طويلة الأجل	٧٣٥,٨٤٥	٥١٦,٨٠٥	٢١٩,٠٤٠	-
داننون وأرصدة دائنة أخرى	٣١٧,٢٣٣	٣١٧,٢٣٣	-	-
	١,٠٥٣,٠٧٨	٨٣٤,٠٣٨	٢١٩,٠٤٠	-

٢٠٢٣م	القيمة الدفترية	من شهر إلى ١٢ شهراً	من ١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات
المطلوبات				
قروض طويلة الأجل	٨١٠,٥٧٨	٥١١,٣٤٨	٢٩٩,٢٢٩	-
داننون وأرصدة دائنة أخرى	٣٤١,٠٩٧	٣٤١,٠٩٧	-	-
	١,١٥١,٦٧٥	٨٥٢,٤٤٥	٢٩٩,٢٢٩	-

- إدارة رأس المال

الهدف الأساسي من إدارة رأس مال الشركة هو ضمان احتفاظها بقاعدة رأسمالية قوية لدعم أعمالها والحفاظ على التطوير المستقبلي للشركة. تراقب الإدارة هيكل رأس المال وتقوم بإجراء تعديلات عليه في ضوء الظروف الاقتصادية. لا تخضع الشركة لأي متطلبات رأس المال المفروضة من الخارج. تقوم الشركة بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة مديونية، والتي يتم احتسابها على أنها صافي الدين مقسومًا على إجمالي رأس المال. يتم حساب الدين كإجمالي القروض (القروض غير الجارية والحالية كما هو موضح في قائمة المركز المالي) مطروحًا منها النقد لدي الصندوق و البنوك.

- إدارة مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في مخاطر التأثير المحتمل للتغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار العملات، إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ورقابة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة مع تحقيق أعلى عائد ممكن.

أ-مخاطر سعر الصرف الأجنبي: تنتج مخاطر سعر الصرف الأجنبي من التغيرات والتذبذبات في قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية. لم تقم المجموعة بأية عمليات ذات أهمية نسبية بالعملات عدا الريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو. وحيث أن سعر صرف الريال السعودي مثبت مقابل الدولار الأمريكي ولا تمثل مخاطر عملات هامة، تراقب إدارة الشركة أسعار صرف العملات وتعتقد أن مخاطر العملات غير مؤثرة.

ب-مخاطر أسعار العملات : تمثل مخاطر أسعار الفائدة المخاطر المتعلقة بآثار التقلبات في أسعار الفائدة السائدة بالسوق على المركز المالي للمجموعة وتدفقاتها النقدية، تخضع المجموعة لمخاطر تقلبات أسعار الفائدة في معدلات السوق السائدة على القروض والتسهيلات البنكية والتي لها أسعار فائدة متغيرة بقيمة ٥٥٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م: ٦٢٧ مليون ريال سعودي) ،تتبع المجموعة سياسة لإدارة تكاليف التمويل عن طريق الحصول على قروض ذات أسعار فائدة ثابتة وقروض ذات أسعار فائدة متغيرة وتعمل المجموعة على تقليل مخاطر أسعار الفائدة من خلال مراقبة التقلبات المتوقعة في أسعار الفائدة.

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٠. الأدوات المالية وإدارة المخاطر والقيمة العادلة (تتمة)

٣٠-٢ إدارة المخاطر (تتمة)

مخاطر السوق (تتمة)

يوضح الجدول التالي حساسية الدخل للتغيرات المحتملة المعقولة في أسعار الفائدة مع ثبات المتغيرات الأخرى، لا يوجد تأثير مباشر على حقوق الملكية للمجموعة :

	الزيادة / النقص في النقاط الأساسية بأسعار الفائدة	التأثير في دخل السنة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	+١٠٠	(٥,٥٩٠)
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	-١٠٠	٥,٥٩٠
	+١٠٠	(٦,٢٧٠)
	-١٠٠	٦,٢٧٠

٣١. حقوق الملكية غير المسيطرة

يلخص الجدول التالي معلومات عن حقوق الملكية غير المسيطرة لشركة الخزف للأنابيب :

	٢٠٢٤م	٢٠٢٣م
نسبة حقوق الملكية غير المسيطرة	٢٢.١١%	٢٦.١١%
الموجودات غير المتداولة	٨٨,١٨٧	١٠٠,٢٤٦
الموجودات المتداولة	٢١,٧٧٠	٤٤,٨٥٩
المطلوبات غير المتداولة	(٩٨,٣٤٦)	(٢,٣٣٧)
المطلوبات المتداولة	(١٥,٥٩٧)	(١١٣,٤٠٠)
صافي الموجودات	(٣,٩٨٦)	٢٩,٣٦٨
صافي حقوق الملكية غير المسيطرة	(٨٨١)	٧,٦٦٨
النصيب من القيمة العادلة	١,٩٨٨	١,٩٨٨
اجمالي حقوق الملكية غير المسيطرة	١,١٠٧	٩,٦٥٦
إيرادات	١٩,٢٢١	١٦,٩٠٦
خسائر	(٣٣,٤٣٦)	(١٠٣,٥١٥)
حصة حقوق الملكية غير المسيطرة من خسائر شركة الخزف للأنابيب	(٧,٣٩٣)	(٢٧,١٦٨)

ابتداءً من ٤ يوليو ٢٠٢٤، زادت حصة المجموعة في شركة الخزف للأنابيب إلى ٧٧,٨٩%. (إيضاح ١)

٣٢. الأحداث الجوهرية

في ١٥ يوليو ٢٠٢٣م، وقع حريق في خط إنتاج الأدوات الصحية، مما أدى إلى تلف في الآلات والمعدات بلغت صافي قيمتها الدفترية ١٣٦,٨٧٩ مليون ريال سعودي (إيضاح ٥). كما أدى الحريق إلى تلف عناصر المخزون بتكلفة بلغت ٢٧,٩ مليون ريال سعودي، و تم تسجيلها ضمن قائمة الدخل لعام ٢٠٢٣م. لدي الشركة تغطية تأمينية للخسائر الناتجة عن مثل هذه الحوادث، بالإضافة إلى تعويض ناتج عن توقف الأعمال كنتيجة لهذه الحوادث. قدمت المجموعة طلب التعويض إلى شركة التأمين وكافة المستندات ذات الصلة للمطالبة بالتعويض من شركة التأمين عن كافة الأضرار الناتجة عن حادث الحريق. مازال تقييم الأضرار و مراجعة مطالبة التعويض تحت الدراسة بواسطة شركة التأمين حتي تاريخ إعداد هذه القوائم المالية الموحدة ، تعتقد الإدارة أن التغطية التأمينية كافية لتغطية الخسائر الناتجة عن الحريق.

شركة الخزف السعودية
(شركة مساهمة سعودية)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ م
(بالآلاف الريالات السعودية ما لم يذكر خلاف ذلك)

٣٣. إعادة تعديل وتصنيف بعض أرقام المقارنة

قامت الشركة بإعادة تعديل وتصنيف بعض المبالغ والأرصدة المدرجة في القوائم المالية للفترة السابقة. وبناءً عليه، تم إعادة عرض الأرصدة الافتتاحية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ وفقاً للعرض المعدل، كما هو موضح أدناه:

(٣٣-أ) الأثر على قائمة المركز المالي الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما تم عرضها سابقاً	تعديل	كما تم عرضها حالياً
قائمة المركز المالي الموحدة			
أ- مدينون وأرصده مدينة	٣٤٩,٦٦٧	٦٢,٨٠٢	٢٨٦,٨٦٥
ب- نقد وما في حكمه	٦٤,٦٧٧	٩٢٣	٦٣,٧٥٤
ج- تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل	٢٧٨,٧١٥	١,٢٥٧	٢٧٩,٩٧٢
د- تسهيلات ائتمانية طويلة الأجل	٢٢٢,٠٣٤	٩,٣٤٢	٢٣١,٣٧٦
هـ - دائنون وأرصدة دائنة أخرى	٤١٥,٤٢١	(٧٤,٣٢٥)	٣٤١,٠٩٦

١ يناير ٢٠٢٣م	كما تم عرضها سابقاً	تعديل	كما تم عرضها حالياً
قائمة المركز المالي الموحدة			
أ- مدينون وأرصده مدينة	٣١١,١٨٤	٣٥,٨٤٣	٢٧٥,٣٤١
ب- نقد وما في حكمه	٧٠,٦٩٣	١,١٠٣	٦٩,٥٩٠
ج- تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل	١٦٠,٥٥١	٦٧٤	١٦١,٢٢٥
د- تسهيلات ائتمانية طويلة الأجل	٢١١,٩٣٨	٨,٤٣٦	٢٢٠,٣٧٤
هـ - دائنون وأرصدة دائنة أخرى	٤١٦,٠٤٤	(٤٦,٠٥٦)	٣٦٩,٩٨٩

(٣٣-أ) الأثر على قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م	كما تم عرضها سابقاً	تعديل	كما تم عرضها حالياً
قائمة التدفقات النقدية الموحدة			
أ- مخصص حوافز العملاء	-	٣٢,١٥٣	٣٢,١٥٣
ب- مدينون وأرصدة مدينة	(٤٣,٩٨٢)	(٥,١٩٤)	(٤٩,١٧٦)
ج- مصاريف تمويلية مدفوعة	(٤٧,٨٣٣)	٢,٧٣٧	(٤٥,٠٩٦)
د- نقد وما في حكمه	٦٤,٦٧٧	(٩٢٣)	٦٣,٧٥٤
هـ - دائنون وأرصدة دائنة أخرى	٦٢٤	(٢٩,٥١٥)	(٢٨,٨٩١)

أ- مدينون وأرصده مدينة : تتضمن ما يلي

- تعديل مخصص حوافز العملاء من الذمم الدائنة التجارية إلى الذمم المدينة التجارية.
- تعديل فروق العملة الأجنبية من الدائنون والأرصدة الدائنة إلى المدينون والأرصدة المدينة.
- تصنيف الدفعات المقدمة من العملاء من من الدائنون والأرصدة الدائنة إلى المدينون والأرصدة المدينة.

ب- نقد وما في حكمه

- تعديل فروق العملة الأجنبية للأرصدة البنكية من الدائنون والأرصدة الدائنة إلى النقد وما في حكمه.

ج- تسهيلات ائتمانية قصيرة الأجل

- تصنيف الفوائد المستحقة من من الدائنون والأرصدة الدائنة إلى التسهيلات الائتمانية قصيرة الأجل.

د- تسهيلات ائتمانية طويلة الأجل

- تصنيف الفوائد المستحقة من من الدائنون والأرصدة الدائنة إلى التسهيلات الائتمانية طويلة الأجل.

هـ - دائنون وأرصدة دائنة أخرى

تعكس أثر إعادة تعديل وتصنيف البنود المذكورة أعلاه (أ ، ب، ج، د)

هذه التعديلات ليس لها أثر على قائمة الأرباح والخسائر والدخل الشامل الأخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وصافي الخسارة العائد على المساهمين أو خسارة السهم الأساسي والمخفض لتلك السنوات.

٣٤- أحداث لاحقة
لم تكن هناك أحداث لاحقة هامة بعد نهاية السنة قد تتطلب إفصاحاً أو تعديلاً إضافياً في هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٥- اعتماد القوائم المالية الموحدة
تمت الموافقة على اعتماد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٥ شعبان ١٤٤٦ هـ (الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٥ م).

الذرف السعودي
Saudi Ceramics



شكراً
لكم